



בגורניצקי 2024-2023

תוכן עניינים

סביבה

33.....	רכיב באתיקה המקצועית
34.....	התייעלות סביבתית

עם המבט קדימה

37.....	מחויבות אסטרטגית ל-ESG
37.....	הצהרה ואודות הדו"ח
38.....	אינדקס GRI

3.....	משולחן ההנהלה
4.....	רוח גורניצקי וערכי הפירמה
5.....	GNV במספרים
6.....	ESG בגורניצקי אבולוציה של אחריות
7.....	נושאים מהותיים
7.....	דיאלוג עם מחזיקי העניין
8.....	ההשפעה (Impact) שלנו על יעדי הפיתוח

ממשל תאגידי

12.....	ציות לחוק
12.....	קוד גורניצקי
13.....	מנגנונים לניהול אחראי
14.....	הגנת הפרטיות ואבטחת מידע
15.....	חדשנות אחראית
16.....	ניהול סיכונים ורציפות תפקודית
16.....	שרשרת אספקה

חברה

18.....	האנשים שלנו
19.....	גיוס ושימור עובדים
21.....	איזון מגדרי
22.....	חניכה, הכשרה, פיתוח וקידום
24.....	חווית עובד
25.....	הנגשה
25.....	מעורבות חברתית
28.....	"חרבות ברזל"

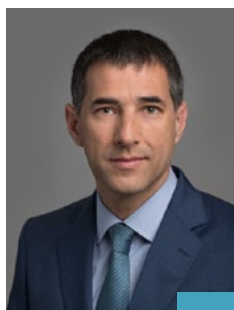
משולחן ההנהלה

מערכתית, ערכית וארוכת טווח אינה רק נדבך חשוב בפעילות השוטפת של גופים עסקיים, אלא הינה מרכיב קריטי במיוחד בזמני משבר. חשיבה זו מעצימה את הערך שאנו יוצרים עבור לקוחותינו ועבור הסביבה העסקית בה אנו פועלים, מחזקת את הקשר עם עובדינו, תורמת לכלכלה המקומית ומאפשרת לנו להוביל את ענף המשפט בישראל מתוך אחריות ושליחות.

אנו בגורניצקי נמשיך לשלב היבטי ESG בפעילות הפירמה מתוך התפיסה כי אמון מחזיקי העניין בנו הוא הבסיס להצלחתנו, ועלינו לפעול ולזכות בו בכל פעם מחדש. בשנים האחרונות העמקנו והסדרנו את פעילותנו בתחום, והדו"ח הנוכחי מדגים כיצד חזון הופך למציאות, ומחויבות עמוקה הופכת להובלה. אנו מזמינים אתכם לעיין בדו"ח המציג את הסיפור הייחודי של פירמת גורניצקי, שממחישה את הקשר ההדוק בין מצוינות משפטית ומקצועיות לאחריות סביבתית וחברתית.



עו"ד עייל דביר ידגר



עו"ד ליאור פורת

בשנים האחרונות, וביתר שאת בתקופה האחרונה, הפך תחום ה-ESG ממושג ערכי וניהולי – לנושא אסטרטגי. הטלטלות שחווה המשק המקומי והגלובלי – אירועי השבעה באוקטובר, המלחמה עם איראן, מגפה עולמית, לחצים כלכליים, חוסר ודאות גיאופוליטי ומשבר חברתי עמוק – חשפו את חשיבותם של חוסן ארגוני, גמישות תפעולית וניהול מבוסס ערכים.

בשנת 2023, גורניצקי GNV הייתה לפירמת עורכי הדין הראשונה בישראל שפירסמה סקירת ESG מפורטת ושיתפה את כלל מחזיקי העניין בעשייתה הענפה בתחומי האחריות הסביבתית, החברתית והתאגידית. כעת, וכהמשך ישיר לפעילותה של הפירמה בתחומים אלו, אנו גאים לפרסם דו"ח ESG רשמי ומקיף לשנים 2023-2024. זוהי אחת התקופות הקשות שידענו כמדינה, ודווקא בימים מורכבים אלו, באים לידי ביטוי יותר מתמיד העקרונות והערכים עליהם מושתתת הפירמה.

בתוך מציאות מורכבת זו, ציפיות מחזיקי העניין – לקוחות, עובדים, שותפים, קהילה, הרגולטור והסביבה העסקית בה אנו פועלים – הפכו למוחשיות וברורות מתמיד. הם מצפים מאיתנו לא רק למקצוענות משפטית, אלא גם לאחריות תאגידית עמוקה, שקיפות מלאה, תרומה משמעותית לחברה וראייה רחבה של השלכות פעילות הפירמה על הסביבה בה היא פועלת. אנו מאמינים שחשיבה בגישת ESG המבוססת על ראייה



רוח גורניצקי

THERE IS ALWAYS A WAY

מעצבים את עתיד עולם המשפט בישראל

מאז היווסדה לפני 87 שנים, פירמת גורניצקי GNY (גורניצקי) מובילה את תחום המשפט בישראל, ומשמשת שותפה לעיצוב הכלכלה והמשפט המקומיים והבינלאומיים. הפירמה מלווה את העסקאות והתיקים המשמעותיים ביותר במשק, תוך שמירה על סטנדרטים מקצועיים גבוהים ומתן ערך מוסף ללקוחותיה. היכרות מעמיקה עם עולם העסקים והתעשייה, בשילוב ראייה אסטרטגית רחבה, מאפשרים לפירמה להעניק ללקוחותיה ליווי משפטי הנשען על הבנה עמוקה של הצרכים המשפטיים, העסקיים והאסטרטגיים של כל לקוח. ניסיונה העשיר, לצד מחויבות לערכים של אתיקה, שקיפות, חדשנות ושירות אישי, ממקמים את פירמת גורניצקי דרך קבע בצמרת הדירוגים המקצועיים. כחלק מתפיסת האחריות התאגידית שלה, הפירמה שואפת להשפיע באופן חיובי על כל מחזיקי העניין – לקוחות, עובדים, קהילה וסביבה – ולקדם צמיחה בת־קיימא, איתנות והמשכיות, גם בתנאים של איודאות ובעתות משבר.

בגורניצקי אנו מאמינים שתמיד קיימת דרך – גישה המהווה בסיס לפעילותנו המשפטית, העסקית, החברתית והסביבתית. הפירמה פועלת מתוך מחויבות עמוקה ללקוחותיה, תוך הקפדה על שירות מקצועי, אישי וחדשני המותאם לצרכיהם המשתנים. אנו שואפים להוביל שינוי ולהשפיע לטובה – בתוך הפירמה, בקהילה המשפטית ובחברה כולה. תרבות של מצוינות, עבודת צוות וכבוד הדדי מנחה את עבודתנו היומיומית, ואנו פועלים מתוך מחויבות לערכים של אתיקה, שותפות ואחריות אישית, במטרה לייצר ערך בר־קיימא לכל מחזיקי העניין.

ערכי הפירמה



מעורבות חברתית
ותרומה לקהילה



שמירה על פרודוקטיביות ופריון
לצד טיפוח ועיצוב דור העתיד,
תוך שמירה על WLB
(Work-Life Balance)



חדשנות, יצירתיות,
אג'ילות ותעוזה



חברות
ומשפחתיות



מצוינות
בעשייה

צנץ

GORNITZKY

במספרים

דירוגים בקבוצות
הדירוג הגבוהות ביותר
בישראל ובעולם



דירוג פלטינה+
בדירוג מעלה ESG 2024

12,263
שעות הדרכה, למידה ופיתוח מקצועי
בשנים 2024-2023

מיזוגים בתקופת הדיווח
11 שותפים חדשים,
לרבות מיזוג משרד הורן ושות'

ISO 27001
תקן בינלאומי
לניהול אבטחת מידע

5,411
שעות התנדבות
בשנים 2024-2023

עובדים 460
נשים 57% שותפות 34%

770
ברשת הבוגרים

40
פרקטיקות משפטיות

ESG בגורניצקי אבולוציה של אחריות

בשנתיים שחלפו מאז פרסום סקירת ה־ESG הראשונה של הפירמה, חלה קפיצת מדרגה משמעותית בפיתוח התחום. הפירמה מיסדה תשתית ארגונית סדורה להטמעת שיקולי ESG באמצעות:

מינוי ממונה תחום | עו"ד גל לוי בן חיים, משמשת בתור מנהלת התחום ברמה הפנים־ארגונית. עו"ד לוי בן חיים פועלת תחת לשכת המנכ"לית ואמונה על בניית תכנית עבודה אסטרטגית חוצת פירמה המאושרת מידי שנה על ידי הנהלת הפירמה. בנוסף, היא אחראית על הקניית ידע וכלים בתחום למחזיקי העניין הפנים־ארגוניים הרלוונטיים למען חיזוק תרבות ארגונית אחראית וערכית, הנשענת על הסתכלות מערכתית לאורך שרשרת הערך.

פעילות משולבת זו, מהווה מודל לפעולה ערכית ופרואקטיבית, ומשמשת השראה לשחקנים נוספים בשוק לאמץ תפיסת ESG מקיפה ומשמעותית

הקמת פרקטיקת ESG | בהובלתה של השותפה עו"ד לירון קרס. בפן המשפטי, חיזקה הפירמה את היצע השירותים שלה באמצעות צוות רב־תחומי המתמחה בליווי לקוחות בהטמעת מדיניות ESG, עמידה ברגולציה מקומית ובינלאומית, פיתוח תכניות אתיקה וציות וסקרי סיכונים, לצד ייעוץ מקצועי על ידי הצוות המשפטי בפירמה בתחומי סביבה, קיימות ושינויי אקלים, זכויות אדם, סייבר ואבטחת

מידע, אנרגיה מתחדשת, מימון, וסחר בין־לאומי. בזכות הגישה הגלובלית של הפירמה, אנו מציעים פרספקטיבה מסחרית רחבה, היכרות עמוקה עם החקיקה המתפתחת בתחומי שיפוט שונים והבנה ייחודית של צרכי הלקוחות בסקטורים וענפי פעילות שונים ומגוונים.

זיהוי נושאים מהותיים

ניתוח המהותיות הינו תהליך מרכזי בדיווח ESG ומטרתו לזהות את הנושאים החשובים ביותר עבורנו ועבור מחזיקי העניין של הפירמה. במסגרת ההיערכות לדיווח, ערכנו תהליך תיקוף של הנושאים המהותיים שזהו בסקירה הראשונה, תוך בחינת פעילות הפירמה וביצועיה, עדכונים רלוונטיים בתחום, מגמות ענפיות רלוונטיות, וכן ציפיות מחזיקי העניין. נוסף על כך, סקרנו סטנדרטים ותקנים בינלאומיים מובילים, דירוגים ופרקטיקות מקובלות. לבסוף, מיפינו מגוון רחב של נושאים בעלי פוטנציאל מהותיות, וצמצמנו אותם למכלול הנושאים המרכזיים ביותר עבורנו ועבור מחזיקי העניין שלנו:



חדשנות
ובינה מלאכותית



אבטחת מידע
והגנת הפרטיות



דיאלוג עם
מחזיקי עניין



זכויות
אדם



אתיקה



ציות
לחוק



התייעלות
סביבתית



מעורבות חברתית
ותרומה לקהילה



גיוון, הכללה
ושוויון



קידום ופיתוח
המשאב האנושי



המשכיות עסקית
בזמן משבר

דיאלוג עם מחזיקי העניין

אסטרטגי להבנת מגמות עולמיות, צרכים מקומיים וציפיות עתידיות, ומשמש בסיס לחיזוק התרבות הארגונית, עיצוב מדיניות אחראית וקידום ערכים של שקיפות, שוויון, אתיקה והוגנות לאורך כל שרשרת הערך ובכלל רבדי הפעילות העסקית בפירמה. הפירמה רואה חשיבות רבה בשימור ובטיפול מערכות יחסים ארוכות טווח, המבוססות על אמון, מחויבות הדדית ויצירת ערך משותף מיטיב לאורך זמן.

