THERE IS ALWAYS A WAY

GORNITZKY

ESG

בגורניצקי 2022-2021

תוכן עניינים

דבר השותפים המנהלים 03
הדרך שלנו 04
האחריות שלנו - משותפת ואישית 05
נושאים מהותיים 06
התרומה שלנו ל-SDGs 07

ממשל תאגידי

ניהול אחראי ושקוף 09
בגורניצקי עובדים יחד 10
דיאלוג עם בעלי העניין 11
אבטחת מידע והגנת הפרטיות 12
טרנספורמציה דיגיטלית 13
ניהול ידע ומידע 13

חברה

אנשים. זה מה שחשוב 15
המשאב האנושי 16
הדרך לשוויון מגדרי 17
תהליכי ליווי חניכה וקידום 18
העשרה ופיתוח אישי 19
פיתוח מקצועי והכשרת עובדים 20
עולמות משתלבים 21
מעורבות חברתית 22

סביבה

אחריות סביבתית - פועלים לעולם ירוק יותר . 25
התייעלות אנרגטית 25
קידום פעילות משפטית מתחשבת בסביבה ... 25
מחזור 26
משרד ירוק 26
תחבורה שיתופית 27
G-GREEN 27

עם הפנים קדימה 28

דבר המנכ"לית 29
אודות הסקירה 29

דבר השותפים המנהלים

כאחת מפירמות עורכי הדין הגדולות והמובילות בישראל, אנו בגורניצקי GNY (גורניצקי) פועלים מתוך מודעות עמוקה לאחריות החברתית והסביבתית שיש לנו כפירמה משמעותית במשק ולכל אחד מאיתנו כיחידים.

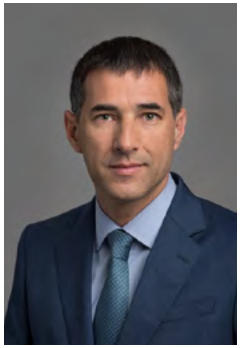
גורניצקי פועלת ותמשיך לפעול להטמעת תרבות עסקית ופרקטיקה ניהולית המבוססת על תשתית ESG רחבה ומקיפה, כזו שיש בה כדי להגדיל את האימפקט החיובי שלנו על סביבתנו וקהילתנו, תוך קידום ערכים של אחריות חברתית, קיימות ואתיקה.

גורניצקי מכירה בחשיבותם הרבה של יעדי ה-SDGs (Sustainable Development Goals) של האו"ם על מנת לקדם התפתחות עולמית בת-קיימא, ובהיותה גורם מוביל במשק הישראלי, מחויבת לפעול להטמעתם והשגתם.

נוסף על מאמצינו הפנים-ארגוניים, ובאמצעות פרקטיקת ה-ESG שלנו, גורניצקי מלווה את קהל לקוחותיה בהטמעת שיקולי ESG בפעילותם העסקית באופן הנותן מענה לצרכיהם המגוונים, תואם את עולמות השוק המשתנים ומעצים את האימפקט החיובי שלהם בישראל ובעולם.

אנו סמוכים ובטוחים כי יש בשילוב היבטי ESG בכל רבדי פעילות הפירמה כדי לסייע במיצוי הפוטנציאל המקסימלי של הפירמה ועובדיה, להבטיח את המשך הצלחתה בטווח הרחוק, לסייע לגשר על ניהול הסיכונים של פירמה בצמיחה, וכל זאת, תוך שירות קהל לקוחותינו באופן המקצועי ביותר.

סקירת ESG ראשונה זו, היא אבן דרך חשובה ומשמעותית בכל הנוגע ליכולתנו לשתף ולפתח את מאמצינו לקידום והטמעת אסטרטגיה מוכוונת ESG בפירמה ומחוצה לה, ולעודד את שותפינו לעשייה המשפטית בישראל לפעול בדרכים דומות.



עו"ד ליאור פורת

עו"ד כפיר ידגר

פירמת גורניצקי מחויבת להשגת תוצאות אופטימליות עבור לקוחותיה תוך שמירה על התנהלות ותרבות אתית, חברתית וסביבתית נאותה בכל תחומי פעילותה ועושה מאמצים רבים לקידום אג'נדות אלו. לאור מחויבות זו, בשנת 2022, גובשו חמשת הערכים שמובילים אותנו:

- **מצוינות בעשייה**
- **חברות ומשפחתיות**
- **חדשנות, יצירתיות, אג'ליות ותעוזה**
- **שמירה על פרודוקטיביות ופריון לצד טיפוח ועיצוב דור העתיד, תוך שמירה על WLB (Work-Life Balance)**
- **מעורבות חברתית ותרומה לקהילה**

הדרך שלנו

מאז הקמת הפירמה ב-1938, גורניצקי מובילה את העסקאות והתיקים הגדולים והמורכבים ביותר במשק הישראלי, וחתומה על תקדימים ששינו את פני המשפט והכלכלה בישראל. המסורת והניסיון המשפטי של הפירמה וערך המצוינות החרוט על דגלה, לצד היכולת הייחודית של הצוות המשפטי להשיג את יעדי הלקוחות, מציבים את גורניצקי שנה אחר שנה בפסגת הדירוגים המקצועיים המקומיים והבינלאומיים.

בגורניצקי, אנו מאמינים שהפתרון תמיד נמצא אי שם. גם אם לעיתים, הדרך למציאתו, נראית לאחרים כדרך ללא מוצא. אנחנו בגורניצקי יודעים שלמציאת הדרך להצלחה ולעמידה באתגרים שעומדים בפני לקוחותינו נדרשת מקצועיות חסרת פשרות, ניסיון משפטי עשיר, יצירתיות וחתירה למטרה – הידיעה שתמיד ישנה דרך היא נקודת ההתחלה עבורנו. מאתגרת ככל שהדרך עשויה להיות: THERE IS ALWAYS A WAY.

בגורניצקי אנחנו מתאימים עצמנו לשוק המשתנה במהירות, לטשטוש הגבולות הגיאוגרפיים ולסטנדרטים מקצועיים ברמה בינלאומית. בראי מגמת הגלובליזציה, האיכות המקצועית של גורניצקי בולטת בקנה מידה בינלאומי, בפרט לאור ניסיונה הרב בעסקאות ובתיקים חוצי גבולות, ותוך יישום מומחיותה בכלל תחומי המשפט המסחרי.

