

הגנות על משרתי מילואים ועל בני ובנות זוגם

שאגת הארי - עדכונים

ביום 29.4.2026 פורסמו צו הרחבה חדש והוראת שעה, המרחיבים פעם נוספת ובצורה משמעותית את ההגנות על משרתי מילואים ועל בני ובנות זוגם (בדומה להגנות שהיו בתוקף עד לתום דצמבר 2025) - ובהן הארכת התקופה המוגנת מפני פיטורים, הרחבת האיסור על הוצאה לחל"ת, הרחבת ההגנה מפני פגיעה בתנאי עבודה והגדלת ימי היעדרות בתשלום לבני ובנות זוג.

עיקרי השינויים שחשוב להכיר

- **הארכת התקופה המוגנת מפני פיטורים ל-60 ימים:** עובד שנעדר מהעבודה בשל שירות מילואים, צבר 60 ימי מילואים או יותר באותה שנה קלנדרית, ושירת לפחות 7 ימים רצופים, יהיה מוגן מפני פיטורים במהלך השירות, ב-30 הימים שלאחריו, וב-30 ימים נוספים לאחר מכן. פיטורים בתקופה זו יתאפשרו רק מטעמים מיוחדים שאינם קשורים לשירות המילואים.
- **איסור הוצאה לחל"ת בתקופה המוגנת:** מעסיק אינו רשאי להוציא לחל"ת עובד שנעדר בשל שירות מילואים גם במהלך 30 הימים הנוספים שלאחר 30 הימים הראשונים מתום השירות, אלא אם קיימים טעמים מיוחדים, החל"ת אינו קשור לשירות המילואים, והעובד הסכים לכך. אם העובד מבקש לצאת לחל"ת והמעסיק מסכים, ניתן לעשות זאת גם אם הבקשה נובעת משירות המילואים.
- **איסור פגיעה בתנאי העבודה:** מעבר לאיסור הקיים על פגיעה בהיקף המשרה או בשכר של משרת מילואים, נאסר גם לפגוע בתנאי עבודתו - למשל, להעבירו לתפקיד אחר, להוסיף או לגרוע משימות - במהלך השירות, ב-30 הימים שלאחריו וב-30 הימים הנוספים.
- **ימי היעדרות בתשלום לבן או בת זוג של משרת מילואים:** מעבר לזכאות הקבועה בדיון, בן או בת זוג של משרת מילואים זכאים לימי היעדרות בתשלום לפי מספר ימי המילואים המצטברים בשנה קלנדרית: 2 ימים בגין 31-60 ימי מילואים, 4 ימים בגין 61-90 ימים, 6 ימים בגין 91-120 ימים, ו-8 ימים בגין 121 ימים ומעלה.

אם העובד/ת השתמש/ה בימי מחלה או חופשה בין 1.1.2026 לבין יום פרסום הצו, הימים האלה יוחזרו למכסת ימי המחלה או החופשה שלו/ה, לכל המאוחר במשכורת של החודש שאחרי פרסום הצו.

- **הגנה מפני פיטורים והוצאה לחל"ת:** אסור לפטר עובד או עובדת, או להוציא לחל"ת של 30 ימים או יותר, אם הם הורים לילד עד גיל 14, או לילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21, ובן או בת הזוג שלהם, או ההורה האחר של הילד, משרתים במילואים לפי צו 8 או במשך 21 ימים רצופים לפחות. ההגנה הזו חלה גם במשך 14 הימים שלאחר סיום שירות המילואים.

הנכם מוזמנים לפנות אלינו בכל שאלה ו/או התייעצות בנושא.

עדכון זה נועד לספק מידע כללי ותמציתי בלבד. הוא אינו מהווה ניתוח מלא או שלם של הסוגיות הנידונות, אינו מהווה חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו.

אנשי קשר



עדן שינבר
עורכת דין



מיכאל איילון
שותף



לי אלטר קיציס
שותפה