פעולה ולמידה הדדית, במטרה להעניק מענה מותאם לצרכים המשתנים של מחזיקי העניין. הדיאלוג עמם מתקיים במגוון פלטפורמות מותאמות, ובכללן סקרים פנים-ארגוניים, מפגשים אישיים, פורטל מידע ייעודי לעובדים, כנסים מקצועיים, מפגשי תעשייה, שולחנות עגולים ורשת בוגרים פעילה. כחלק מתפיסת ה-ESG בפירמה, שיח פתוח זה מהווה כלי

פירמת גורניצקי רואה בדיאלוג רציף, שקוף ופתוח עם כלל מחזיקי העניין שלה – עובדי הפירמה בהווה ובעבר, שותפים, לקוחות, קהילה, הסביבה העסקית, הסקטור המשפטי, גורמי אקדמיה והציבור הרחב – כמרכיב מרכזי בפעילותה. הפירמה מחויבת להקשבה אקטיבית, שיתוף

ההשפעה (Impact) שלנו על יעדי הפיתוח

MULTI-STAKEHOLDER IMPACT

השפעה | עקיפה | היקף ההשפעה | רחב



טכנולוגיה נקיה, אנרגיה מתחדשת, תשתיות, נדל"ן, חדשנות

G-WOMEN



G-ACADEMY

השפעה | ישירה
היקף ההשפעה | מצומצם



סייבר והגנת הפרטיות,
בטיחות בעבודה,
דיני עבודה, תכניות
ציות ואכיפה,
תכניות תגמול,
ESG

יעדי הפיתוח של האו"ם ה־SDGs (Sustainable Development Goals), משקפים את האתגרים הגלובליים העומדים בפנינו לעתיד בריקיימא. במסגרת העמקת פעילותנו בתחום, בחנו את יעדי הפיתוח השונים ומטרותיהם, מיפינו את אלה שיש באפשרותנו לקדם, ואפיינו את היעדים שזיהינו כרלוונטיים, על פי סוג ההשפעה (ישירה או עקיפה) והיקף ההשפעה (מצומצם או רחב) תחת אסטרטגיית Multi Stakeholder Impact הבוחנת את כלל מרחב ההשפעה של פעילותנו.

השפעה על לקוחות ושותפים עסקיים

כפירמת עורכי דין מובילה, עיקר פעילותנו הוא ליווי משפטי של לקוחות מהמגזר העסקי ובכך יש בידינו השפעה ישירה על התנהלותם בתחומי סביבה, חברה וממשל תאגידי. אנו רואים בליווי המשפטי שלנו לא רק שירות מקצועי, אלא גם הזדמנות לקדם נורמות של אחריות תאגידית, קיימות ומעורבות חברתית. במסגרת זו, אנו פועלים לקידום הטמעת עקרונות ESG בעבודתנו עם לקוחות המשרד, מתוך מטרה להרחיב את מעגלי ההשפעה שלנו באופן ישיר:

■ ייצוג משפטי בפרויקטים בתחום ההתחדשות העירונית, המשפרים את תנאי המחיה ובטחונם של הדיירים.

■ מתן ייעוץ משפטי לחברות מובילות בישראל בתחומי הגנת הפרטיות וסייבר, כחלק מהגנה על זכויות הפרט והצרכנים.

■ מתן ייעוץ משפטי לשם יישום והטמעה של אסטרטגיית ESG בחברות – ליווי בכלל הרבדים, דוגמת כתיבת מסמכי מדיניות ונהלים תומכים, פיתוח מנגנונים לשיפור הממשל התאגידי בחברות ומסמכי יסוד, מדיניות שוויון תעסוקתי ומגדרי, ציות לחוק ולרגולציות ESG בארץ וברחבי העולם, דירוגי ESG והתאמת פעילות החברה לסטנדרטים בינלאומיים מקובלים בתחום.

■ ליווי וייעוץ לחברות בתחום הבטיחות התעסוקתית, לרבות הקמת מערכי ציות, כתיבת נהלים, ויצירת מנגנוני פיקוח והדרכה, במיוחד בענפי תעשייה עתירי סיכון דוגמת ענף הבנייה.

■ ליווי משפטי לפרויקטים מרכזיים בתחום האנרגיה המתחדשת והסכמי רכישת "חשמל ירוק", לרבות הפקת "תעודות ירוקות".

■ ייעוץ לחברות וגורמים מממנים בעסקאות בתחום מימון בריקיימא.

■ ייעוץ בהתייעלות אנרגטית וצמצום פליטות תוך הבטחת עמידה ברגולציה.

■ ייעוץ בנושא מיסוי פחמן, כולל ניתוח רגולציה והשפעות עסקיות.

■ שותפות באקסלרטורים בענף ההייטק שנועדו לפיתוח סטארטאפים וקידום התעשייה הישראלית.

■ ייעוץ לחברות טכנולוגיות בתחומי האגרוטק והקלינטק.

■ ליווי בהליכי שיקום קרקעות מזהמות וקידום פתרונות סביבתיים בריקיימא.

יזמות משותפות

אנו רואים חשיבות בהנגשת ידע בתחום ה-ESG לקהילה העסקית. שותפי המשרד מעבירים הרצאות בנושאי ESG, סביבה וקיימות באקדמיה, בכנסים מקצועיים ובחברות מובילות. כמו כן, הפירמה שותפה לקורס ייחודי לניהול ESG המועבר במשרדנו, בשיתוף עם מרכז קיימא באוניברסיטת חיפה ומומחים מובילים בענף, ומיועד לבעלי תפקידים בתחילת דרכם בתחום.



באמצעות פעילות זו, אנו מבקשים להשפיע על לקוחותינו ועל הסביבה העסקית לשקול שיקולים של קיימות ואחריות תאגידית בהחלטות עסקיות מהותיות, ובכך להרחיב את ההשפעה שלנו אל מעבר לגבולות הפירמה.

במהלך השנתיים החולפות, בחרה הפירמה לנקוט עמדה ברורה ולתמוך באופן פעיל במערכת המשפט, לנוכח ניסיונות לפגוע בעצמאותה ובמעמדה של הרשות השופטת כרשות עצמאית ובלתי תלויה. כחלק ממחויבותה לשלטון החוק ולשמירה על עקרונות הדמוקרטיה הישראלית, לקחה הפירמה חלק ביוזמות משותפות של משרדי עורכי הדין הגדולים בישראל, שנועדו להביע סולידריות עם מערכת המשפט ולחזק את הגורמים המרכזיים הפועלים במסגרתה.

ESG

ממשל תאגידי

ציות לחוק

הפירמה רואה בציות להוראות החוק ובשמירה על שלטון החוק אבני יסוד בלתי נפרדות מהאחריות הארגונית והמקצועית שלה. כלל עובדי הפירמה, לרבות השותפים, עורכי הדין והצוותים המנהליים, מחויבים לפעול בהתאם לדין ולהוראות הרגולטוריות החלות על פעילות הפירמה בתחומים שונים, לרבות הקפדה על דיווח נאות לרשויות המס. הפירמה מקדישה משאבים רבים להטמעת תרבות ארגונית של ציות, הכוללת הדרכות שוטפות, ניהול סיכונים, מנגנוני בקרה ומדיניות ברורה להתמודדות עם סוגיות משפטיות ואתיות. בכך, אנו מבטיחים התנהלות מקצועית ואחראית המשקפת את מחויבותנו לשקיפות, הגינות ולמתן דוגמה אישית ומקצועית לכלל מחזיקי העניין.

אתיקה קוד גורניצקי

פירמת גורניצקי מקדמת תרבות ארגונית המבוססת על סטנדרטים גבוהים של אתיקה מקצועית. הקוד האתי של הפירמה – "קוד גורניצקי" שנוסח לראשונה בשנת 1992 ועודכן לאחרונה בשנת 2024 מהווה את הבסיס הערכי לפעילותנו, ומשקף את עקרונות היסוד שהתגבשו לאורך שנות פעילותה של הפירמה. הקוד מהווה מצפן מוסרי ומקצועי לעובדי הפירמה, ומעוגנים בו ערכים של זכויות אדם, גיוון אנושי, הוגנות, מצוינות, שירותיות יחסי עבודה וחברות טובים ומיטיבים, הוראות לגבי חובות מקצועיות, שימוש אחראי בנכסי הפירמה ואחריות חברתית וסביבתית.

קוד גורניצקי

מפורסם באתר הפירמה



100% מהעובדים
חתמו על הקוד
עם הצטרפותם לפירמה

לצד הקוד האתי, הפירמה אימצה **מדריך נהלים פנימי**, המפרט נהלי עבודה מרכזיים להתנהלות יומיומית המיישמים את הוראות קוד גורניצקי. המדריך מתעדכן באופן שוטף והוא נגיש לכלל העובדים בפורטל הארגוני.

באמצעות כלים אלו, הפירמה מחזקת את מחויבותה לציות מלא להוראות החוק, מטפחת תרבות של אחריות אישית והדדית ליישום הסטנדרטים הערכיים והמקצועיים שהציבה לעצמה ומקדמת תרבות של התנהלות מקצועית ואמינה כלפי כלל מחזיקי העניין.

הפרות של חוקי מגן



מנגנונים לניהול אחראי

בגורניצקי אנו פועלים ליישום תהליכים ומנגנונים ארגוניים תומכים לניהול אחראי, המבטיחים עמידה עקבית בסטנדרטים המחייבים אותנו במגוון תחומים, וביניהם:

מניעת שוחד ושחיתות

בפירמה אומצו הסטנדרטים הגבוהים ביותר למניעת שוחד ושחיתות. קבלת שוחד וטובות הנאה, מכל סוג, בכל תחום שיפוט אסורים בהחלט. עובדי הפירמה מתחייבים למלא את חובותיהם הדין הרלוונטי בקשר לכך. על יישום המדיניות ובקרתה אמון השותף, עו"ד תימור בלן, חבר ההנהלה.

השקת לומדה ייעודית בשנת 2025

ניגודי עניינים

הפירמה מקפידה על יישום מדיניות מקיפה למניעת ניגודי עניינים. הנוהל המשרדי בנושא מגדיר באופן ברור ומפורט את הכללים וההגבלות החלים על אינטראקציה עם לקוחות חדשים בכל הנוגע לניגודי עניינים.

סודיות וחסיון

שמירה על סודיות וחסיון הינו עקרון ליבה בפעילות המשפטית שלנו וחלק ממחויבותנו העמוקה לאתיקה מקצועית. לפירמה נהלים מחייבים בנושא סודיות וחסיון המעוגנים בקוד גורניצקי, במטרה לשמור על האינטרסים והמידע של לקוחותינו, עובדינו ומחזיקי עניין נוספים. בנוסף, הפירמה נוקטת ביישום אמצעים טכנולוגיים מתקדמים על מנת להבטיח את סודיות וחסיון המידע המוחזק בפירמה, בהתאם לסטנדרטים המקובלים בענף המשפט ובהתאם לכללי הדין.

איסור הלבנת הון

לפירמה נוהל "הכר את הלקוח" (KYC) המסייע בעמידה קפדנית בהוראות דיני איסור הלבנת הון ובשמירה על רמה גבוהה של אתיקה מקצועית והבטחת המוניטין של לקוחותינו ושלנו.

הגנת הפרטיות ואבטחת מידע

מחמירות בתחום אבטחת המידע והגנת הפרטיות על כל ספקי הפירמה לצורך מימוש תפיסתה בתחום, תוך התייחסות לשמירת פרטיות הלקוח, חסיון עו"ד-לקוח ורציפות תפקודית.

בתקופת הדיווח סיכלה הפירמה ניסיונות תקיפה ממוקדים, ללא גרימת נזק או דליפת מידע בזכות פרוטוקולי תגובה ואמצעי הגנה פרואקטיביים. המחויבות להגן על פרטיות לקוחותינו, עובדינו ושותפינו היא עיקרון יסודי בתרבות המקצועית של הפירמה ובהתנהלות העסקית השוטפת, והיא מאפשרת לנו להעניק שירות משפטי איכותי תוך שמירה על אמון וביטחון מלא של מחזיקי העניין.