מובילים בכל דרך, כבר 85 שנה

397 עובדים

97 שותפים

154 עורכי דין

52 מתמחים וטרום מתמחים

94 צוות מנהלי ומטה

700 בוגרים

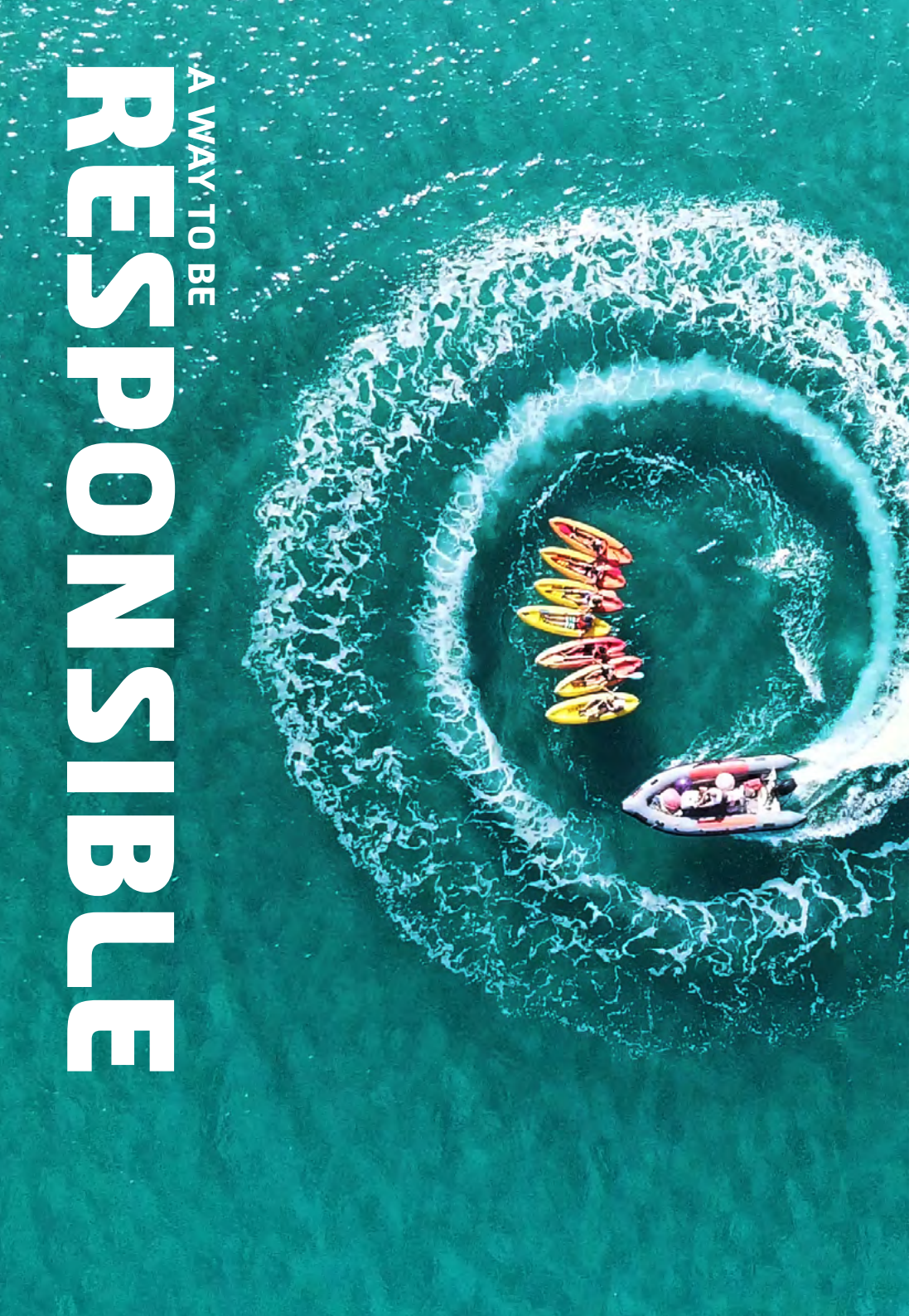
10 שפות

40 פרקטיקות משפטיות

85 דירוגים בקבוצות האיכות הגבוהות ביותר בארץ ובעולם

מיזוגים – **20** שותפים חדשים

פרו בונו – ליווי שוטף של כ-**14** עמותות

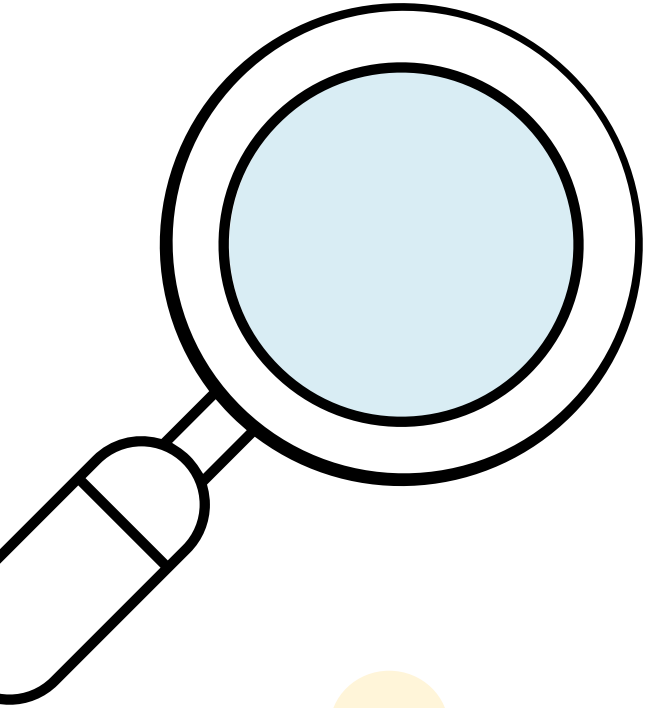


האחריות שלנו – משותפת ואישית

הפירמה מאמינה בלקיחת אחריות משותפת ואישית, ובראייה הוליסטית של מחויבותה להתמודד עם האתגרים המרכזיים של הסביבה בה מקיימת את פעילותה, במנעד רחב של נושאים חברתיים, סביבתיים ותאגידיים. סקירה זו היא אבן דרך חשובה ביכולתנו לשתף בעשייתנו לקידום והטמעת שיקולי ESG בפירמה ומחוצה לה, כחברה משמעותית במשק הכלכלי, החברתי והעסקי בישראל.

הטיפול בתחום ה-ESG הופקד בידי עוה"ד גל בן חיים, מנהלת הפרויקטים והחדשנות הפועלת תחת לשכת המנכ"ל והאמונה על התווית האסטרטגיה בתחום, הגדרת יעדים, תכניות עבודה, הפעילות השוטפת וקידום ההיבטים השונים מול ועדת הניהול והעובדים.

במסגרת השירותים המשפטיים שמעניקה הפירמה, מציעה הפירמה ללקוחותיה מגוון שירותים בתחומי ה-ESG, על שלל היבטיו השונים, בהובלת עוה"ד הבכירה לירון קרס.



זיהוי נושאים מהותיים

ניתוח המהותיות הינו תהליך מרכזי בסקירת פעילות ה-ESG של הפירמה. מטרתו לזהות את הנושאים העיקריים ביותר עבורנו בתחומי החברה, הסביבה והממשל התאגידי התקין, אלו המהותיים ביותר להמשך צמיחתנו, אלו שיש בהם את ההשפעה המירבית על יכולתנו לעמוד ביעדינו העסקיים ואלו שיש בהם חשיבות מרכזית לבעלי העניין העיקריים של הפירמה.

במסגרת התהליך בשנת 2022, ביצענו ניתוח מהותיות ראשון שכלל את השלבים הבאים:

.1

זיהוי הנושאים הרלוונטיים בקרב מעגלי ההשפעה הנוגעים לפעילות הפירמה ובחינת הנושאים המהותיים המקובלים בעולם המשפט.

.2

סקירת מסמכי הפירמה, פעילויות ויוזמות הפירמה בתחום, סקרים וראיונות עם הנהלת הפירמה ובעלי עניין אחרים. נלקחו בחשבון שיקולים עסקיים, כלכליים, תפעוליים ומוניטין, וכן השפעתם על בעלי העניין.

.3

דירוג ותיעדוף.

הנושאים המהותיים בגורניצקי:

- קידום ופיתוח המשאב האנושי
- גיוון, הכלה ושוויון
- דיאלוג עם בעלי עניין
- סייבר ואבטחת מידע
- מעורבות חברתית
- טרנספורמציה דיגיטלית
- התייעלות אנרגטית
- מחזור

התרומה שלנו ל-SDGs

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא שפורסמו ב-2015 נקבעו כיעדים גלובליים להתמודדות עם אתגריה המרכזיים של האנושות כולה. אנו רואים את עצמנו אחראים לפעול לקידום השגתם במסגרת פעילותנו.

הפירמה, כארגון בעל השפעה כלכלית-חברתית רחבה במשק הישראלי, מכירה בחשיבות ובחיבור פעילותה ליעדי האו"ם הרלוונטיים, ופועלת על מנת לאמץ ולקדם יעדים אלו בסביבתה. היעדים שנבחרו משקפים את התחומים בעלי הרלוונטיות הרבה ביותר לפעילות ולאסטרטגיית הפירמה, לצד התחומים בהם לפירמה יכולת השפעה גבוהה. הפירמה שואפת להמשיך ולפעול בעסקיה על פי עקרונות וערכים חברתיים וסביבתיים והכל תוך הקפדה על ממשל תאגידי תקין ומחויבות להעלאת המודעות לתחומים אלה בקרב בעלי העניין שלה.

GORNITZKY
THERE IS ALWAYS A WAY

ESG

ממשל תאגידי

ניהול אחראי ושקוף

הפירמה רואה חשיבות עליונה בניהול עסקיה באופן אחראי, שקוף ומבוקר, וחרטה על דגלה אתיקה מקצועית וארגונית מחמירה ומקיפה. לשם כך, הפירמה פועלת להטמעת תרבות עסקית וארגונית אתית, ההולמת את כלל הוראות החוק החלות עליה והסטנדרטים המחמירים ביותר בתעשייה (beyond compliance), בין היתר, באמצעות:

0 תלונות בגין ניהול בלתי תקין, הפרת חוקי מגן או שוחד ושחיתות

קוד אתי "קוד גורניצקי" נכתב בשנת 1992, עודכן ואושר מחדש על ידי הנהלת הפירמה בשנת 2020. הוא קובע את העקרונות המרכזיים של הפירמה ברוח הערכים והמסורת שהתגבשו במשך שנות פעילותה. הקוד האתי משקף את ה"אני מאמין" שלנו ואת עשרת עקרונות היסוד אותם אנו מצפים מהמנהלים והעובדים לאמץ וליישם בהתנהלותם ובעבודתם היום-יומית.

