

שדרוג תנאי העסקה בענף הבנייה

עדכוני לקוחות

בימים האחרונים חתם שר העבודה, יואב בן צור, על **צו הרחבה להסכם הקיבוצי בין ההסתדרות והתאחדות הקבלנים בוני הארץ, המסדיר ומחיל את ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה**. על פי ההערכה, מדובר בצעד משמעותי שיביא לשיפור תנאי העסקה של כ-250 אלף עובדים בענף.

מטרת ההסכם הינה לסייע בהתמודדות עם המחסור בכוח אדם בענף הבנייה, שהתעצם בתקופה האחרונה בעקבות מלחמת "חברות ברזל" שהביאה להפסקת עבודתם של מעל 80 אלף עובדי בניין מהרשות הפלסטינית, לעצירת חלק גדול מיבוא חומרי הבניין מטורקיה ולהשבתת הבנייה בערים רבות בחודשי המלחמה הראשונים. ההסכם צפוי להביא לשיפור בתנאי השכר ורווחת העובדים וכתוצאה מכך גם צפוי להוביל להכנסת עובדים ישראלים חדשים רבים לענף.

במסגרת ההסכם החדש, בוצעה רביזיה במסלולי הקידום והשכר של העובדים בענף. החל מדצמבר הקרוב, תחל עליה בשכר העובדים בהתאם לדרגתם, עליה המהווה תוספת של כ-22% מעל שכר המינימום במשק. בשל המחסור הגדול בענף, גם מנהלי העבודה בענף ומנופאים יזכו להעלאת שכר ניכרת. כמו כן, מספר הדרגות יצומצם משמונה לארבע במטרה ליצור קפיצות שכר משמעותיות יותר לעובדים, תבוטל התלות באישור ועדת דרגות לצורך המעבר בין הדרגות וישתפרו תנאים נלווים.

הצו שם דגש מיוחד על חשיבות ההכשרה המקצועית והבטיחות בענף, מתוך הכרה בכך שמיומנות העובדים היא המפתח להבטיח כי העובדים יוכלו להתפרנס בכבוד ולשוב לביתם בשלום. בהתאם לכך, קידום בדרגות יותנה בהשתתפות בהכשרות בטיחות מעשית, כאשר עובדים שיבצעו הכשרות מקצועיות ייהנו מקיצור משך השהייה בכל דרגה. בנוסף, מעסיקים יוכלו להאיץ את קידום העובדים שעברו השתלמויות מקצועיות מהותיות במקצועם.

משמעות הדבר היא, שנושא הבטיחות בעבודה מהווה נדבך חשוב והכרחי בתחום ולפיכך קידום במסגרת הרחבת ההסכם כאמור מחייב הכשרה מקצועית ובטיחותית מתאימה לעובדים. זו היא קריאה נוספת לכל העוסקים בתחום לפעול לביצוע הכשרות והדרכות בטיחות מתאימות כחלק מצמצום הסיכונים של התאגיד והעובדים בו.

כמו כן, בימים אלו פרסם משרד המשפטים להערות הציבור את **טיוטת תיקון תקנות הבטיחות בעבודה (עגורני צריח), התשפ"ה-2025**, שנועד לצמצם את הסיכונים בכל שלבי השימוש בעגורן, החל מהקמתו והתקנתו, דרך תפעולו השוטף ועד לתחזוקתו ופירוקו. במסגרת טיוטת התיקון נקבעו אמצעי בקרה ופיקוח מחייבים, הורחבה אחריותם של בעלי העגורנים ונקבעו הנחיות ברורות לתחזוקה והפעלה בטוחה. טיוטת תיקון זה נועדה לתת מענה לסיכונים משמעותיים ודחופים עד להשלמת תהליך חקיקתו של התיקון המקיף של תקנות עגורני הצריח שפורסם להערות הציבור בשנת 2022 על ידי ועדת העבודה והרווחה של הכנסת.

טיוטת התקנות המעודכנת מוסיפה הגדרות חדשות ומעודכנות וקובעת דרישות נוספות, כולל התקנה של מערכת בקרה דיגיטלית למדידת מהירות הרוח, התקנה של מצלמות תצפית על המטען, וכן מדגישה את אחריותם של בעלי תפקידים

שונים כגון מפעיל העגורן, מנהל העבודה והבודק המוסמך, לוודא את התקנת האמצעים ותקינותם, תוך הפסקת עבודה אם אמצעים אלו אינם תקינים.

טיטות התקנות מטילה אחריות משמעותית יותר על בעלי עגורנים לוודא אספקת הוראות הפעלה ותחזוקה בשפות עברית ואנגלית, ולהעביר מידע שקשור להוראות תחזוקה דחופות שהתקבלו מיצרן העגורן. בנוסף, הרכבות ופירוקים של עגורנים מחייבים כעת מומחים בעלי ניסיון והסמכה, שיתוף פעולה עם בעל העגורן ותיעוד מלא של תהליך ניתוח הסיכונים.

יודגש, כי ב-26.5.2022 פורסם להערות הציבור תיקון מקיף לתקנות עגורני צריח, שמטרתו הייתה להסדיר את כלל היבטי השימוש בהם. לאחר פרסומו, הוא הועבר להמשך תהליך הכנתו להנחה על שולחן ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אך תהליך זה טרם הושלם. עד להשלמתו, פורסמה טיטות תיקון זה, שהיא מצומצמת יותר, אשר נועדה לתת מענה לסיכונים משמעותיים. טיטות התקנות פתוחה להערות הציבור עד ליום 27.3.2025.

מאחר והתקנות החדשות כוללות חובות נוספות, מומלץ להיערך מבעוד מועד לכניסתן לתוקף, לרבות רענון נהלי עבודה ועדכון הסכמים מול ספקי הציוד כך שיכללו את החידושים הנדרשים בחוק. כמו כן, מומלץ להעביר את ההנחיות החדשות לבעלי התפקידים הרלוונטיים בשטח על מנת להבטיח את העמידה בדרישות החוק.

לאור השינויים המשמעותיים בתנאי השכר והקידום בענף הבנייה, תוך הדגשת חשיבות סטנדרט הבטיחות בעבודה ועידוד הכשרות מקצועיות, המלצתנו היא לנקוט בצעדים המתאימים להטמעת השינויים בארגונים, להבטיח את קיומן של הדרכות בטיחות ולדאוג לאכיפת הוראות הדין בשטח. במסגרת זו, מוצע לאמץ נהלים, מנגנונים מתאימים ותכנית אכיפה פנימית בתאגיד בתחום הבטיחות בעבודה. צעדים אלו יסייעו במניעת תאונות ושמירה על חיי אדם, יאפשרו יצירת מרחב עבודה מקצועי ובטוח יותר ובהתאמה – גם צמצום החשיפה הפלילית והמנהלית לעבירות והפרות בתחום הבטיחות בעבודה של מנהלים ונושאי משרה בתאגיד.

נשמח כמובן לסייע בכל סוגיה המתעוררת בקשר עם עדכון זה.

עדכון זה נועד לספק מידע כללי ותמציתי בלבד. הוא אינו מהווה ניתוח מלא או שלם של הסוגיות הנידונות, אינו מהווה חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו.

אנשי קשר



לירון קרס
שותפה



הילה שמעון
שותפה