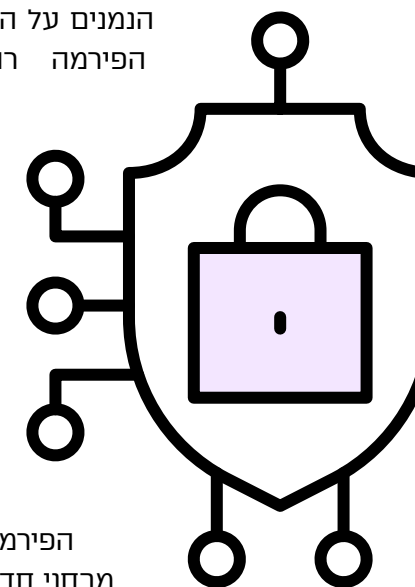
תקן ISO27001
לניהול אבטחת מידע



מעובדי הפירמה
השלימו לומדה
בתחום בשנת 2024

97%

במציאות טכנולוגית בה מתקפות סייבר הופכות לשכיחות ומורכבות יותר, סוגיית אבטחת המידע הפכה לקריטית עבורנו כמשרד עורכי דין המחזיק במידע עסקי ואישי רגיש של לקוחותינו, הנמנים על החברות הגדולות והמובילות במשק. הפירמה רואה באבטחת המידע ובהגנת הפרטיות מרכיב מהותי באחריותה המקצועית והאתית, ופועלת בהתאם למדיניות מחמירה המותאמת לרגולציה הישראלית וסטנדרטים בינלאומיים מקובלים. הפירמה הטמיעה מערך מניעה, הגנה והתאוששות מתקדם בהובלת השותף עו"ד אסף הראל, מומחי סייבר וקצינת אבטחת מידע ראשית (CISO) מוסמכת. הנהלים המאושרים ע"י הנהלת הפירמה, כוללים בקורות פנימיות וחיזוניות, מבחני חדירה, תרגולות עמידות, לומדות חובה לעובדים, סקרים שוטפים, מנגנוני הגנה למכשירים ניידים, מערכת סקר ספקים והחלת דרישות



חדשנות אחראית

בעידן של טרנספורמציה דיגיטלית מואצת, משרדי עורכי דין ברחבי העולם מאמצים כלים מבוססי בינה מלאכותית (AI) על מנת לשפר את השירות המשפטי, להגביר את היעילות, להעמיק ניתוחים מורכבים ולזהות סיכונים והזדמנויות בזמן אמת. מגמה זו משנה את כללי המשחק המשפטיים והעסקיים, ומציבה סטנדרטים חדשים של מקצוענות, זמינות, ואיכות לצד אתגרים של משפטנות ואחריות.

גורניצקי ניצבת בחזית החדשנות המשפטית ומובילה תהליכי הטמעה של טכנולוגיות AI תוך שמירה קפדנית על סטנדרטים אתיים, מקצועיים ומשפטיים. הפירמה מפעילה מדיניות סדורה לשימוש אחראי בבינה מלאכותית, העולה בקנה אחד ואף מחמירה עם הנחיות לשכת עורכי הדין, ומשלבת הדרכות ייעודיות לכלל הצוותים במטרה לבסס תרבות ארגונית של שימוש בטוח, מקצועי ואחראי בכלים אלו. במסגרת זו, הוקמה בפירמה מנהלת AI ייעודית, הפועלת תחת צוות החדשנות בשיתוף פעולה עם שחקנים מובילים מתחום הטכנולוגיה. בין פעילותנו בתחום:

**100% מעובדי
הפירמה השתתפו
בהדרכות
שימוש בכלי
בינה מלאכותית
המותאמות לאופי
עבודתם**



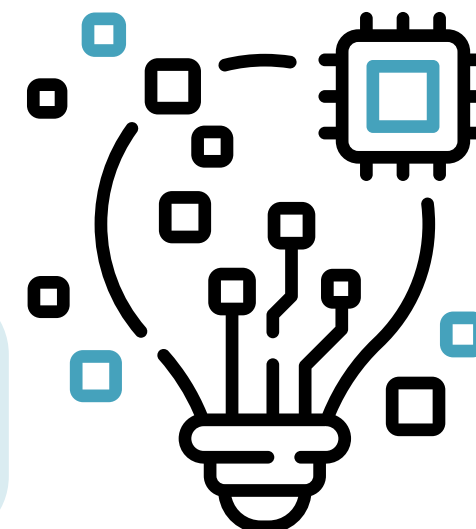
**הטמענו מערכות AI
ייעודיות המותאמות
לצרכים של מחלקות
שונות בפירמה – לרבות
ניתוח מסמכים, ניהול ידע,
אוטומציה של תהליכים
וחווית שירות מותאמת
אישית ללקוחות**



**ביצענו כ-20
פיילוטס לבחינת
כלים טכנולוגיים
פוטנציאליים**



**בחנו
כ-70 כלים
טכנולוגיים
בשנת 2024**



AI Law
פרקטיקה ייחודית של משפט
ובינה מלאכותית. באמצעות
צוות רב-תחומי המספק ייעוץ
משפטי שוטף בנושאי למידת
מכונה, Generative AI, אתיקה,
רגולציה, פרטיות, חוזים חכמים,
סייבר וטכנולוגיות מתקדמות

**באמצעות שילוב בין חדשנות משפטית, כלים מבוססי AI וניהול
ידע חכם, הפירמה ממשיכה לשפר את השירות ללקוחותיה,
לזהות מגמות ולהוביל את עולם המשפט הישראלי לעידן הבא
תוך הקפדה על אחריות ואתיקה מקצועית.**

ניהול סיכונים ורציפות תפקודית

הפירמה רואה בניהול סיכונים חלק בלתי נפרד מהתנהלותה האחראית ומיכולתה להבטיח את יציבותה, המשכיותה העסקית ומחויבותה כלפי כלל מחזיקי העניין – בשגרה ובעתות משבר. מדיניות ניהול הסיכונים בפירמה נועדה לצמצם חשיפות, לשמר חוסן ולחזק את כושר ההתאוששות בקרות תרחישים חריגים שונים העשויים להשפיע על פעילותה. בשנים האחרונות הושם דגש מיוחד על בניית תשתית לניהול המשכיות עסקית, הכוללת סקרי סיכונים, ניתוח תהליכים, הדרכות מקצועיות ותרגולי חירום. הגישה של הפירמה לנושא רואה בהיערכות ל"שעת חירום" תהליך ניהולי מתמשך – כזה שמחזק את החוסן הארגוני, מגביר את המוכנות לאירודאות, ומאפשר צמיחה גם מתוך מצבי אתגר.

- אמונים על התחום | השותף עו"ד יאיר שילוני בשיתוף עו"ד גל לוי בן חיים, מנהלת ה-ESG והחדשנות**
- תכנית רב־שנתית** שאושרה על ידי ההנהלה, הכוללת מיפוי, דירוג וניתוח של סיכונים אסטרטגיים
- גיבוש תכניות פעולה אפקטיביות** והטמעת בקרות פנימיות וחיצוניות
- נהלים ותהליכים ייעודיים במצב חירום** ביניהם כינון צוותי חירום, הקמת חדר מצב ייעודי, תכנית התאוששות מאסון (Disaster Recovery Plan), מערכת גיבוי נתונים, מודל עבודה היברידי מאובטח, תכנון תשתיות גמיש ועוד



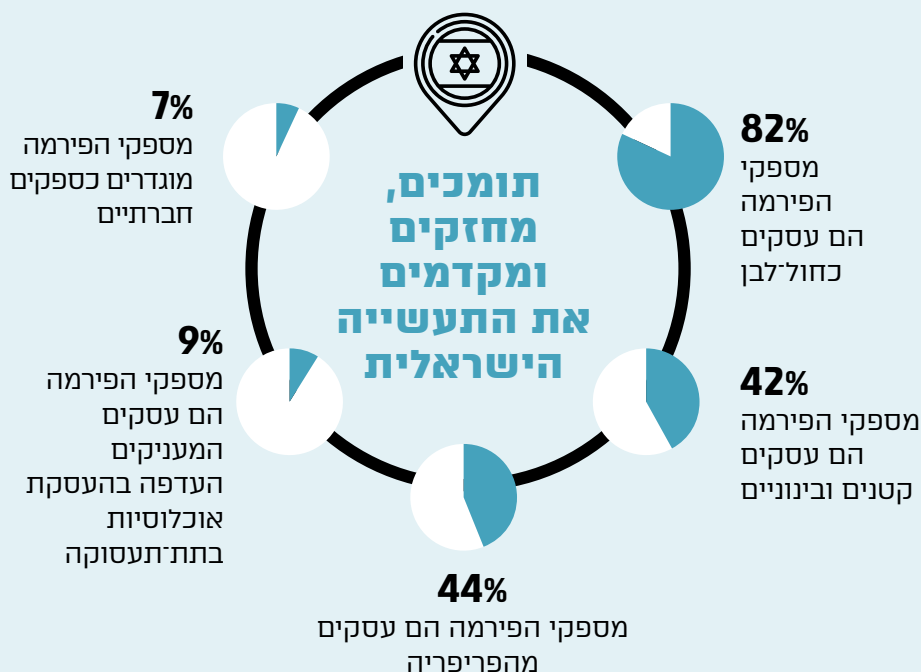
היערכות הפירמה ופעילותה הסדורה בתחום קיבלה משנה תוקף עם פרוץ מלחמת "חברות ברזל", כאשר הצליחה לשמר פעילות מלאה ורציפה.

שרשרת אספקה



אופן ניהול שרשרת האספקה בפירמה משקף את תפיסתה בתחום – הן בבחירת הספקים והן בתהליך ההתקשרות עימם. אנו רואים בשרשרת האספקה לא רק אמצעי תפעולי, אלא חלק אינטגרלי מהמחויבות שלנו לאחריות חברתית, סביבתית ותאגידית. מדיניותנו שואפת לקדם שותפות עסקית המבוססת על ערכים של הגינות, עמידה בתקנים, ותמיכה בקהילה המקומית.

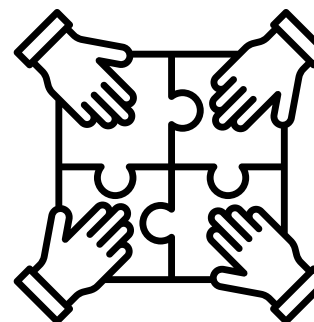
הפירמה מיישמת תהליך סדור של בדיקת נאותות לפני התקשרות עם ספקים חדשים או חידוש התקשרות עם ספקים קיימים, הכולל בחינה של עמידה בדרישות החוק, מוניטין, התאמה לביצוע העבודה, בחינת היבטים חברתיים ביניהם שמירה על זכויות עובדים, העסקה הוגנת ואתיקה. דגש מיוחד ניתן לספקים מתחום קבלנות כוח האדם.



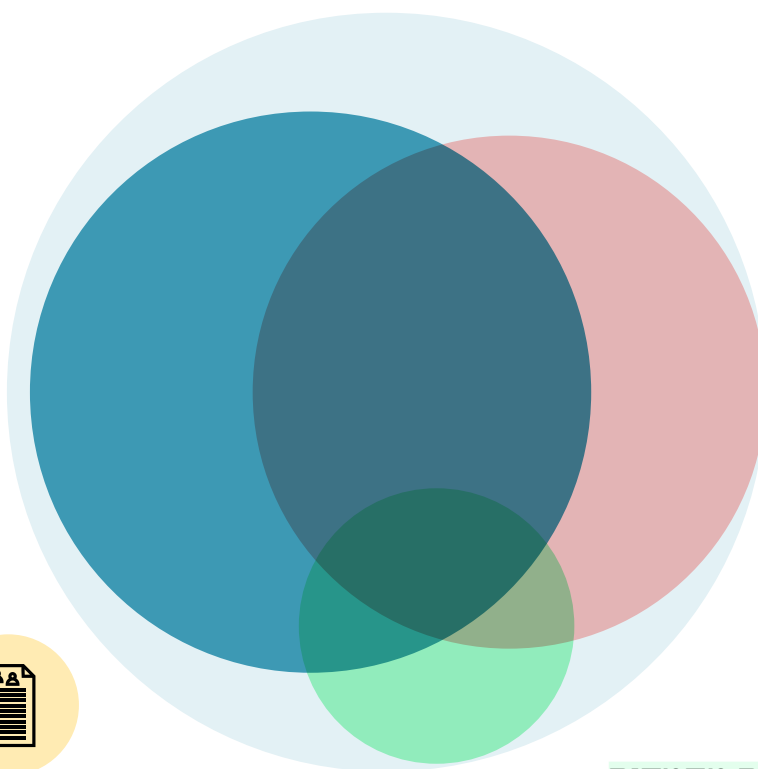
ESG

חברה

האנשים שלנו



הפירמה נבנתה וצומחת על בסיס ההון האנושי הייחודי שלה. עובדינו הם הכוח המניע והגורם המרכזי להצלחתנו, ולכן אנו מציבים את רוחותם והתפתחותם המקצועית והאישית בליבת העשייה שלנו.



12
עובדים
במיקור חוץ



ההעסקה בפירמה מתבצעת על
בסיס חוזים אישיים, ולא פועל
במסגרת ארגון עובדים יציג.