מדריך נהלי הפירמה מדריך נהלי הפירמה נוסח על בסיס עקרונותיו ותכליתו של קוד גורניצקי, ונועד להתוות את דרך ההתנהלות המצופה מהצוות המשפטי והמנהלי בפירמה באמצעות תיאור תמציתי של נהלי עבודה מרכזיים.

מדיניות שוחד ושחיתות לפירמה מדיניות למניעת שוחד ושחיתות המתוקשרת לכלל העובדים. על יישום המדיניות ובקרתה אמון השותף עוה"ד תימור בלן, חבר ועדת הניהול.

התנהלות מול לקוחות הפירמה מקפידה על עקרונות של אתיקה ועמידה מחמירה בהוראות חוקי איסור הלבנת הון (KYC) וכללי האתיקה המקצועית, לרבות שמירה על כללי החיסיון וניגוד עניינים, ועיגנה נהלים קפדניים בנושא בקוד גורניצקי ובמדריך נהלי הפירמה.

עובדי הפירמה עוברים הדרכות שנתיות בנושא **מניעת הטרדה מינית**. ישנה ממונה ייעודית לנושא זה והמסמכים הרלוונטיים עוברים עדכון והתאמה מעת לעת. מלוא המידע מונגש לעובדים, לרבות ערוצי פניה דיסקרטיים במידת הצורך ומדיניות הטיפול.

הנגשה 360 הפירמה שמה דגש מירבי על הנגשת שירותיה ומתקניה לכלל בעלי העניין מתוך התפיסה שעלינו לאפשר סביבת עבודה ושירות שוויוני מכבד, נגיש ומכליל. במסגרת תשומת הלב לנושא חשוב זה, הפירמה פועלת במספר מישורים על מנת לקיים תרבות עסקית מונגשת ומכלילה, בין היתר, מינוי אחראית הנגשה; אתר אינטרנט מונגש; הנגשת משרדי ואירועי הפירמה בהתאם לצרכי כלל העובדים ועוד.

שרשרת אספקה אחראית ספקים כחול לבן, ספקים קטנים וספקים חברתיים. ספקי הפירמה הינם ספקים מוכרים המלווים אותה מזה שנים רבות. כמדיניות, הפירמה **מעודדת עבודה עם עסקים קטנים ובינוניים, פועלת בעיקר מול ספקים כחול-לבן** ותומכת בעסקים חברתיים וכאלה שבפריפריה.

בגורניצקי עובדים יחד

הפירמה מיישמת גישה רב תחומית המבוססת על סינרגיה ייחודית בין הצוותים המקצועיים השונים ביניהם שותפי הפירמה, חברי הצוות המשפטי, הנהלת הפירמה וצוותי המטה.

צוות המשאב האנושי
התאמת צרכי העובדים לעולם העבודה החדש

מנהלת G-WOMEN
קידום האיזון המגדרי

צוות G-GREEN
קידום אינטרסים סביבתיים וערכי קיימות בפעילות הפירמה

צוות ESG
הטמעת פרקטיקות ניהוליות ותפעוליות מבוססות ESG

קהילת חדשנות
חדשנות ליגל טק, טרנספורמציה דיגיטלית, שיפור וייעול תהליכי עבודה

ועדת קידום
ועדה בלתי תלויה האמונה על תהליכי הקידום לעו"ד בכיר

צוות VALUE CREATION
יצירת ערך מוסף עבור לקוחות הפירמה

מערך מעורבות חברתית
צוותי תרומות, התנדבויות ופרו בונו

פורום אינטגרטורים
קידום עניינם של עורכי דין צעירים בפירמה (בוותק של עד 5 שנים)

דיאלוג עם בעלי העניין –
מחויבים לקהילת גורניצקי ולקהל לקוחותינו

הפירמה רואה חשיבות רבה בשיח ושיקוף פעילות ה-ESG שלה לבעלי העניין השונים. קבוצת בעלי העניין של הפירמה כוללת את:

- עובדי הפירמה (בהווה ובעבר)
- לקוחות הפירמה
- הסביבה העסקית
- הרגולטור
- גורמי אקדמיה (מידע נוסף בעמ' 20)
- קהילה
- הציבור הרחב

קיום שיח רב ערוצי מאפשר לנו להיות קשובים לצרכים השונים העולים מהשטח ולפעול בעניינם באופן ישיר ועל פי הצורך.

דיאלוג עם העובדים

קהילות ופורומים ייעודיים לפי תחומים וותקים, **פורטל פנים-ארגוני** המנגיש לעובדים את מלוא המידע הרלוונטי לפעילותה של הפירמה, עדכונים שוטפים ותקשורים. (למידע נוסף בעמ' 10 ו-15)

דיאלוג עם הלקוחות

סקרי שביעות רצון – למעלה **מ-30 סקרי לקוחות** מעמיקים.

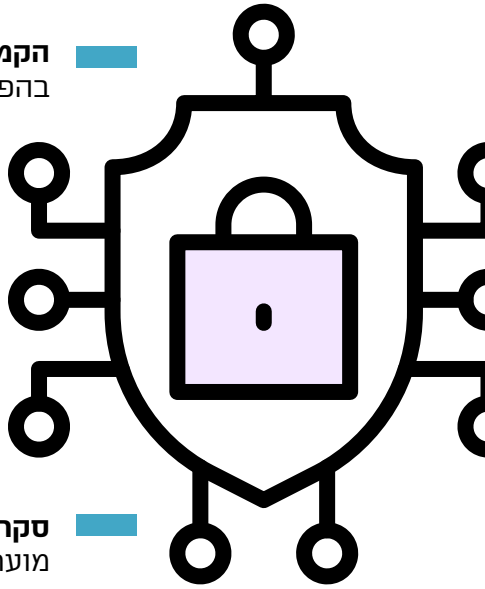
דיאלוג עם הבוגרים

רשת ענפה של בוגרי הפירמה לאורך השנים – G-NET, אשר מונה כיום **למעלה מ-700 חברים** בתפקידי מפתח במגזר העסקי והציבורי.

אבטחת מידע והגנת הפרטיות

0
מתקפות סייבר בשנים 2021-2022

לאור סיכוני הסייבר ההולכים וגוברים בעקבות ההתפתחות הטכנולוגית הגלובלית, הפירמה נוקטת בפעולות רבות על מנת לשמור על המידע הרגיש של עובדיה, לקוחותיה וספקיה ולמנוע דליפת מידע עסקי ופרטי, ונתונים כספיים. הפירמה מיישמת מדיניות של מניעה והגנה מאיומי סייבר תוך מתן דגש לחשיבות ורגישות המידע שנמצא במערכותיה, באמצעות בחינה מתמדת של חוסן המערכת, סקרי אבטחת מידע, תרגילים פנימיים לעמידות המערכות ומבחני חדירה. בין הפעולות בהן נוקטת הפירמה:



- **הקמת צוות ייעודי בענייני אבטחת המידע** של הפירמה להגדרת נהלים, אכיפה וטיפול בהפרות
- **בקרות פנימיות וחיצוניות** על ידי קצין אבטחת מידע ראשי (CISO) בעל הכשרה מתאימה לצורך שמירה על המשך עבודה תקינה
- **סדנאות אבטחת מידע לעובדים** – אחת לשנה
- שימוש ב**מערכות סייבר מהמתקדמות בעולם לזיהוי פרצות והערכת סיכונים,** לרבות הגנה על מערכות הדוא"ל ומערכות הגנה לפלאפונים ניידים בעלי גישה למידעי הפירמה, ומתן הכשרה מתאימה
- **סקרי ספקים** כל ספק נדרש להשיב לסקר ספקים בנושא אבטחת מידע במסגרתו מוערכות יכולות עמידתו בדרישות הפירמה, וכן ספקים טכנולוגיים חותמים על נספח אבטחת מידע, סודיות וחיסיון במסגרת ההתקשרות עמם

טרנספורמציה דיגיטלית

הפירמה משקיעה משאבים רבים בשיפור וייעול תהליכים שבתחום פעילותה העסקית. השימוש במערכות טכנולוגיות מתקדמות מאפשר לנו לשפר את תהליכי העבודה, לנטר ולמדוד את התפוקות והפרודוקטיביות באופן מיטבי. מנהלת החדשנות בפירמה אמונה על איתור וזיהוי טכנולוגיות נוספות אשר עשויות לקדם, לשפר ולייעל את עבודת הצוותים, ומונהגים בפירמה מספר פיילוטים בתחומים שונים. **בין המערכות שהוטמעו:**