460

עובדים

57%

נשים

299

עורכי דין ושותפים
בצוות משפטי

מתוכם

49%

נשים

53

מתמחים וטרום מתמחים

56%

נשים

הפירמה מחויבת לסביבת עבודה בטוחה פיזית, רגשית ונפשית, מכבדת ושוויונית לכל, ומיישמת מדיניות של אפס סובלנות להטרדה, התנכלות מינית או התעמרות מכל סוג שהוא. במסגרת זו, הפירמה נקטה שורה של צעדים אקטיביים, ובהם ביצוע לומדות והדרכות שנתיות למניעת הטרדה מינית, מינוי השותפה עו"ד ענבל בדנר **כממונה למניעת הטרדה מינית**, ועדכון שוטף של נהלים ומסמכים רלוונטיים. כמו כן, הפירמה אימצה באופן וולנטרי תקנון למניעת התעמרות בעבודה שנועד לסייע ביצירת סביבת עבודה מוגנת לכלל העובדים, וכן מינתה את השותף עו"ד אבירם הנדל **כממונה למניעת התעמרות בעבודה**. בתוך כך, הפירמה מקפידה על הגשת המידע הרלוונטי לעובדים, לרבות ערוצי פנייה אנונימיים והטמעת מנגנוני טיפול דיסקרטיים ומקצועיים.

100%

מעובדי הפירמה השלימו
לומדה בתחום מניעת
הטרדה מינית בשנת 2024

גיוס ושימור עובדים

הצלחת הפירמה נשענת בראש ובראשונה על עובדיה, ועל כן היא מחויבת לאיתור, גיוס ושימור הטובים ביותר.

גיוס



הפירמה מחויבת לקידום גיוון תעסוקתי והכללה חברתית, מתוך הבנה שגיוון בסביבת העבודה מעשיר את התרבות הארגונית, מרחיב נקודות מבט מקצועיות ומוביל לחדשנות ויצירתיות. אנו מיישמים אסטרטגיות גיוס מכלילות ומבססים שיתופי פעולה עם גופים מובילים, כדי להבטיח שוויון הזדמנויות לכל מועמד ומועמדת.

תהליך הגיוס בפירמה נעשה באופן סדור, מתבסס על שיקולים ענייניים ומלווה על ידי צוות משאבי אנוש ומנהלת HR, כאשר הפירמה מעניקה לכל עובד ליווי אישי ומקצועי מהצטרפותו לפירמה ולאורך מסלול התפתחותו והתקדמותו.

מודל GFF ייחודי | עובד ותיק המשמש כחונך אישי, מלווה את העובד החדש החל משלב ההכנה לתפקיד, דרך יומו הראשון ועד להשתלבותו המלאה בצוות. ה-GFF מסייע בהיכרות עם התרבות הארגונית, הכלים המקצועיים והנהלים, ומבצע בדיקות "דופק" תקופתיות. מודל זה הוכיח את עצמו ככלי משמעותי בתהליכי קליטה אפקטיביים בפירמה.

מתמחים



מתמחי הפירמה הם דור העתיד, ואנו רואים בכל אחד ואחת מהם שותף או שותפה פוטנציאליים. לראייה – רבים מהשותפים במשרד החלו את דרכם כמתמחים בגורניצקי. תפיסתנו בתחום מיושמת באמצעות:

- תהליך סדור השם דגש על **התאמת המועמד לאופי הפירמה (GNA)** וממוקד בהיכרות מעמיקה עם האנשים שמאחורי קורות החיים והציונים.
- **שבוע אוריינטציה מקיף והרצאות תקופתיות בנושאי מקצועיות, פיתוח אישי, ניהול ומתודות עבודה** במטרה להבטיח קליטה מוצלחת בפירמה ולהעניק למתמחים בסיס איתן בדרך להפיכתם לעורכי הדין המובילים של המחר.
- הקפדה על יצירת **סביבת עבודה מכילה, תומכת ומעצימה**, המספקת למתמחים הכשרה מקצועית ברמה הגבוהה ביותר, לצד תנאי העסקה מהמובילים בשוק.
- שילוב המתמחים באופן מלא בצוות ובכל שלבי העבודה – מתכנון וגיבוש אסטרטגיית התיק, דרך השתתפות בישיבות ודיונים, ועד כתיבה משפטית מקצועית.
- מנגנון **"ההצמדה הדינאמית"** במסגרתו כל מתמחה מוצמד לשותף המשמש כמאמן אישי המלווה אותו לאורך כל תקופת ההתמחות לצורך קידום התפתחות מיטבית בקצב האופטימלי עבורו ומימוש מלוא הפוטנציאל הטמון בו.

משוב והערכה



תהליך ההערכה והמשוב הינו נדבך מרכזי בפיתוח האישי והמקצועי של עובדי הפירמה. זהו כלי רביעוצמה המאפשר לנו לזהות הישגים, להעריך התקדמות ולהתוות יחד את הדרך להמשך צמיחת העובד במשרד. המשוב יוצר הזדמנות ייחודית לא רק לשיקוף הישגים עד כה, אלא גם להצבת יעדים לעתיד, חידוד ציפיות וביסוס שיח פתוח, מעמיק ומעצים בין העובד למנהל.

כל עובד משתתף בתהליך הערכה ומשוב חצי-שנתי ו שנתי (החל מהשלמת שלושה חודשי עבודה בפירמה) הכולל גם משוב ורפלקציה עצמיים בנוגע להתקדמותו ויעדיו.

הממונה המקצועי, בשיתוף גורמים רלוונטיים, מעניק משוב מקיף במגוון היבטים – ביצועים מקצועיים, יעילות, איכות העבודה והתאמה ליעדי הפירמה.

100% מעובדי הפירמה השלימו את התהליך לפחות פעם אחת בשנה.

משוב 180° ו-360° | במסגרת תכנית פיתוח מנהלים ייעודית לשותפים, שותפי הפירמה עוברים משוב 180° – תהליך בו הם ממושבים על ידי הממונים עליהם, לצד עובדים הכפופים להם. בנוסף, מנהלי המחלקות ומנהלי המטה עוברים משוב 360° – תהליך רחב ומעמיק הכולל קבלת משוב גם מעמיתים, מנהלים אחרים ועובדים.

תהליך זה מאפשר לנו להפיק לקחים משמעותיים, לחתור במשותף לשיפור מתמיד ולגבש תכנית פיתוח אישית המותאמת לכל עובד.

קהילות



בפירמה פועלות קהילות המעניקות לעורכי דין בעלי ותק דומה מסגרת השתייכות אינטימית המהווה פלטפורמה לשיתוף אתגרים וצרכים משותפים, מפגשי גיבוש והיכרות עם ההנהלה. כל קהילה מונהגת על ידי שותף המשמש כמנהל הקהילה וככתובת ישירה לחבריה. חברי הקהילה משתתפים בהרצאות וסדנאות מקצועיות וניהוליות, כאשר תכנית העבודה של כל קהילה נבנית יחד עם חבריה.

קהילת G-world מיועדת לעובדים אשר עלו לישראל או התחנכו בחו"ל. קהילה חדשנית זו נועדה לאפשר שיח פתוח המתמקד באתגרים הייחודיים של עורכי דין אשר עברית אינה שפת אימם, תוך הקניית מיומנויות שפה והעשרה משפטית.



שיתוף פעולה עם עמותת "קו משווה" | לשילוב סטודנטים למשפטים מהחברה הערבית כמתמחים ועורכי דין בפירמה.



שיתוף פעולה עם עמותת "עולים ביחד" | בניסיון לחשוף סטודנטים למשפטים יוצאי אתיופיה לאפשרות ההתמחות בפירמה.



שותפות רבת שנים עם ארגון "ניצן" | 15 שנים של שיתוף פעולה חלוצי ופורץ דרך לשילוב עובדים בעלי מוגבלויות בתפקידים שונים בפירמה.



שימור



- ממונה תחום ייעודי** | שותפת HR, עו"ד שגית אוחנה-ליבנה
- צוות מקצועי** | מנהלת HR וכן HRBP (Human Resources Business Partner) שמעניקות לכל עובד תמיכה אישית ומקצועית, ומלוות את הקשר והעבודה המשותפת בין הצוותים המשפטיים, המתמחים, השותפים וההנהלה.
- תכנית ארגונית רוחבית הכוללת מסלולי קידום, מערכת תגמול, תכניות פיתוח ומערכי רווחה.**
- שיתוף פעולה אפקטיבי עם מנהלי ושותפי הפירמה והצוותים המקצועיים.**
- השקעה מתמדת בעובדים ושימורם.**

באמצעות ערוצי התקשורת הארגונית של הפירמה, **הפורטל הארגוני ותקשורי GNV** **G-media** ו**Daily**, הפירמה משקפת הצלחות של עובדים, הישגים מקצועיים ואישיים, וקידומים, הכל כחלק ממחויבותה לטיפוח תרבות של הערכה, פרגון ושיתוף.

דיאלוג





איזון מגדרי

ענף המשפט בכלל ופירמות עורכי דין בפרט ניצבות בפני אתגרים ייחודיים בתחום האיזון המגדרי – בהם ייצוג חסר של נשים בעמדות בכירות, קצב קידום איטי יותר לנשים, ואתגרים במציאת איזון בין עבודה לחיים אישיים. בגורניצקי אנו מאמינים כי קידום שוויון מגדרי הוא לא רק מחויבות מוסרית, אלא גם מרכיב מהותי בשמירה על ארגון מגוון, איכותי וחדשני.

מזה 6 שנים פועלת בפירמה מנהלת G-Women – תכנית ייחודית לשימור, קידום והעצמה של נשים בפירמה, הכוללת סדנאות העשרה, תכנים ייעודיים ותכנית מנטורינג אישית ומקצועית. בשנת 2024 הושם דגש על נשים בתחומי ההייטק והזירה הבינלאומית, תוך יצירת מרחב תומך לשיח פתוח על אתגרי קריירה, התפתחות אישית והיכרות עם האקוסיסטם. המפגשים הקבוצתיים והאישיים עם שותפות בכירות יצרו קהילה מקצועית לומדת, מחזקת, מעשירה ומשפיעה.

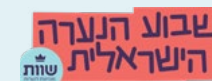
בנוסף, הפירמה שותפה ביוזמות מובילות בישראל לקידום נשים במשק ובענף המשפט, לרבות תכניות המנטורינג של W2W מבית עמותת בוגרי 8200, וכן, תכנית "שותפות" של קודקס־סופרסונס.



בשנת 2024 הושקה תכנית "דירקטורית לדירקטורית" בשיתוף איגוד הדירקטורים ורו"ח ליאן גולדשטיין, הפועלת לקידום נשים בעולם הדירקטוריון באמצעות הרצאות העשרה, מנטורינג, נטוורקינג וכלים לפיתוח אישי ומקצועי.



הפירמה תומכת ב"שבוע הנערה הישראלית" של עמותת "שוות" להובלת שינוי חברתי משמעותי ארוך טווח. ב"שבוע הנערה הישראלית" לשנת 2024, התקיימו 18 הרצאות של נשות הפירמה.



**בשנים 2023-2024
לא נמצאו פערי שכר
בין עורכות ועורכי
דין בפירמה**

חניכה, הכשרה, פיתוח וקידום

הפירמה רואה בקידום סביבת מצוינות מטרה מרכזית, המבוססת על תהליכי למידה והתפתחות מתמשכים, כל זאת מתוך מחויבות להעצמה של המשאב היקר ביותר שלנו: העובדים. אנו פועלים באמצעות תכניות העשרה, הכשרה, פיתוח אישי ומקצועי ורכישת כלים, במטרה לחזק את הידע, המיומנויות והמקצועיות הנדרשים לכולנו כדי להישאר רלוונטיים בשוק העבודה המשתנה, לתת מענה לצרכים המתפתחים של לקוחותינו, ולאפשר לכל אחד ואחת מאיתנו להמשיך לצמוח.

הרצאות העשרה בקהילות לפי ותק ותפקיד בתחומים שונים

85 מפגשי פורומים מקצועיים בשנת 2024

קורסים לקידום מיומנויות אנגלית משפטית ושפות נוספות לפי הצורך

11,872 שעות הדרכה, למידה ופיתוח מקצועי לצוותים המשפטיים בשנת 2023; **12,263 שעות הדרכה, למידה ופיתוח מקצועי** לצוותים המשפטיים בשנת 2024

35 שעות הדרכה, למידה ופיתוח מקצועי בממוצע לעובד בצוות המשפטי בשנת 2024

תכנית פיתוח מנהלים ייעודית לשותפים | מידי שנה נפתח לפחות מחזור אחד של תכנית ייעודית לשותפים המספקת כלי ניהול בתחומים שונים ביניהם ניהול צוותים, ניהול תיקים ולקוחות. בשנים 2023-2024 לקחו חלק בתכנית 53 שותפים.

כחלק מיישום תפיסתה בתחום, הפירמה משקיעה משאבים רבים בפיתוח הדור הבא של ענף המשפט והתעשייה בישראל באמצעות פיתוח ושימור הקשרים עם המוסדות המובילים בישראל להשכלה גבוהה ולהכשרות מקצועיות מתקדמות. הפירמה מקדמת חינוך משפטי איכותי, מטפחת מצוינות ומחברת בין עולם החינוך והאקדמיה לפרקטיקה המשפטית.



הובלת סדנת "תאגידים בעולם העסקי – סוגיות מתקדמות" בפקולטה למשפטים באוניברסיטה העברית, המשלבת לימודים אקדמיים עם חשיפה לפרקטיקה המשפטית ומעניקה לסטודנטים הזדמנות להעמיק בתחומים חדשניים

הובלת קורס משפט מבוים בעולם המשפטי המסחרי והתאגידי, וכן קורס התחדשות עירונית לתלמידי תואר שני למשפטים באוניברסיטת בראילן

ליווי ותמיכה בסטודנטים מהאוניברסיטאות המובילות בישראל המשתתפים בתחרויות משפט בין לאומי ברחבי העולם

ליווי ותמיכה במערכת כתב העת Theoretical Inquiries in Law בהוצאת הפקולטה למשפטים באוניברסיטת תל אביב

שותפות עם עמותת "מבואות משפט" בתחרות "פרקי מבואות" המתקיימת מדי שנה במטרה לעודד חשיבה ביקורתית ומעמיקה בתחום החינוך המשפטי

השקת תוכנית "אח גדול, אחות גדולה" לסטודנטים מצטיינים למשפטים מהפריפריה, הכוללת מלגה כספית, הכשרה וליווי אישי על ידי עורכי דין ושותפים מהפירמה להשתלבות אפקטיבית בעולם המשפט

העברת הרצאות אורח במגוון תחומים משפטיים בקורסים אקדמיים, אקסלרטורים ומועדוני סטודנטים במוסדות אקדמיים מובילים ברחבי הארץ



מסלולי קידום

קידום בתחום האדמיניסטרציה



בשנת 2023 השיקה הפירמה תכנית קידום ייעודית בתחום האדמיניסטרציה, במסגרתה עובדים בעלי ותק מתאים וכישורים מקצועיים מועמדים לקידום לתפקידי אדמיניסטרציה בכירה, המקנה להם הטבות מגוונות.

עתודה לשותפות ובשותפות



מסלול מובנה וסדור הנועד לפתח ולהכשיר עורכי דין בעלי פוטנציאל לשותפות. עורכי הדין הבכירים המשתתפים בתכנית מקבלים ליווי והכוונה אישית מנציגי ההנהלה ומהשותפים המנחים, תוך שילוב תהליך למידה, פיתוח מקצועי והצבת יעדים אישיים להיערכות אפקטיבית לקראת הצטרפות לשותפות. בנוסף, קיים מסלול עתודה בשותפות, שמיועד להכשרת שותפים לקראת קידומים בתוך השותפות, תוך ליווי אישי, חיזוק יכולות ניהול והעמקת האחריות העסקית והאסטרטגית בפירמה.

קידום ל-Senior Associate



אחת לשנה מתקיים תהליך קידום לתפקיד עורך דין בכיר עבור עורכי דין העומדים בתנאי הסף שהוגדרו. המועמדים עוברים הליך הערכה מקצועי ושקוף, אשר נבחן על ידי ועדת קידום בלתי תלויה.

ליווי וחניכה אישית



כל מתמחה, עורך דין ושותף זוכים לליווי מקצועי של שותף מנחה/מאמן, המלווה אותם באמצעות פגישות תקופתיות מובנות ותוך התמקדות בתכנון מסלול קריירה, פיתוח וקידום אישי.

43 עורכי דין בכירים בפירמה נהנים מתכנית ייעודית המסייעת להם במעבר לתפקיד בעל אופי ניהולי

**בשנת 2024 הפירמה מינתה
9 עורכי דין בכירים
ו-10 שותפים חדשים**

**בשנת 2023 הפירמה מינתה
15 עורכי דין בכירים
ו-15 שותפים חדשים**

חווית עובד

לצד מצוינות מקצועית והתפתחות מתמדת, הפירמה מטפחת סביבת עבודה המעודדת צמיחה אישית, רווחה ואיזון בין קריירה לחיים האישיים, כל זאת באווירה משפחתית ותומכת. מתוך גישה הוליסטית הרואה את העובד כחלק ממעגלי חיי הרחבים, הפירמה מקדמת מדיניות עבודה גמישה הכוללת יום עבודה מהבית ויום עבודה קצר, וזאת כדי לאפשר איזון מיטבי בין עבודה לחיים פרטיים.



100% מהעובדים זכאים להצטרף לביטוח בריאות
בתנאים מועדפים ובמימון הפירמה

שיעורי פילאטיס
אחת לשבוע במשרדים



ימי גיבוש,
מפגשי פירמה לציון חגים, ימים לאומיים ואירועים נוספים

מתנות לעובדים
בחגים ואירועים אישיים



25% מהעובדים הזכאים ביצעו בדיקות סקר
שנתיות בשנת 2024

הקמת קבוצות כדורסל וכדורגל משרדיות
והשתתפות בטורנירים ומירוצים



הפירמה מפעילה **מטבחים בריאים ומגוונים** במשרדיה, תוך התחשבות בצרכים התזונתיים של עובדיה, ובנוסף, מציעה **ארוחות מסובסדות** באמצעות אפליקציה ייעודית המאפשרת גישה למגוון מסעדות

ליווי עובדים ובני משפחותיהם בהליכים רפואיים.
בנוסף, לרגל חודש המודעות למאבק בסרטן השד, הפירמה מזמינה **כירורגית שד מומחית** המציעה בדיקת שד לנשות הפירמה המעוניינות בכך



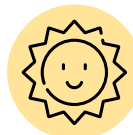
בחירת סל ספורט או סל תרבות שנתי בהתאמה אישית.
44% מהעובדים הזכאים בחרו לממש את ההטבה בשנת 2024

חדר ביוטי
לשירותי קוסמטיקה ומספרה



פעילויות למשפחות העובדים:
מנוי גרופהאג הכולל תכנים מעולמות ההורות, משפחה, זוגיות ופיתוח אישי

39 מילדי העובדים השתלבו בתוכנית העסקה ייעודית בקיץ 2023, ו-39 בקיץ 2024
88 מילדי העובדים השתתפו בתכניות קיץ מסובסדות בקיץ 2023, ו-83 בקיץ 2024



הנגשה

הפירמה רואה בנגישות תנאי יסוד לקיומה של סביבה שוויונית ומכבדת לכל. מתוך מחויבות להבטיח שכלל מחזיקי העניין – עובדים, לקוחות, מבקרים ושותפים עסקיים – יוכלו ליהנות משירותי הפירמה וגישה אליהם באופן מלא, אנו פועלים להנגשת כלל המתקנים והפלטפורמות הדיגיטליות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. לפירמה מדיניות נגישות מקיפה, בהובלת ממונה הנגשה, הכוללת התאמות פיזיות במשרדים במקביל להנגשה של הנכסים הדיגיטליים, ביניהם אתר האינטרנט של הפירמה. הפירמה ממשיכה לפעול לשיפור מתמיד בתחום, מתוך הבנה שנגישות היא ביטוי מעשי לערכים של שוויון, כבוד האדם והשתתפות מלאה בחיים הציבוריים.

מעורבות חברתית

מעורבות חברתית היא חלק בלתי נפרד מה־GNA של גורניצקי ונדבך מרכזי בזהות הערכית שלנו ובאחריות החברתית שאנו חשים כלפי הקהילה בסביבה בה אנו פועלים. פעילות הפירמה בתחום מושתתת על ערכים של צדק חברתי, סולידריות ודאגה לאוכלוסיות פגיעות הזקוקות לחיזוק ותמיכה, תוך חתירה להשפעה חברתית מיטיבה, רחבה וארוכת טווח בחברה הישראלית וצמצום פערים חברתיים. פעילות הפירמה בתחום מיושמת ב־3 ערוצים מרכזיים:

תרומות



פרויקט
משפטי



פעילויות
התנדבות



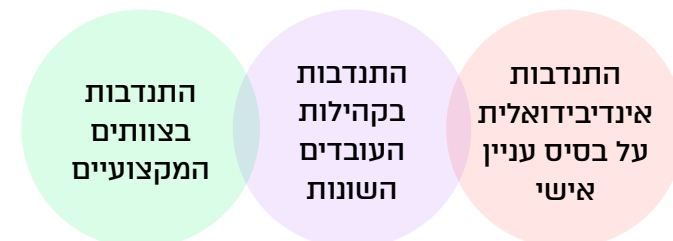
תלונות בתחום בין
השנים 2023-2024

0



פעילויות התנדבות

פעילויות ההתנדבות בפירמה מתקיימות ב־3 רבדים:



ליישום תפיסת האחריות שלנו בתחום באופן סדור ואפקטיבי, בשנת 2023 נבחרו על ידי עובדי הפירמה תחומי המיקוד החברתיים שלנו, המשקפים את מחויבותנו העמוקה לעשייה חברתית משפיעה, בעלת ערך מיידי ועתידי כאחד:

■ **קידום ילדים ונוער בסיכון**

■ **מניעת אלימות נגד נשים**

אנו שואפים להרחיב את תחומי הפעילות שלנו, ליזום שיתופי פעולה חדשים, ולעודד את עובדינו להמשיך ולהיות שותפים פעילים ביצירת שינוי חברתי משמעותי. מטרתנו היא לבנות קהילה חזקה, ולהניח תשתית להשפעה חיובית ומתמשכת – היום ובעבור הדורות הבאים, תוך שימוש במשאבים, הידע וההון האנושי העומדים לרשותנו.

בין פעילויות ההתנדבות של עובדי הפירמה בין השנים 2023-2024:

חברי מחלקת הנדל"ן והתכנון והבנייה, וכן מטה הפירמה לקחו חלק בהתנדבות בעמותת "ג'סי כהן", הפועלת לצמצום העוני והפערים החברתיים, וסייעו באריזת פירות וירקות, שסופקו למאות משפחות נזקקות בשכונת ג'סי כהן בחולון.

כחלק מימי האוריינטציה למחזורי המתמחים החדשים שלנו, הפירמה מקיימת אירוע התנדבות ייחודי, המחבר בין תרומה לקהילה לבין גיבוש המתמחים. במסגרת זו, בשנת 2024, המתמחים שלנו נטעו גינות טיפוליות בבית החולים השיקומי "רעות" בשיתוף עמותת "ונטעת", וכן בישלו אוכל לחיילים בחזית בשיתוף עמותת "פלס" ר משיב הרוח".

במסגרת יום איכות הסביבה העולמי, חברי אשכול הייטק ובינלאומי השתתפו בפעילות התנדבות חוויתית ומגבשת בהובלת עמותת "אקואשן" לניקוי חוף הצוק בתל אביב.

ביום המעשים הטובים, עובדי הפירמה בישלו ארוחת צהריים עבור חניכי מרכזי "דרך האתגר" ו"דרך הגלים" לקידום תחושת מסוגלות ועצמאות בקרב החניכים, וכן בישלו ארוחת צהריים לנשים במעגל הזנות המצויות בתהליך שיקום במרכז "סלעית" בתל אביב.

מזה 3 שנים, עובדי הפירמה מתנדבים כמנטורים בתכנית "שותפים לדרך" אותה יזמה הפירמה בשיתוף תיכון ברנקו וייס ברמלה, במסגרתה מסייעים לבני הנוער ברכישת כישורי חיים ומעודדים אותם להאמין ביכולותיהם.

לציון יום המודעות למניעת אלימות נגד נשים, וכחלק מיום ההתנדבות הבינלאומי, חברי מחלקת מלונאות שיפצו חדרי טיפולים במקלט לנשים נפגעות אלימות שמפעילה עמותת "לא. לאלימות נגד נשים" במרכז הארץ.