- **ניהול המשאב האנושי**
- **חתימה אלקטרונית**
- **ניהול שכר**
- **חיובי שעות לשימוש הצוות המשפטי**
- **השוואת מסמכים**
- **ניהול לקוחות (CRM)**
- **יצירת והכנת מסמכים משפטיים**
- **הנהלת חשבונות**
- **סיוע בניסוח מסמכים באנגלית**

ניהול ידע ומידע

הפירמה נוקטת אמצעים רבים על מנת להתאים עצמה לעידן הדיגיטלי ולאתגרים שהוא טומן בחובו בכל הנוגע לניהול ושימוש בידע ומידע. בתור אחת מפירמות עורכי הדין הגדולות בישראל, עבודתנו היום-יומית כוללת עיסוק במידע רב, משפטי ושאינו משפטי, בשלל תחומים, שפות ופורמטים. אחד האתגרים בעיסוק בכמויות רבות של מידע הוא היכולת לצבור ידע בצורה סדורה, ולאחסנו באופן מוגן, מסודר ונגיש, אשר יאפשר את איתורו ושליפתו החכמה בכל עת. לכן, לצורך ניהול הידע ותעבורת הנתונים שלנו, והשימוש היעיל בהם, הפירמה עושה שימוש בפלטפורמות טכנולוגיות שונות:

- מוצרי מיקרוסופט מבוססי ענן המסייעים בקידום פרודוקטיביות העובדים ומאפשרים ריכוז השיח הפנים והחוץ ארגוני באופן מתועד ומוגן.
- מערכת מבוססת בינה מלאכותית לניהול ידע ומסמכים משפטיים.
- פלטפורמה לניהול מידעי הליבה של הפירמה בכל הנוגע ללקוחות, תיקים משפטיים וכספים.
- מערכת בינה עסקית המאפשרת הפקת דוחות עסקיים מתוך מכלול המידע הארגוני.

GORNITZKY

THERE IS
ALWAYS
A WAY

ESG

חברה

אנשים. זה מה שחשוב

הפירמה נבנתה וממשיכה להיבנות על המארג הייחודי של ההון האנושי שלה. עובדי הפירמה הם הכוח המניע והגורם העיקרי להצלחתנו, ועל כן אנו מאמינים בשימת העובדים, צרכיהם, התפתחותם ורווחתם במרכז. אנו שואפים לספק לכלל עובדי הפירמה סביבת עבודה נעימה ובטוחה ולטפח את הקשר גם עם מעגלי החיים האחרים של העובדים. הפירמה פועלת במספר מישורים על מנת לוודא הטמעה של השקפה זו, כך, בין היתר בשנים 2021-2022:

הורחב צוות HR והוטמע תפקיד ה-HRBP שמלווה את צוותי העובדים ואחראי על חווית העובד בפירמה. ה-HRBP היא גורם מקשר בין השותפים המנחים לעורכי הדין ולמתמחים והיא מהווה כתובת טבעית ומשמעותית עבורם. תפקידה להיות חלק אינטגרלי מההתנהלות השוטפת, לאתר ולתווך צרכים ואתגרים רוחביים ונקודתיים, משותפים ואישיים. תפקיד זה כולל השתתפות בישיבות צוותיות/מחלקתיות, תכנון כוח אדם עם מנהלי הצוותים, מעורבות בתהליכי משוב ושכר, ליווי בקביעת תכניות העבודה ומימושן, תכניות הכשרה ופיתוח אישיות, פעילויות גיבוש צוותיות ועוד.

מינוי שותפת HR בשנת 2022 מונתה השותפה עוה"ד שגית אוחנה-ליבנה, חברת ועדת הניהול, לשותפת HR - תפקיד ייחודי בפירמות עורכי דין. שותפת HR אמונה על גיבוש אסטרטגיית HR שתומכת באסטרטגיה של הפירמה ושמה במרכז את הפיתוח האישי והמקצועי של הצוות המשפטי, בין היתר, באמצעות הבניה והעמקה של תהליכי קידום, שימור ופיתוח; שקיפות והנגשה של מידע ותהליכים; פתיחות, מחוברות ופיתוח כלים להתמודדות עם האתגרים המשתנים בעולם העבודה הדינאמי ועוד.

בפירמה פועלות קהילות שמטרתן לייצר לעורכי דין בוותק דומה קבוצת השתייכות ופלטפורמה אינטימית שמאפשרת להם לשתף בצרכים ואתגרים דומים, ליהנות מפעילויות גיבוש, מנגישות להנהלה ומחשיפה ומעורבות בתהליכים בפירמה, לקחת חלק בהרצאות וסדנאות המקנות כלים ניהוליים והתפתחותיים ועוד.
בראש קהילה עומד שותף שמשמש בתור מנהל הקהילה והוא מהווה עבור חבריה כתובת אישית לכל צורך. הקהילה מקיימת מפגשים לאורך השנה בהתאם לתכנית עבודה שנבנית בשיתוף עם חברי הקהילה.

G-Media ו-Daily HR הפירמה משקפת ומשתפת באופן שוטף את הצלחות עובדיה בעניינים שונים, בין היתר הישגים אישיים, הצלחות מקצועיות וקידומים, ומקפידה על תקשורת פנים ארגונית יום-יומית בנושא.

גיוס עובדים
A way to join the family

אנחנו מחויבים לתהליך מקצועי ממוקד ואיכותי. הפירמה מעודדת גיוס באמצעות תכנית "חבר מביא חבר" ו-בשנת 2021, 21% מכלל הגיוסים החיצוניים היו במסגרת תכנית זו. הפירמה רואה חשיבות עליונה בקליטה איכותית ונחיתה רכה של העובדים החדשים ופועלת לשם כך במגוון אמצעים:

HRBP צוותית/ מחלקתית

GFF חונך אישי אשר מלווה את היטמעותו החברתית והמקצועית של העובד במשרד

Onboarding סדור וליווי בשנה הראשונה

ימי אוריינטציה והכשרות לעובדים חדשים

המשאב האנושי

שילוב אוכלוסיות מרקעים מגוונים מקדם חשיבה יצירתית, משפר תפוקות, ותורם לאווירה חיובית ופתוחה. הפירמה מחויבת לקידום ושילוב כלל עובדיה, מעניקה הזדמנות שווה לכולם בהליכי קבלה לעבודה, ועושה כל שביכולתה על מנת לקיים ערך חשוב זה של שוויון הזדמנויות לכל. בפירמה הוטמעו מנגנונים ותהליכים ארגוניים תומכי גיוון ושוויון הזדמנויות ואנו פועלים לשימור אקלים ותרבות של הכלה ושייכות.

397
עובדים

57%
נשים

303
צוות משפטי

47%
נשים

52
מתמחים וטרום מתמחים

51%
נשים

הפירמה פועלת לגיוון ההון האנושי שלה ומטפחת סביבת עבודה מכילה ושוויונית, תוך יצירת אקלים ארגוני המגן על זכויות הפרט, ללא אפליה על רקע מגדר, דת, מוצא, צבע עור או נטייה מינית.

מזה 15 שנים אנו פועלים בשיתוף פועלה עם ארגון **"ניצן"**, הארגון הגדול בארץ לטיפול בילדים ובוגרים עם ליקויי למידה והפרעת קשב. **הפירמה הייתה מראשוני משרדי עורכי הדין בישראל להטמיע תכנית להעסקה במשרה מלאה של עובדים בעלי מוגבלויות. העובדים שהצטרפו אלינו במסגרת התכנית מהווים חלק בלתי נפרד מהמרקם האנושי וההווי המשרדי בפירמה ומשתלבים בעבודות שונות בצוותי הלוגיסטיקה והתפעול.**

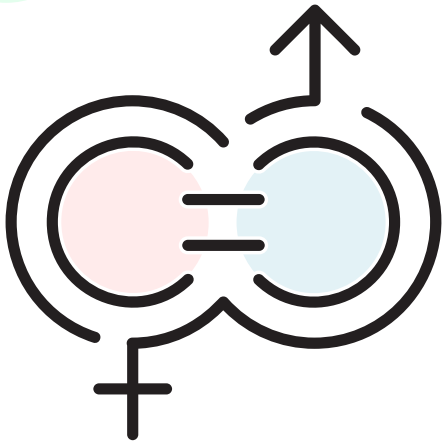
שיתוף פעולה עם **עמותת "קו משווה"** הפועלת לשילוב סטודנטים מהחברה הערבית הלומדים בפקולטות מובילות למשפטים בישראל. התכנית מציעה מסלול הכשרה ייחודי במסגרתו נהנים הסטודנטים מליווי Mentoring מקצועי. כמו כן, אנו משתפים פועלה עם העמותה בהליך גיוס מתמחים למשרדנו.