נציגי הפירמה השתתפו בתחרות הטרווייה של העולם העסקי שמובילה עמותת "רוח נשית" הפועלת למען עצמאות כלכלית של נשים נפגעות אלימות. הכנסות התחרות הן תרומה למאבק באלימות נגד נשים.

בשנתיים האחרונות אנו מקיימים בפירמה אירוע קיץ חגיגי עבור נערות "בית רות", בית לנערות בסיכון המספק להן מסגרת חברתית, טיפולית, לימודית ותעסוקתית.

בשיתוף עם "המכללה", מתנדבות הפירמה העבירו קורס בנושא "עולם העבודה" לנשים היוצאות ממעגל הזנות והאלימות ומבקשות להשתלב במקומות עבודה עם אופק מקצועי.

בשיתוף עם עמותת "ניצוצות – שיעור אחר", מתנדבי הפירמה העבירו קורס בנושא "משפט וחברה" לתלמידי כיתה ה' בבית הספר נופים ע"ש דוד רמז בת"א, במסגרתו נחשפו התלמידים לתחומי משפט שונים וקיבלו הצצה לעולמנו המקצועי.



בית ספר חברתי למען נשים
החזרות למעגל העבודה
مدرسة اجتماعية من أجل
النساء المألمات لدائرة العمل

המכללה
Her Academy | كُنْشَا

ברנקו וייס
חינוך. חשיבה. יוזמה

רח נשית
עצמאות כלכלית
לנשים נפגעות אלימות

ונטעת

יום מעשים טובים
לילדת 200 ילדים ללא פחד

לא.
לאלימות
נגד נשים

בית חם לנערות בסיכון
בית חם לנערות בסיכון

ניצוצות

פסיכיאטריה
היחידה לטיפול
בנשים

ג'סי כהן
הבית של השכונה

ECOCEAN
למען הסביבה הימית

tribu שיתוף פעולה עם ארגון Tribu, פלטפורמה חברתית שלא למטרות רווח המחברת בין המגזר העסקי לבין ארגונים חברתיים באמצעות ארגון פעילויות התנדבות משמעותיות.

הוקרה והכרה

הפירמה פועלת באופן שיטתי להכרה ולהוקרה משמעותית של עובדינו, שותפינו וסובבינו אשר תורמים מזמנם, ממצמם ומכישוריהם לטובת החברה הישראלית. משרדנו מטפח באופן אקטיבי תרבות של עשייה חברתית, מתוך תפיסה עמוקה כי מעורבות זו נושאת ערך כפול – הן בפן המקצועי, בפיתוח מיומנויות, הרחבת אופקים ויצירת רשתות קשרים, והן בפן האישי, בהענקת משמעות, סיפוק ותחושת שייכות.

השקת "אות מצטייני הפרו בונו" של גורניצקי | הוקרה שנתית של עובדות ועובדים מצטיינים שהקדישו מזמנם וממומחיותם המקצועית, והשלימו את מספר שעות הפרו בונו הגבוה ביותר מבין עובדי הפירמה

עדכון בניוזלטר השבועי, הכולל פינה קבועה המוקדשת להוקרת העשייה החברתית בה מוצגות יוזמות התנדבות מעוררות השראה ותיקי פרו בונו משמעותיים שהובילו צוותי הפירמה

השקת מנגנון עידוד והוקרה ייחודי למרצים חיצוניים המעשירים את עובדי הפירמה, במסגרתו הם בוזרים מטרה חברתית ראויה, והפירמה מעניקה תרומה כספית לארגון הנבחר בשמם

5,411 שעות פרו בונו והתנדבויות
בין השנים 2024-2023

פירמה מצטיינת בדירוג Duns 100 in Pro Bono Activity & Community Service לשנים 2023, 2024, בזכות פעילותה הענפה בתחום הפרו בונו המשפטי

בתור פירמת עורכי דין מובילה בישראל, אנו רואים חשיבות רבה בהנגשת שירותים משפטיים איכותיים למי שידו אינה משגת. מתוך תחושת שליחות ומחויבות חברתית, אנו עושים שימוש במומחיות המשפטית שלנו כדי להעניק סיוע מקצועי ומשמעותי לאוכלוסיות מוחלשות. הפירמה מלווה באופן שוטף כ־30 עמותות, ארגונים ויחידים בתחומים מגוונים – בהם מיצוי זכויות, רישום והתאגדות של עמותות, וליווי משפטי מקיף בהתמודדות עם סוגיות שונות. עבור לקוחות אלה, אנו משמשים ככתובת אחת מקצועית ומקיפה (premium one-stop shop) לכל צורכיהם המשפטיים.

הפירמה העניקה ליווי משפטי פרו בונו למגוון עמותות וארגונים בתקופת הדיווח, ביניהם:



תמיכה שנתית בארגון "לקט ישראל", בנק המזון הגדול בישראל, המסייע לחקלאים ומשפחות נזקקות באמצעות קמפיין לתרומת סלי פירות וירקות, במסגרתו הפירמה מכפילה את תרומות העובדים באמצעות תרומה מקבילה (Matching)

תרומת ציוד לילדים ממשפחות מעוטות יכולת בשיתוף עמותת "עלם", משלוחי מנות לניידת הלילה שמפעילה העמותה בדרום ת"א ותרומת ביגוד לנשים ונערות, בשיתוף פרויקט "עלמה", המסייע לנערות על רצף הזנות

תרומת אלפי מוצרי היגיינה וקוסמטיקה לנשים במעגל הזנות, בשיתוף מרכז "סלעית" בתל אביב

GNV
GORNITZKY

פרו בונו

בתור פירמת עורכי דין מובילה בישראל, אנו רואים חשיבות רבה בהנגשת שירותים משפטיים איכותיים למי שידו אינה משגת. מתוך תחושת שליחות ומחויבות חברתית, אנו עושים שימוש במומחיות המשפטית שלנו כדי להעניק סיוע מקצועי ומשמעותי לאוכלוסיות מוחלשות. הפירמה מלווה באופן שוטף כ־30 עמותות, ארגונים ויחידים בתחומים מגוונים – בהם מיצוי זכויות, רישום והתאגדות של עמותות, וליווי משפטי מקיף בהתמודדות עם סוגיות שונות. עבור לקוחות אלה, אנו משמשים ככתובת אחת מקצועית ומקיפה (premium one-stop shop) לכל צורכיהם המשפטיים.

הפירמה העניקה ליווי משפטי פרו בונו למגוון עמותות וארגונים בתקופת הדיווח, ביניהם:



תרומות

הפירמה מקצה תקציב תרומות ייעודי עבור ארגונים ועמותות המקדמים מטרת חברתית בעלות חשיבות ציבורית. מדיניות התרומות שלנו משקפת את מחויבותנו העמוקה לאחריות חברתית ולמעורבות בקהילה. אנו מבצעים הערכה קפדנית של הארגונים הנתמכים, תוך התמקדות בעמותות המציגות שקיפות, יעילות ויכולת להשפיע באופן משמעותי בתחומי פעילותן. תרומות הפירמה מתמקדות בתחומים הבאים:

- בריאות
- תרבות
- ילדים ונוער
- חיילים ומילואימניקים
- שיקום וחוסן קהילות מפונים
- תמיכה במשפחות החטופים
- קידום נשים
- חינוך

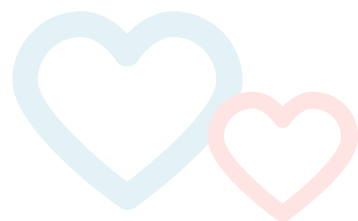
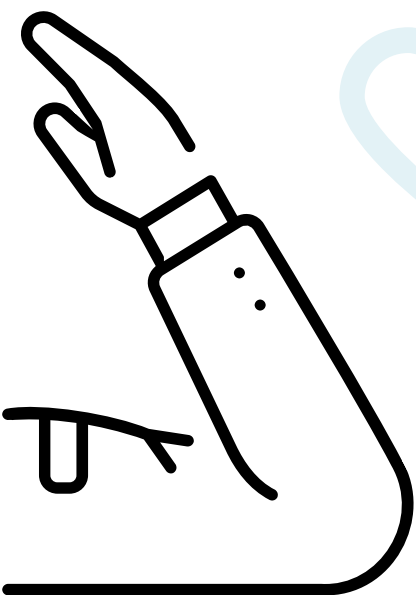
חרבות ברזל

בשבעה באוקטובר 2023 התעוררה מדינת ישראל לאירוע טראומטי חסר תקדים – מתקפת טרור קשה, מלחמה בגבולותיה, אובדן חיי אדם, חטיפת אזרחים וחיילים ועקירה של קהילות שלמות מבתיהן. הרגע הזה לא היה רק נקודת שבר לאומית – הוא טלטל כל אחת ואחד מאיתנו, כיחידים, כמשפחות וכחברה שלמה. בתוך מציאות כואבת ומורכבת זו, עלתה לראש סדר העדיפויות אחריותם של ארגונים מובילים במשק לא רק להמשיך לפעול, אלא להיות עוגן של יציבות, תמיכה וחוסן, וזאת תחת ההבנה שתפקידנו אינו מסתכם בהמשכיות עסקית – אלא בהובלה ערכית.

הפירמה נקטה גישה רב־ממדית להתמודדות עם המשבר: תמיכה במי שנפגעו במישרין או בעקיפין באמצעות הקמת מערך התנדבות רב־תחומי, ובפרט, מערך פרו־בנו משפטי לסיוע לנפגעים, לצד שמירה על ביטחון ורווחת עובדינו והתאמת מודלי העבודה למציאות החדשה. דווקא בעתות כאלה, נבחנת מחויבות אמיתית לערכים של אחריות, סולידריות וערבות הדדית. מתוך הבנה זו, המשכנו להוביל, לתמוך ולהוות דוגמה מתוך אמונה בכוחם המשולב של מקצוענות, אנושיות ותחושת קהילה גם בתנאי אי־ודאות.

למען העובדים

עם פרוץ המלחמה העמידה הפירמה את ביטחונם ורווחתם של עובדיה ומשפחותיהם בראש סדר העדיפויות. עשרות מעובדי הפירמה גויסו בצווי 8, כשברקע מתקפות טילים בלתי פוסקות ברחבי הארץ. בתוך מציאות זו, הדגישה הנהלת הפירמה את מחויבותה לרווחת העובדים – ובפרט לחיילי המילואים ובני משפחותיהם, באמצעות יצירת מעטפת תמיכה רגשית, מקצועית וקהילתית המותאמת לצרכים המשתנים בשטח. בין הצעדים שננקטו:



■ **הקמת מאגר מתנדבים פנימי שגייס עובדים לסייע למשפחות המגויסים במשימות יומיומיות** – בישול, שמרטפות וסיוע לוגיסטי.

■ **הענקת מענקים כספיים משמעותיים לעובדים במהלך תקופת שירותם**, כהוקרה על תרומתם וביטוי למחויבות הפירמה אליהם.

■ **קיום מפגש תמיכה ייעודי לעובדים שהם בני ובנות זוג של חיילי מילואים** במטרה לספק כלים פרקטיים להתמודדות עם לחצי התקופה.

■ **הטמעת תכנית חזרה מדורגת לשגרה** שכללה חבילת קליטה מקיפה הכוללת ליווי פסיכולוגי, שוברי בילוי וארוחות למשפחות, ימי היעדרות בתשלום והכוונה אישית של צוות HR עד לשיבה מלאה למסלול העבודה והשגרה.

■ **אירוע הוקרה מרגש למילואימניקים שלנו**, במסגרתו צוינו בשמם כלל חיילות וחיילי המילואים מקרב עובדינו והוענק להם מגן הוקרה על תרומתם החשובה לבטחוננו.

גם בזמנים של חוסר ודאות ומשבר עמוק, הפירמה נותרה מחויבת לערכיה ובראשם הדאגה לאנשים שבונים אותה יום-יום. תחושת השייכות, הגיבוי והאנושיות עיצבו את דרך ההתמודדות שלנו, והן ממשיכות ללוות אותנו גם הלאה. הפירמה נקטה שורה של צעדים ייחודיים ורחבי היקף על מנת להעניק מענה רגיש, מותאם ומקיף לעובדיה המגויסים לשירות מילואים ולבני משפחותיהם:

■ **ליווי אישי שוטף של כלל המגויסים ובני משפחותיהם** על-ידי הנהלת הפירמה וצוות HR, במטרה להבטיח רווחה אישית, מתן גיבוי מלא ותחושת ביטחון לאורך כל התקופה.

■ **אימוץ יחידות צה"ל בהן משרתים עובדי הפירמה ובני משפחותיהם**, כולל אספקת ציוד חיוני, משלוח ארוחות חמות ומארזים מפנקים לחיילים בשטח.

■ **משלוח חבילות שי דו־שבועיות למשפחות המגויסים**, מתוך רצון לחזק את החיבור ולתמוך בעורף המשפחתי.

■ **גמישות מלאה במתכונת העבודה** שאיפשרה לעובדים להתמודד עם אתגריהם האישיים.

■ **מפגשים ייעודיים בליווי מקצועי לחיזוק החוסן הנפשי**, התמודדות עם אִי־הוודאות והחרדה.

■ **קשר אישי שוטף עם כלל העובדים והמגויסים**, שיחות תמיכה יזומות לזיהוי צרכים ומתן מענה מידי.

■ **שירותי תמיכה נפשית זמינים 24/7**, כולל ייעוץ זוגי, משפחתי ופסיכולוגי, בשיתוף פעולה עם גורמי טיפול מקצועיים.

■ **מנגנון סיוע ייעודי לאירועים חריגים**, כלל ליווי אישי ומענה מותאם לעובדים ולמשפחות שנפגעו ישירות או בעקיפין.



104 עובדים ושותפים, שהם כ־1/4 מחברי הפירמה, גויסו למילואים בתקופת המלחמה

למען הקהילה וחיזוק החוסן הלאומי

מערך הייעוץ המשפטי

לאור מציאות החירום שפקדה את המדינה, בחרה הפירמה לרתום את יכולותיה המקצועיות, הארגוניות והאנושיות כדי לספק מענה ממשי לאלפי אזרחים שנקלעו למצוקה, והובילה יוזמות משפטיות וחברתיות רחבות היקף – כולן בהתנדבות מלאה ומתוך תחושת שליחות עמוקה. המערך המשפטי נועד לתת מענה ללא עלות לפניות משפטיות הקשורות להשלכות המלחמה. במסגרת זו, ניתן ייעוץ וליווי משפטי מקצועי בתחומים מגוונים, ובהם דיני משפחה (כגון צווי אימוץ, אפוטרופסות, צוואות), דיני עבודה, נזיקין, מיסוי, דיור ועוד.

ליוזמה הצטרפו **מעל 25 משרדי עורכי דין מובילים**, אשר בשיתוף פעולה **סייעו לאלפי פונים**, לרבות ייצוג של חיילי מילואים ובני משפחותיהם, סיוע למפונים, וליווי משפטי למשפחות שכולות. אנו בגורניצקי ריכזנו את הפניות וניתובן למשרדים השונים, במטרה להבטיח מענה מיטבי לכל צורך משפטי שעלה. בנוסף, הפירמה הובילה **שיתופי פעולה משמעותיים לקידום מענה משפטי וקהילתי, ביניהם:**

■ **סיוע פרו'בנו להוצאת צווי ירושה עבור משפחות נרצחי מסיבת נובה** בשיתוף בנק הפועלים.

■ **סיוע לחקלאים מהעוטף ומהצפון בהגשת תביעות מס רכוש** לקבלת פיצויים בגין נזקי המלחמה בשיתוף אוניברסיטת בראילן, קבוצת שטראוס וארגון לקט ישראל.

במסגרת פעילותה המשפטית בעקבות המלחמה, הפירמה ייצגה יישובים מהעוטף ומהצפון בעתירות שונות לבג"ץ שהתמקדו בזכויותיהם של התושבים והצורך להבטיח את ביטחונם ורווחתם לנוכח המצב

הביטחוני המתמשך. העתירות התמקדו, בין היתר, בסוגיות מהותיות, ובהן הכרה במעמדם ובזכאותם של יישובים לסיוע ולתמיכות ממשלתיות, בקידום מדיניות הוגנת כלפי אוכלוסיות נפגעות, ובהתנגדות להשבת תושבים לבתיהם בטרם הוסדרו תנאי הביטחון והתשתיות הנדרשים לכך.

מערך הסיוע החברתי

כבר בימיה הראשונים של המלחמה, הקימה הפירמה מספר מנהלות סיוע ייעודיות אשר ריכזו את המענה לפניות שהתקבלו בתחומים כגון: דיור, בריאות, הסעות, סיוע לחיילים, ציוד למפונים, התנדבויות, תרומות ועוד. מאות מעובדי הפירמה נרתמו לפעילות, רתמו בני משפחה, לקוחות ושותפים עסקיים, ויחד סיפקו מענה מהיר, רגיש ויעיל לפניות מרובות.

למעלה מ-2,000 שעות התנדבות במסגרת המנהלות השונות

פעולות אלו מבטאות את מחויבותה העמוקה של הפירמה לתרום מהידע, המשאבים והכישורים שלה לטובת הציבור, במיוחד ברגעים שבהם העורף זקוק לכך יותר מתמיד.

למען הספקים

הפירמה רואה בספקיה שותפים מהותיים לדרכה, ופועלת באופן עקבי בהתאם למדיניות המעודדת חיזוק התעשייה הישראלית ותמיכה בכלכלה המקומית. במהלך תקופת הלחימה, ולאור הפגיעה המשמעותית בעסקים קטנים ובינוניים בפריפריה ובקרבת בעלי עסקים שהם משרתי מילואים, **חיזקה הפירמה את מחויבותה לספקים שנפגעו במישרין או בעקיפין, בין היתר ברכישת שירותים ומוצרים מספקים מאזורי העוטף והצפון** – בהם חקלאים, יצרנים ובעלי עסקים שנפגעו מהמשבר, וכן מעסקים בבעלות חיילי וחיילות מילואים.



התנדבות וזיכרון

בעתות משבר, מתחדדת החשיבות של ערבות הדדית, סולידריות וחיבור אנושי. לאורך תקופת המלחמה, **שותפי ועובדי הפירמה לקחו חלק ביוזמות התנדבות מרגשות ומשמעותיות לחיזוק הלוחמים, הפצועים, המפונים, משפחות החטופים והקהילה הישראלית:**

- שותפי הפירמה התגייסו להפתיע את חיילי יחידת עוקץ ביום התנדבות מרגש במיוחד, במסגרתו ביטלו והגישו ארוחה חגיגית ללוחמים וללוחמות.
- חברי מחלקת תאגידים ושוק ההון הקימו פינת זיכרון לזכר בוריס דונבצקי ז"ל, חייל בודד שנפל במלחמת "חרבות ברזל", במהלך ניסיון חילוץ חטופים בצפון רצועת עזה.
- מחלקת מימון ובנקאות, בשיתוף עמותת "בלב אחד", הכינה 60 מארזי מזון לחיילים פצועים ולבני משפחותיהם.
- צוותי ליטיגציה התנדבו בבית החולים השיקומי "בשביל"ם" שבמרכז הרפואי איכילוב, ויזמו סדנת ביטול חווייתית יחד עם פצועי צה"ל, נפגעי השבעה באוקטובר ושורדי מסיבת הנובה.
- עובדי הפירמה השתתפו בימי קטיף חקלאי ברחבי הארץ ותרמו את חלקם למאמץ הלאומי להצלת יבולים ולתמיכה בחקלאים שנפגעו מהמשבר.
- לכבוד חג החנוכה, יזמו עובדי הפירמה סדנת שוקולד חגיגית והדלקת נרות משותפת עם ילדים מפונים לרגעים של אור ואנושיות בתוך שגרת החירום.

תמיכה במשפחות החטופים והנעדרים | צו מוסרי



מאז השבעה באוקטובר, הפירמה יוזמת ומובילה מגוון קמפיינים להעלאת המודעות הציבורית לנושא החטופים והנעדרים. במסגרת זו הופצו פריטי הזדהות ובהם סיכות, דגלים, הגדות לפסח, ספרי מתכונים ומטריות צהובות שחולקו לעובדי הפירמה וללקוחותיה. בנוסף, הוצבו ברחבי המשרד כיסאות צהובים ושילטי תמיכה, אשר הפכו לסמלים מוכרים הממחישים את מחויבות הפירמה לנושא, והרחיבו את מעגל ההזדהות והמעורבות בציבור. לצד זאת, עובדי הפירמה משתתפים באירועי סולידריות שונים – במשרד וברחבי הארץ – מתוך הבנה כי המשכיות השיח הציבורי והבעת הזדהות פעילה הם מרכיבים חיוניים במאבק להשבת החטופים. פעילות זו כוללת גם התנדבות ותמיכה במטה משפחות החטופים והנעדרים, קיום סדרת מפגשים אישיים עם בני משפחות החטופים ועם השבים, וכן השתתפות הפירמה ביוזמות משותפות עם חברות נוספות במגזר העסקי לצורך העלאת מודעות לנושא בתקשורת ובמרחב הציבורי.

ESG

סביבה

רכיב באתיקה המקצועית

עבורנו, קיימות איננה רק אחריות סביבתית – היא חלק בלתי נפרד מהאתיקה המקצועית שלנו. כשם שאנו מחויבים לשמירה על עקרונות הצדק, השקיפות וההגינות, כך אנו רואים חובה מוסרית לפעול באחריות כלפי הסביבה. אנו רואים בפירמה שחקן מערכת, שמחויב לא רק לעיצוב המציאות המשפטית, אלא גם להובלת התנהלות סביבתית אחראית, זהירה ובת־קיימא. זוהי בחירה ערכית שנובעת מתוך הבנה כי שמירה על משאבי הסביבה היא חלק מהמחויבות שלנו לא רק כלפי כלל מחזיקי העניין של הפירמה, אלא גם לדורות הבאים.

בהתאם לכך, אנו שואפים לשלב שיקולים סביבתיים במידת האפשר בכלל רבדי הפעילות שלנו, פנימה והחוצה, תוך שקיפות בנוגע לאתגרים, חתירה ללמידה מתמשכת ושיפור מתמיד.

התייעלות סביבתית

כפי שפרסמנו בסקירת ה-ESG הראשונה שלנו, מאז המעבר למשכנו הנוכחי בשנת 2021 בבניין העומד בתקן הבנייה הירוקה הישראלי, אנו פועלים לשילוב טכנולוגיות חכמות לניהול מקיים של משאבים. בכלל זה, הוטמעו מערכות לחיסכון באנרגיה ומים, תאורה חכמה, מערכת מיזוג מבוססת קירור מים, ברזים אלקטרוניים, חיישני נוכחות, מערכת הצללה אוטומטית, עמדות טעינה לרכבים חשמליים ועוד.

**צמצמנו את טביעת הרגל
הפחמנית הכוללת של הפירמה
ב-10% בשנת 2023.**

**בשנת 2024 צמצמנו את
טביעת הרגל הפחמנית שלנו
לעובד ב-9% לעומת שנת 2023.**



הפירמה מקדמת **הפרדה ומיחזור של נייר, קרטון, פסולת אלקטרונית, פחיות, סוללות ותרופות, כולל מיחזור ותרומה של ציוד מחשוב. היינו לגוף הראשון במגזר העסקי בישראל להטמיע רובוטית**

PRECYCLE
— All Recycling that works



מיחזור חכמה מבוססת בינה מלאכותית שפיתחה חברת Precycle. הרובוטית מזהה, ממיינת ודוחסת פחיות ובקבוקים, ומאחסנת אותם בנפרד בהתאם לסוג החומר, עד להעברת חומרי הגלם למפעלי מיחזור, שם הם עוברים עיבוד והופכים למוצרים חדשים וידידותיים יותר לסביבה.

כחלק מההתהליך, דמי הפיקדון הנצברים מהמיחזור מועברים לעובדי צוות הניקיון של הפירמה, אשר תורמים למאמץ האקולוגי באמצעות השלכת הבקבוקים והפחיות לרובוטית. **מאז התקנתה במשרדנו, הרובוטית "זללה" מעל 2,500 פריטים – והיא ממשיכה לעבוד במרץ.**

במסגרת המעבר למשרד ירוק, הפחתנו משמעותית את השימוש בכלים חד-פעמיים, עברנו להדפסה חסכונית ולמסמכים אלקטרוניים והרחבנו את השימוש בתחבורה שיתופית וירוקה. כל אלה משתלבים **במאמץ כולל להטמיע תרבות ארגונית מקיימת דרך קמפיינים פנימיים, תחרויות**



מיחזור, ומעורבות אקטיבית של העובדים.