קו משווה KAV MASHVE كاف مشفيه מנהיגות בתעסוקה

ניצן NITZAN

A WAY TO
DIVERSITY, EQUITY,
AND INCLUSION

G-WOMEN



הדרך לשוויון מגדרי

קידום שוויון מגדרי הוגדר כאחד מיעדיה המרכזיים של הפירמה. בשנת 2019, השיקה הפירמה את מנהלת G-WOMEN שנועדה לבחון ולקדם את הגיוון המגדרי בפירמה בפרט ובתעשיית המשפט בכלל. במסגרת המנהלת, אנו פועלים באופן אקטיבי על מנת לשמר, לפתח ולטפח את נשות הפירמה המצוינות שבין שורותינו. כמו כן, הפירמה משתפת פעולה עם ארגונים שונים על מנת לקדם יעדי שוויון מגדרי גם בסביבה העסקית והחברה בה אנו פועלים. בין פעילויות הפירמה בתחום:

בתוך הפירמה

- **הקמת צוות חשיבה** האמון על גיבוש מדיניות ויישומה, בחינת פעילויות, יוזמות ושיתופי פעולה בתחום.
- **בדיקה עתית של רמות השכר והקידומים** בקרב נשים בפירמה לצורך מניעת וצמצום פערים. בשנת 2022 לא נמצאו פערי שכר בין עורכות ועורכי דין בפירמה.
- **תכנית מנטורינג** שנועדה לחבר בין נשות הפירמה המצוינות לבין נשים מובילות המאיישות תפקידי מפתח בסקטורים שונים במשק הישראלי, בתהליך ליווי אישי של 6 חודשים. במסגרת התכנית, המשתתפות לוקחות חלק בהליך בחינה ודיון משותף לגבי לבטים מקצועיים ואישיים בניהול מסלול הקריירה שלהן. **בשנים 2021-2022, 20 מנשות הפירמה לקחו חלק כמנטיות בתכנית.**
- מפגשי **"שותפה מארחת"** בהן שותפות הפירמה מארחות את נשות הפירמה למפגש חברתי ואינטלקטואלי בנושאים שונים.
- ציון **יום האישה הבינלאומי** באירועים שמשלבים העשרה ותרומה לקהילה.

מחוץ לפירמה

- **תמיכה בארגון W2W** של עמותת בוגרי 8200 שמטרתו להוביל שינוי מגדרי בחברה הישראלית על ידי טיפוח ופיתוח נשים בסקטורים שונים בישראל וקידומן לעמדות מפתח.
- **תמיכה בעמותת "שוות"** הפועלת לקידום שינוי חברתי ומעצימה נערות למימוש הפוטנציאל שלהן באמצעות מתן כלים מעשיים. הפירמה הינה משרד עורכי הדין היחידי שנותן חסות לשבוע הנערה הישראלית במסגרתו לקחו חלק למעלה מ-2,800 נשים ברחבי המדינה בשנת 2022.
- **הפירמה חברה בתכנית "שותפות"** תכנית הכשרה ופיתוח של קודקס וסופרסונס לקידום נשים בענף המשפט בישראל.
- **שותפות מייצגות את הפירמה ב"פורום (מ)חייבות שינוי"** פורום שותפות מ-20 משרדי עורכי הדין המובילים בישראל ששם לעצמו למטרה לייצר קהילה לשותפות המשרדים המובילים לצורך שיתוף ידע, למידת עמיתות, רכישת כלים ומיומנויות.

A WAY TO
DEVELOP

תהליכי ליווי, חניכה וקידום

לאור ההתפתחויות המתמידות בספירה המשפטית, בסביבה העסקית, ובצרכי העובדים והלקוחות, ליווי וחניכת עובדינו הוגדרו על ידי ההנהלה כאחד מתחומי המיקוד המרכזיים שלנו. במסגרת זו אנו פועלים במישורים שונים, בין היתר:

ליווי מקצועי לכל מתמחה/עו"ד/שותף על ידי שותף מנחה/מאמן.

הקפדה על פגישות עיתיות הממוקדות בתהליכי העבודה, פיתוח מקצועי וקידום אישי.

Senior Associate

אחת לשנה מתקיים תהליך קידום ל-Senior Associate (עו"ד בכיר/ה), לעורכי דין העומדים בתנאי סף שהוגדרו, והם מוזמנים להגיש את מועמדותם לקידום אשר נבחנת ע"י ועדת הקידום הבלתי תלויה. **בפירמה 51 עו"ד בכירים** ולהם תכנית הכשרה ופיתוח ייעודית ואישית המבוססת על כניסתם לתפקיד בעל אופי ניהולי.

עתודה לשותפות

מסלול העתודה לשותפות בפירמה הינו תהליך מובנה וסדור של פיתוח והכשרה לעורכי דין המזוהים כבעלי פוטנציאל להתמנות לשותפים בפירמה. במהלך תקופת העתודה עוברים עורכי הדין הבכירים, בשיתוף השותפים המנחים ובליווי והכוונה אישית של נציגי ההנהלה, תהליך של למידה ופיתוח תוך חתירה לעמידה ביעדיהם האישיים והמקצועיים.

תהליכי משוב

הפירמה מקיימת מדיניות של הערכה ומישוב לכלל עובדיה, בין היתר, באמצעות קביעת מטרות ויעדים, מדידת פריון, איכות ויעילות בעבודה כמדדים להערכה, הצלחה וקידום. הפירמה מקיימת משוב חצי שנתי ושנתי לכל עובד שנמצא בפירמה שלושה חודשים לפחות. המשוב ניתן לעובד על ידי הממונה המקצועי שלו ולוקחים בו חלק כל המעורבים בעבודתו, ובמסגרתו מתייחסים למגוון נושאים והיבטים הנוגעים לביצועי העובד ותפקודו. תהליך ההערכה תומך במספר מטרות – ניהול דרך חוזקות, תיאום ציפיות, שיפור ביצועים, הפקת לקחים וגיבוש תכנית המשך ההתפתחות של העובד בפירמה. המשוב משפר את ערוץ התקשורת בין העובד למנהלו ועל בסיסו מתקבלות החלטות הנוגעות לקידום או תגמול. הפירמה רואה חשיבות רבה בהליכים אלה ועל כן צוות HR אמון על הדרכת הממשבים והעובדים הממושבים טרם תחילת התהליך, ועל ליווי התהליך כולו, לרבות הטמעת היעדים מתכניות העבודה האישיות של העובדים, על מנת להבטיח תהליכי מישוב שקופים, איכותיים ואפקטיביים.

בשנים 2021-2022, 100% מעובדי הפירמה עברו תהליך הערכה ומשוב אחד לפחות.

העשרה ופיתוח אישי

הפירמה מפתחת ומיישמת תרבות של העצמה אישית וקידום סביבת מצוינות המבוססת על תהליכי למידה וצמיחה עבור המשאב היקר ביותר שלה – העובדים. לפיכך, פיתוח אישי והעשרת עובדינו הוגדרו על ידי הנהלת הפירמה כאחד מהמיקודים המרכזיים שלנו. במסגרת זו אנו פועלים במישורים שונים, בין היתר:

G-ACADEMY עולם של ידע, הכשרות ומיומנויות שנועדו לאפשר לכל עובד למקסם את כישוריו ויכולותיו האישיים והמקצועיים באמצעות למידה והכשרה מתמשכת, מדורגת ורב ערוצית. הפירמה מציעה הכשרות ניהול, כספים וקריאת דוחות, שיווק ופיתוח עסקי, פיתוח אישי והעשרה, והכל על מנת להרחיב ולהעמיק את כישורי העובדים.

שעות אקדמיה, הכשרה ופיתוח:

2021 - 10,473 שעות

2022 - 9,396 שעות

הפירמה מארחת **מיטאפים והרצאות** שפתוחות לקהל הרחב במסגרת שיתופי פעולה עם עמותות וארגונים שונים במטרה לסייע בהנגשת מידע מעשיר לקהילה. כך בין היתר: אירוח עמותת "הבית של בר" להעלאת המודעות לסרטן השחלה; אירוח עמותת ויגן פרינדלי באירוע "דבש ללא דבורים".

G-CAFE הפירמה מארגנת הרצאות ופעילויות העשרה שונות בנושאים אקטואליים מגוונים, ומזמינה לצורך כך את טובי המרצים והדוברים בישראל.

בשנת 2022 השותפים המנהלים של הפירמה השתתפו בקורס ייחודי לשותפים מנהלים בפקולטה למנהל עסקים של **אוניברסיטת קיימברידג'** באנגליה. הקורס עסק בנושאים מגוונים הרלוונטיים לשותפים מנהלים בעידן הנוכחי, לרבות, שוק עריכת הדין המשתנה; יישום אסטרטגיה פרקטית; חדשנות בעולם העסקים; לקוחות וניהול צוותים.

לימודי שפות הפירמה מממנת קורסים רבעוניים לקידום מיומנויות אנגלית משפטית או שפות אחרות עפ"י הצורך בהם יכולים להשתתף חברי הצוות המשפטי.

תקציב פיתוח אישי עם קידומם, זוכים עורכי הדין הבכירים בחבילת הטבות המקנה להם תקציב לפיתוח מקצועי ואישי.

בין תכניות ההכשרה הניהוליות בפירמה, פותחה **תכנית הכשרת ופיתוח מנהלים** ייעודית לשותפי הפירמה. מידי שנה נפתח לפחות מחזור אחד של תכנית זו. התכנית נועדה לסייע לשותפים ברכישת כלי ניהול, כך בין היתר ניהול עצמי, ניהול צוות וממשקי עבודה, ניהול תיק וניהול לקוחות. עשרות משותפי הפירמה השתתפו בתכנית אשר כללה משוב 180 וליווי אישי של יועצת ארגונית.

פיתוח מקצועי והכשרת עובדים

כחלק מתפיסת המקצועיות הבלתי מתפשרת והלמידה המתמדת שלנו, לפירמה מדיניות לפיה כל עובד מחויב בקבלת הכשרות מקצועיות בתחום עיסוקו. במסגרת זו, פועלים בפירמה כ-20 פורומים מקצועיים לפי תחומי התמחות משפטיים, במסגרתם מתקיימות הרצאות, סדנאות ומפגשי עדכון ייעודיים לפי תחומים ולפי ותק, וכן הכשרות מחלקתיות לעורכי דין צעירים עם מיטב המומחים בישראל.

2021	2022
1,460 שעות	1,399 שעות

שעות פורומים מקצועיים והרצאות

בנוסף, הפירמה מממנת ומסבסדת את השתתפות עובדיה בקורסים, הכשרות משפטיות וכנסים מקצועיים במטרה לשמר ולקדם את מצוינותם המקצועית

רואים את דור העתיד

הפירמה מאמינה באחריות החלה עליה בטיפוח דור העתיד של תחום המשפט. הפירמה, לאורך עשרות שנים, מלווה פקולטות רבות למשפטים במגוון פעילויות על מנת לתמוך ולקחת חלק בהכשרתם של אלפי סטודנטים למשפטים:

- **קליניקות משפטיות**
- **סדנאות וקורסים בנושאים שונים**
- **ליווי בתחרויות בוררות בינלאומיות**
- **קורסי משפט מבויים**
- **מנטורינג בתכניות יזמות וחדשנות**

עולמות משתלבים

הצלחת הפירמה תלויה בראש ובראשונה בעובדיה. יכולתנו לאתר ולגייס את כוח האדם האיכותי ביותר והצלחתנו לשמור ולטפח את ההון האנושי הקיים, היא תוצר של הקפדה על המצוינות המקצועית, האישית והאנושית של עובדי הפירמה, תוך השקעה בפיתוחם, טיפוחם ורווחתם, והכל באווירה חברית, משפחתית ורב תרבותית.

במסגרת הפעולות שנוקטת הפירמה, ניתנת התייחסות לכלל מעגלי חייו של העובד - הוא עצמו, משפחתו וקהילתו. לפיכך, הפירמה רואה חשיבות רבה בקיום סביבת עבודה המעודדת איזון בין עבודתנו בפירמה אל מול חיי משפחה, פיתוח אישי, תרבות ופנאי. כך, בין היתר מתוך חתירה להתאים את מודל ההעסקה לצרכי העובדים ושוק העבודה המשתנה, הפירמה מאפשרת עבודה גמישה הכוללת יום עבודה מהבית ויום עבודה קצר על מנת להגביר את תחושת המחוברות, לקדם שוויון הזדמנויות ולאפשר איזון עבודה-חיים פרטיים טוב יותר.

הרצאות והדרכות העשרה בנושאי בריאות ורווחה, לרבות הנגשה ואספקה של ציוד בתקופת מגפת הקורונה (חומרי חיטוי, מסכות, בדיקות קורונה).

איוש אזורים ייעודים עם **ציוד לשעת חירום,** ערכות עזרה ראשונה ודפיברילטורים.

עריכת בדיקות שד על ידי כירורגית שד מומחית לנשות הפירמה המעוניינות בבדיקה במסגרת חודש המודעות למאבק בסרטן השד.

חיסונים בשנת 2021 מימנה הפירמה חיסונים עבור **90** מעובדיה שבחרו בכך.

בדיקת סקר שנתית במהלך שנת 2021 **49%** מהעובדים הזכאים מימשו את זכותם לבדיקת סקר שנתית; במהלך שנת 2022 **41%** מהעובדים הזכאים מימשו זכות זו.

בריאות העובדים

הפירמה רואה את עצמה כאחראית לקדם את נושא בריאות העובדים באופן אקטיבי ומונגש באמצעות מגוון פעילויות

חבילת בריאות ופנאי ברבעון הראשון להשקת החבילה **30%** מעובדי הפירמה מימשו את זכאותם לחבילה.

תמיכה בעובדים המשרד מסייע באופן קבוע לעובדים אשר זקוקים לעזרה בהליכים רפואיים (של העובדים עצמם וכן בני משפחתם), בין היתר, באמצעות הנגשת ומימון מומחים, חוות דעת שניות, מתן ייעוץ רפואי מקצועי לצורך טיוב הליך קבלת ההחלטות, מימון שירותים נדרשים.

ביטוח בריאות הפירמה מאפשרת לכלל עובדיה להצטרף לביטוח בריאות בתנאים מועדפים ועל חשבונה.

מטבחים בריאים ומכילים תוך התחשבות בצרכים דתיים, אידיאולוגיים ומגבלות בריאותיות. לפירמה תו תקן ויגן פרינדלי המעיד כי הפירמה ידידותית לטבעונים ומאמינה בשמירה על איכות הסביבה, חמלה כלפי בעלי חיים ומעוניינת לקדם אורח חיים בריא.

A WAY TO
PROSPERITY

גורניצקי משפחה שבוחרים

לעובדי הפירמה מוצעות מגוון פעילויות למשפחה וכל זאת מתוך ראייה כי המשפחה היא של כולנו:

גרופהאג

מנוי ארגוני לעובדים ובני זוגם הכולל מגוון תכנים מעולמות ההורות, משפחה, זוגיות ופיתוח אישי. באמצעות גרופהאג, יכולים העובדים להיפגש עם מיטב היועצים בישראל מעולמות תוכן שונים בזמן ובמקום הנוחים להם.

תכנית העסקה לילדי העובדים בחודשי הקיץ

בשנת 2022, **20** ילדים לקחו חלק בתכנית זו.

הפעלות לילדים

המשרד מציע תכנית הפעלת קיץ לילדי הפירמה. בקיץ 2022 השתתפו **75** ילדי עובדים בתכנית.

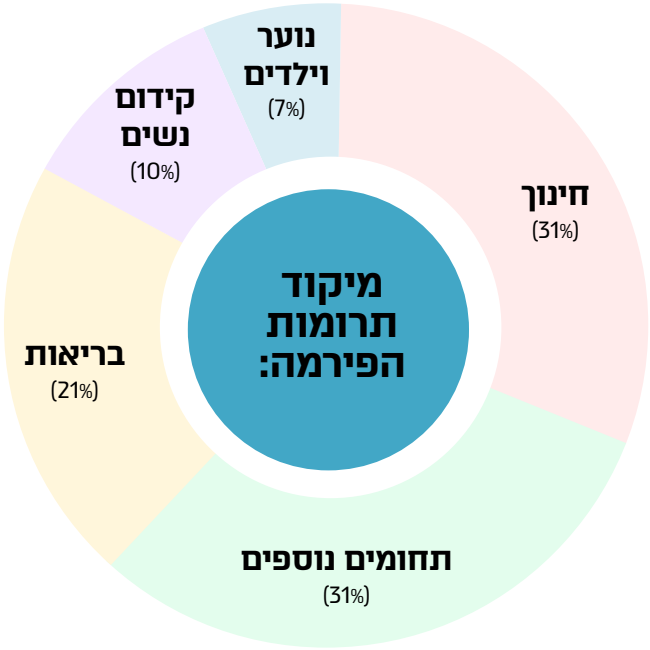
מעורבות חברתית

תרומה לקהילה ומעורבות חברתית הם חלק בסיסי ואינטגרלי מתרבותה וערכיה של הפירמה.