אף שהשפעתנו הסביבתית הישירה נחשבת מוגבלת, בהיותנו פירמה בתחום השירותים המקצועיים, קיימות ואחריות סביבתית הן חלק מערכינו ואנו **שואפים ליישם תפיסה סביבתית מקיימת באופן מדורג ומושכל לאורך זמן אשר ייקח בחשבון גם השפעות סביבתיות עקיפות. אנו רואים בזה חלק בלתי נפרד מהאחריות הניהולית והתרבות הארגונית שלנו.**

לאורך השנים פעלנו להפחתת צריכת המשאבים המשרדיים, להטמעת פתרונות טכנולוגיים יעילים ולעידוד מודעות סביבתית בקרב העובדים. הביצועים הסביבתיים שלנו משקפים בשלב זה בעיקר תהליכי ייעול משרדיים, אך אנו ממשיכים כל העת לבחון היבטים נוספים שבהם נוכל להשתפר. אנו מאמינים שמודעות והתכוונות לשיפור מבטאים ערכים של זהירות, מקצועיות ואחריות ארגונית כלפי מחזיקי העניין בכלל והסביבה בפרט.



מאמצים אלו באים לידי ביטוי הן בפעילותנו הפנים-ארגונית, לרבות צמצום בזבוז משאבים, העדפת פתרונות ירוקים, והרחבת פעילות המיחזור, והן במעגלי ההשפעה הרחבים של הפירמה מול לקוחותינו ממגוון ענפי המשק ובעשייה המשפטית שלנו עימם במסגרת מגוון שירותי הפירמה ובתחום הסביבה והקיימות בפרט.

ESG

עם המבט קדימה



אודות הדו"ח

דו"ח זה מפורסם ע"י הפירמה באופן וולונטרי כחלק ממחויבותנו לשקיפות כלפי כלל מחזיקי העניין, אחריות והובלה ערכית. הדו"ח מספק סקירה מקיפה ועדכנית של פעילות הפירמה בשנים 2023–2024 בתחומי הסביבה, החברה והממשל התאגידי (ESG) אך מטבע הדברים אינו ממצה. המידע המופיע בדו"ח מבוסס על מידע פנים ארגוני, ראיונות עם מחזיקי עניין רלוונטיים, מערכות הפירמה, ניתוח מגמות ושיקולים עסקיים ואסטרטגיים, בכפוף למדיניות ה-ESG הפנימית של הפירמה, והוא נועד להציג בפני לקוחותינו, עובדינו, שותפינו ומחזיקי העניין השונים תמונת מצב שקופה, אמינה וכוללת של האופן בו אנו פועלים, משפיעים ומתכוונים להמשיך להתפתח.

הדו"ח נערך בהתאם למתודולוגית ה-GRI (Global Reporting Initiative) הבינ"ל, סטנדרטים ותקנים ענפיים רלוונטיים ופרקטיקות מקובלות בתחום. הנתונים המוצגים בדו"ח עוגלו לשם הנוחות. הדו"ח נכתב בלשון זכר, אך הוא מיועד לשני המינים באופן שווה. כל התחייבות עתידית או פעולה המתוארת בדו"ח זה מבוססת על הערכות נוכחיות של הפירמה, ומימושן בפועל תלוי בגורמים רבים, לרבות תנאי השוק, התפתחויות רגולטוריות, שינויים טכנולוגיים והיבטים תפעוליים שאינם בהכרח בשליטתה. לפיכך, אין לראות בהן משום התחייבות והפירמה אינה מתחייבת לעדכן את הדו"ח או את המידע שבו.

להתייחסות, שאלות או הבהרות בנוגע לדו"ח ניתן לפנות למנהלת ה-ESG והחדשנות בפירמה, עו"ד גל לוי בן חיים בדוא"ל: galb@gornitzky.com.

הדו"ח נכתב בליווי חברת MirrorESG, המתמחה בניהול ודיווח ESG ו-Impact (השפעה). למידע נוסף: ניצן ליטבק ו/או אילה לבני שהם, www.mirroresg.com בכתובת

MIRRO



מחויבות אסטרטגית ל-ESG: לאנשים, לסביבה ולעתיד

הללו, ובוחנים את התקדמותנו לאורם. אנו ממשיכים להעמיק, לבחון, לשפר ולפעול. אנו יודעים כי האתגרים של המחר כבר כאן, ורק ארגונים שמגיעים ערוכים, מחוברים ועם ראייה רחבה – יידעו לא רק לעמוד מולם, אלא לצמוח דרכם. אנו מאמינים שעלינו לייצר ערך אמיתי, כזה שמשמש מכפיל כוח לכל מחזיקי העניין שלנו ומבסס עתיד מקצועי, אתי ובר-קיימא לכולנו. מתוך כך, אנו מבקשים לפעול מחיבור עמוק לערכים ולקהילה, לייצר השפעה חיובית רחבה, ולחזק את החוסן הארגוני והקהילתי גם יחד. ענף המשפט משתנה. הכלכלה משתנה. והחברה, יותר מתמיד – מבקשת משמעות. אנחנו כאן על מנת לייצר ערך, להוביל שינוי ולעשות זאת עם אחריות. הפירמה שואפת למצוינות משפטית ומקצועית, לצד מצוינות ערכית – כזו שנמדדת גם בהשפעה, באנושיות ובעתיד שאנחנו עוזרים לעצב. ESG הוא חלק משמעותי מהאסטרטגיה שלנו, שמחבר בין משפט לעשייה, בין מצוינות מקצועית לחוסן קהילתי, בין אנשים לערכים, ובין הווה מבוסס לאחריות ועתיד מבטיח ובר-קיימא לכל מחזיקי העניין שלנו.

דו"ח זה משקף את מחויבותה העמוקה והמתמשכת של הפירמה לאימוץ והטמעת עקרונות ESG בכלל רבדי פעילותנו, כחלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה הארגונית והעשייה המשפטית שלנו. עבורנו, ESG אינו רק מדד או מגמה בעולם העסקי, אלא דרך חשיבה ופעולה המעצבת את אופן קבלת ההחלטות, ניהול הסיכונים ויצירת הערך בכל רובדי הפעילות. מהממשק עם לקוחותינו ועד לסביבת העבודה במשרדינו, מהתרומה לקהילה ועד לשמירה על סביבה בתיקיימא, אנו פועלים מתוך תפיסה שמחברת בין ערכים, מקצועיות ואחריות. בשנים האחרונות, ובעיקר בתקופות משבר, התחזקה אצלנו ההבנה כי ESG הוא לא תוספת, אלא יסוד הכרחי ליציבות, לחדשנות, ולהובלה בעולם דינמי ומשתנה.

אנו מחויבים להעמקה מתמדת, לבחינה עצמית ולשיפור מתמשך של דרכי הפעולה שלנו. אנו מודעים לכך שהאתגרים של ימינו – רגולטוריים, סביבתיים, חברתיים וטכנולוגיים – מחייבים היערכות כוללת, ראייה מערכתית ומנהיגות אחראית ואנו מציבים יעדים עבורנו בכלל התחומים

אינדקס GRI

כללי

מספר אינדיקטור	שם האינדיקטור	מיקום
על הארגון ואופן תהליך הדיווח		
2-1	פרטי הארגון	4 , 5
2-2	היישומים המופיעות בדיווחי הקיימות של החברה	37
2-3	תקופת ותדירות הדו"ח, איש קשר בחברה	6 , 37
2-4	חידוש מידע	7
2-5	ביקורת חיצונית לדו"ח	37
2-6	פעילות ומוצרים בחברה, שרשרת הערך ומערכות יחסים עסקיות אחרות	7 , 9 , 10
2-7	מצבת עובדים	18
2-8	עובדים שאינם בתעסוקה ישירה	18
ממשל תאגידי תקין ואתיקה		
2-12	תפקיד הדירקטוריון בפיקוח על ניהול ESG	6
2-14	תפקיד הדירקטוריון בדיווח על נושאי קיימות	6
2-15	ניגוד עניינים	13
אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקות ממשל תאגידי		
2-22	הצהרה בנושא אסטרטגית פיתוח בת-קיימא	8
2-23	הצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית ומדיניות החברה	7
2-24	דרכי יישום ההצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	7 , 9
2-26	מנגנונים לקבלת ייעוץ והעלאת חששות בנושאי אתיקה או ציות בחברה	12 , 13
2-27	ציות לחוקים ולתקנות	12
2-28	השתתפות החברה בארגונים והתאחדויות בתעשייה ומחוצה לה	10 , 21

דיאלוג עם בעלי עניין		
2-29	גישת הארגון לדיאלוג עם מחזיקי עניין	7
2-30	הסכמי עבודה קיבוציים	18

נושאים מהותיים

מספר אינדיקטור	שם האינדיקטור	מיקום
3-1	תהליך הגדרת הנושאים המהותיים	7
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	7
3-3	ניהול נושאים מהותיים	7

נושאים ספציפיים

מספר אינדיקטור	שם האינדיקטור	מיקום
203	השפעה כלכלית לא ישירה	
203-1	השקעות בתשתיות ושירותים תומכים	16
203-2	השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות	16
204	רכש אחראי	
204-1	שיעור ההוצאה על ספקים מקומיים	16
205	שוחד ושחיתות	
205-1	הערכת נהלים ופרקטיקות לניהול סיכוני שחיתות	12 , 13
205-2	קיום הדרכות ותקשור פנימי בנושא נהלים ומדיניות נגד שחיתות	13
205-3	מקרי שחיתות, טיפול ופעולות שננקטו ע"י החברה במקרים של שחיתות	13
207	מיסוי	
207-1	גישת החברה למיסוי	12
302	אנרגיה	
302-1	צריכת אנרגיה בתוך הארגון	34

302-4	הפחתת צריכת האנרגיה	34
303	מים ומי ביוב	
303-5	צריכת מים	34
305	פליטות גזי חממה	
305-1	פליטות ישירות - מכלול 1	34
305-2	פליטות עקיפות - מכלול 2	34
306	פסולת	
306-1	טיפול בפסולת והשפעות משמעותיות של החברה הקשורות לפסולת	34, 35
306-2	ניהול ההשפעות המשמעותיות הקשורות לפסולת	34, 35
306-3	פסולת שנוצרה	34, 35
306-4	פסולת שהופנתה מסילוק	35
306-5	פסולת מופנית לסילוק	35
308	הערכת היבטים סביבתית של ספקים	
308-1	עבודה עם ספקים חדשים שנבדקו לפי קריטריונים סביבתיים	16
401	תעסוקה	
401-1	גיוס עובדים, שימור עובדים ותחלופת עובדים	19, 20
401-2	הטבות לעובדים במשרה מלאה	20, 24
401-3	חופשת לידה	24
403	בריאות ובטיחות תעסוקתית	
403-1	מערכת ניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	24
403-5	הדרכות עובדים בנושאים של בריאות ובטיחות תעסוקתית	24
403-6	קידום בריאות העובדים	24
404	פיתוח והכשרה לעובדים	
404-1	ממוצע שעות הדרכה והכשרה שנתי לפי עובד	22

404-2	תוכניות לשיפור מיומנויות העובדים וכן תוכניות סיוע במעברי קריירה	20 , 22 , 23
404-3	אחוז העובדים המקבלים פידבק ומשוב על הביצועים ופיתוח קריירה באופן קבוע	20
405	גיוון והכללה	
405-1	גיוון בהנהלה ובקרב העובדים	18
405-2	יחס בין רמות השכר ותגמול בין נשים לגברים	21
406	מניעת אפליה	
406-1	דיווחים על מקרי אפליה ואופן הטיפול	19 , 25
407	חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי	18
408	העסקת ילדים ושילוב ילדים בחברה (כעובדים)	12 , 18
413	קהילות מקומיות	
413-1	פעולות, תוכניות פיתוח ואימפקט עם הקהילה המקומית	8 , 20 , 21 , 26-31
414	הערכת ספקים על פי פרמטרים חברתיים	
414-1	בדיקת ספקים חדשים לפי קריטריונים חברתיים	16
418	פרטיות לקוחות ואבטחת מידע	
418-1	תלונות מבוססות הנוגעות להפרות בתחום הפרטיות ואובדן מידע של לקוחות	14



כל המידע בדו"ח הוא קניינה של הפירמה. נאסר להכניס שינויים, להעתיק, לפרסם, להפיץ, לשדר, להציג, לבצע, לשכפל, ליצור עבודות נגזרות או למכור כל חלק מן המידע הכולל בדו"ח ללא הסכמה מראש ובכתב של הפירמה.

עיצוב: *Rona Speizman* graphic designer