תרומות

לפירמה תקציב ייעודי לתרומות עבור ארגונים ועמותות המקדמים מטרות חברתיות וציבוריות ראויות. באמצעות תקציב זה, **הקימה הפירמה מאגר לתרומת מח עצם** בשיתוף פעולה עם עמותת עזר מציון. **המאגר ע"ש גורניצקי זכה להציל את חייהם של 3 אנשים עד כה!**

בשנת 2021, עם מעבר הפירמה למשרדיה החדשים, ציוד רב נתרם לעמותות שונות באמצעות אתר "אגורה" ולבית ספר יסודי.



התנדבות

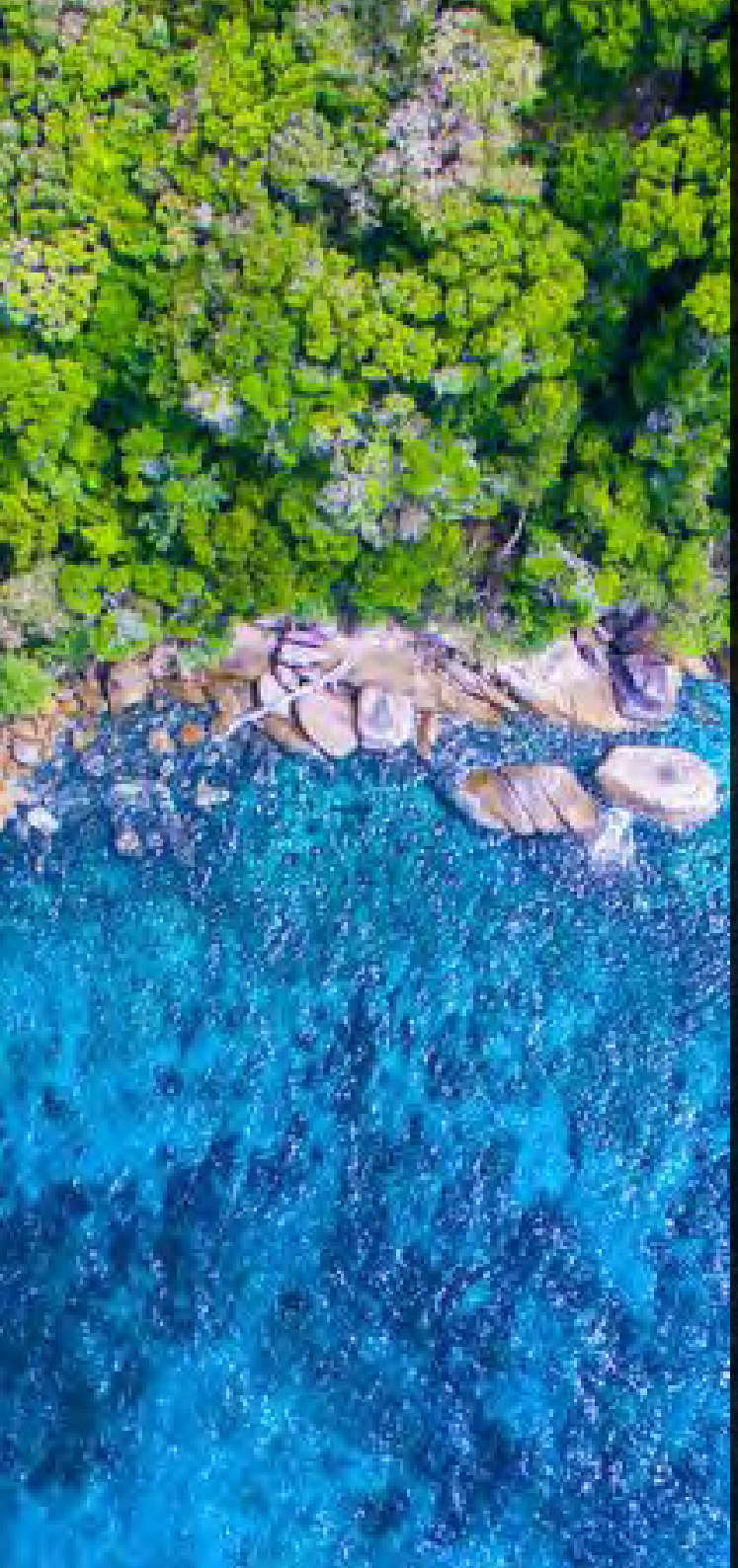
מנהלת הפרויקטים של הפירמה, אמונה על בניית תכנית התנדבויות רוחבית והטמעת תרבות של התנדבות בפירמה ומחוצה לה.

במסגרת זו, לוקחת הפירמה חלק בפעילויות התנדבות רבות, בין היתר, מעורבות בתכנית מנטורינג לתלמידי תיכון ברנקו-וייס ברמלה, השתתפות ביום המעשים הטובים, איסופי מזון ומוצרים לתרומה ועוד. הפירמה מארגנת מגוון אירועי תרומה לקהילה במסגרת פעילותה השוטפת. כך, לציון יום המאבק הבינלאומי לאלימות נגד נשים, הפירמה שיתפה פעולה עם ארגון "סלעית" במסגרתו נארזו ונתרמו 95 מארזי שי אישיים של מוצרי קוסמטיקה והגיינה לנשים במעגל הזנות; במסגרת פעילותינו ליום האישה הבינלאומי נתרמו פרטי ביגוד רבים לתכנית "עלמה" שמסייעת לנערות וצעירות במצבי סיכון גבוה, במסגרתה נמכרו הבגדים בחנות יד שנייה שמפעילות משתתפות התכנית.

פרו-בונו

הפירמה מעודדת ייצוג ללא תמורה של אוכלוסיות נזקקות ושל ארגונים חברתיים הפועלים לטיפוח החברה הישראלית ואוכלוסיות מוחלשות, בין במסגרת הפרויקטים השונים להם מושיטה הפירמה יד, ובין באופן עצמאי על ידי העובדים. הפירמה מעניקה באופן שוטף ליווי משפטי לעמותות, גופים, ויחידים שידם אינה משגת. עניינו של הסיוע המשפטי שניתן על ידי משרדנו נוגע בין היתר למיצוי זכויות, רישומים והתאגדויות של עמותות וליווי כולל בסוגיות משפטיות מגוונות שעמותות ויחידים מתמודדים עמן. בשנים האחרונות, משרדנו הענק שירותים פרו בונו לגופים רבים, ביניהם: ארגון נפגעי פעולות איבה, עמותת מרחב לעירוניות, עמותת בוגרי פסגות 8200, עמותת נדן, עמותת אורות (הגג הוורוד), עמותת חיבורים 20-80, יוניסף ישראל, עמותת חינוך לפסגות, עמותת אריה יהודה, עמותת ידידי מרכז רבין, קרן רמון, בית הילדים ע"ש צבע אלעזרקי, ארגון רבני צהר, מרכז רקמן ועוד.

פירמה מובילה לשנת 2022
בפעילות פרו-בונו
Dun & Bradstreet



גורניצקי
GORNITZKY
THERE IS ALWAYS A WAY

ESG

סביבה

A WAY TO
A BETTER WORLD

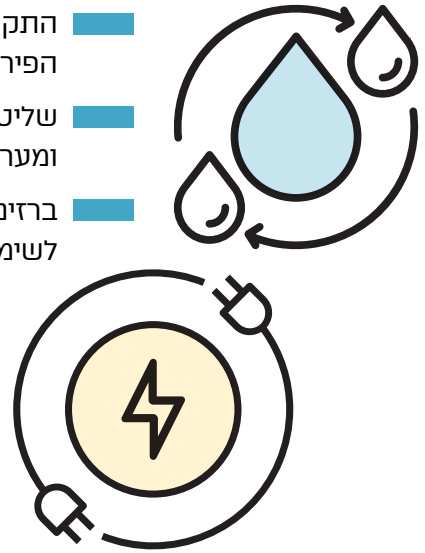
אחריות סביבתית – פועלים לעולם ירוק יותר

כפירמה מובילה אנו רואים את עצמנו אחראים לנעשה סביבנו ומכירים באחריותנו לפעול ליצירת עולם נקי וירוק יותר. הפירמה שמה דגש על נושאים אלו, פועלת לקדמם ושוקדת בימים אלו על בניית אסטרטגיה מקיפה בנושא.

התייעלות אנרגטית

הפירמה מאמינה בשימוש נכון, מושכל ומדוד במשאבים העומדים לרשותה. בשנת 2021, במסגרת ניסיוננו להשתפר ולהתייעל אנרגטית בכל הנוגע לצריכת המשאבים לקיום פעילותנו, עברנו למשכננו החדש בבניין המותאם כולו לתקן בנייה ירוקה ת"י 5281. במסגרת זו, הטמענו מערכות טכנולוגיות חדישות שסייעו לנו להתייעל ולהשתמש במשאבים הנדרשים להמשך פעילות הפירמה באופן אחראי:

- התקנת מערכת אוסמוזה בכל קפיטריות הפירמה.
- שליטה ובקרה על מערכת המים לצורכי השקיה ומערכת התראה במקרה של נזילות.
- ברזים אלקטרוניים בכל חדרי השירותים לשימוש בהתאם לצורך בלבד.
- שימוש בגופי תאורה בעלי נצילות אנרגטית גבוהה.
- חיישני נוכחות לשליטה על מערכות המיזוג והתאורה וכיבוין האוטומטי.



קידום פעילות משפטית מתחשבת בסביבה

הפירמה מעודדת את עובדיה לצמצם את השימוש במשאבים בעבודה השוטפת ובין היתר מספקת ציוד מחשב מתאים לעריכת ישיבות ועבודה מהבית. במסגרת זו, הפירמה מנהיגה מדיניות בדבר שימוש במסמכים אלקטרוניים והגדרות ברירת מחדל של הדפסה דו צדדית. **מדיניות זו הביאה לעליה של 1.53% בלבד בכמות ההדפסות על אף הגדילה המשמעותית של הפירמה** בשנה זו, הן מבחינת היקף פעילותה העסקית והן מבחינת כמות העובדים.

בשנת 2022, הפירמה הצטרפה ל-Campaign for Greener Arbitration בדבר ניהול בוררויות בינלאומיות, לצד הפירמות המובילות בעולם, והיא התחייבה לסטנדרטים סביבתיים בניהול תיקים בינלאומיים אלו (Green Pledge).

בימים אלה, הפירמה מצויה בתהליך ליווי מטעם ה-UN Global Compact, מיזם של האו"ם לעידוד עסקים לאימוץ סטנדרטים של קיימות, חברה וסביבה בפעילותם העסקית.

מחזור

הפירמה פועלת ומנגישה אפשרויות מחזור פסולת מסוגים שונים, בין היתר:

- אשפת נייר - 7 מיכלי נייר לגריסה בחודש באמצעות חברת אמניר
  כ-20,000 ליטר נייר ב-2022.
- אריזות קרטון.
- אריזות (פח כתום), לרבות פחיות.
- פסולת אלקטרונית.
- פסולת ממוינת (תרופות וסוללות).

משרד ירוק

- צמצום השימוש בכלים חד פעמיים והעדפת השימוש בכלים רב פעמיים בקפיטריות ובחדרי הישיבות.
- מעבר לתלושי שכר אלקטרוניים.
- מעבר לחשבוניות אלקטרוניות.
- מהלך לרכישת מחשבים יעילים אנרגטית והחלפת כלל המחשבים הישנים למחשבים בעלי תווית סביבתית עם אישור PEAT GOLD ו-ENERGY STAR.

A WAY TO COMMUTE

TOGETHER

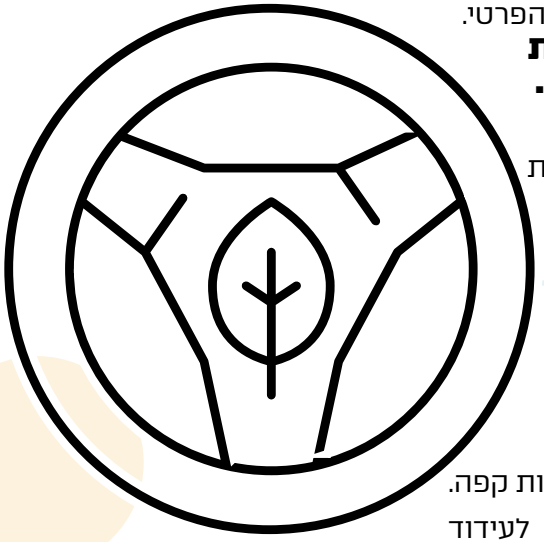
תחבורה שיתופית

אנו פועלים לשיפור מתמיד של נושא התחבורה בפירמה במטרה לסייע לצמצום העומס בכבישים, פליטות מזהמי אוויר וגזי חממה, וכן להגביר בקרב עובדי הפירמה את המודעות לחלופות התחבורה ויתרונות השימוש בהן. הפירמה מעודדת שימוש בתחבורה ציבורית ובהליכה ברגל, וכן ברכיבה באופניים ובקורקינטים, לרבות, באמצעות:

- תשלום נוסף בגין אי הקצאת חניה בחניון המשרד

41% **מכלל העובדים ממשים אפשרות זו.**

- הקצאת חדרים ייעודים לנעילת והטענת קורקינטים ואופניים.
- שותפות עם באבל דן. במסגרת זו עשרות מעובדי הפירמה השתמשו בשירות והגיעו למשרדים שלא ברכבם הפרטי. **בממוצע 379 נסיעות בחודש בשנת 2022.**
- מימון תחבורה שיתופית לאירועים משרדיים.



G-GREEN

הפירמה פועלת להעלאת המודעות לאיכות הסביבה וקיימות ומקיימת פעילויות לעובדיה במישורים מגוונים, לרבות: פיתוח ויישום תכנית עבודה בתחום איכות הסביבה, פרוייקטים המעודדים הטמעה והפנמה של ערכי שמירת הסביבה, מהלכים ברי מדידה לקידום שימוש מושכל במשאבים בסביבת העבודה והבית. כך בין היתר אלו חלק מהפעולות שננקטו לקידום התחום במהלך 2021-2022:

- הצבת פחי מיחזור: פחיות, סוללות, קפסולות קפה.
- הצבת פח כתום בקפיטריות וקמפיינים לעידוד הפרדת אשפה.
- עידוד שימוש בכלים רב פעמיים.
- מבצע שתילת עצים בשיתוף עיריית ת"א.
- מבצעים שנתיים ייעודיים לאיסוף ניירות ומסמכים לגניזה, ציוד משרדי שאינו בשימוש, תרופות פגות תוקף, פסולת אלקטרונית וסוללות ישנות.

ESG

עם הפנים קדימה

צילום: דניאל אדרי

A WAY TO
THE FUTURE

דבר המנכ"לית

עו"ד עדי נחמיאס,
מנכ"לית

אני גאה להגיש את סקירת ה-ESG הראשונה שמפרסמת פירמת גורניצקי. מדובר במהלך ראשוני, חדשני ומשמעותי עבור הפירמה שלנו בפרט, ובשוק עריכת הדין בישראל בכלל. הסקירה משקפת את מחויבותנו העמוקה להון האנושי בפירמה, ללקוחותינו, לקהילה ולסביבתנו, ומשמשת כדין וחשבון שקוף לבעלי העניין שלנו. מחויבויות אלו שזורות ב-GNA של הפירמה (ה-DNA שלנו), מראשית הקמתה, לפני 85 שנים, עוד בטרם נטבע המונח ESG.

מהלכי העבודה בהפקת הסקירה סייעו לנו להבין את החוזקות שלנו, ולצד זאת, למפות את התחומים בהם עלינו עוד להוסיף ולסלול את דרכנו. באמצעות בדק בית פנימי זה, אנו פועלים להתוויית אסטרטגיית ESG סדורה, אשר תיתן מענה הוליסטי לצרכי בעלי העניין שלנו ותסייע לצמיחת הפירמה, תוך הגשמת יעדים חברתיים וסביבתיים.

כחלק מיעדיה לעתיד, הפירמה תמשיך להיות בית של מצוינות אישית ומקצועית עבור עובדיה ולקוחותיה, לטפח שייכות, גיוון והכלה מפנים ומחוץ, ולקדם ערכים ומהלכים תומכי קהילה ושומרי סביבה וקיימות אשר יטיבו עם כולנו. הפירמה תמשיך לעודד זיהוי ויצירת חיבורים בין יכולות מקצועיות, תכונות אישיות, אמונות וערכים בין עובדיה לבין האסטרטגיה העסקית, יוזמות שהיא מקדמת והתרבות הארגונית שלה, ולתת ביטוי אישי, להצמיח ולהעצים את ההון האנושי שלה.

ובנימה אישית, מרגשת אותי הזכות שנפלה בחלקי, כבר למעלה משני עשורים, להיות חלק מפירמה שנותנת לי מקום לבטא את הערכים והשאיפות שלי כאדם, ומספקת לי כלים, משאבים ורוח גבית להגשמתם. כך, אנו זוכים (כפירמה וכבודדים) להיחשף לעולם הערכים זו של זה, להעשיר את עולמנו האישי ולעשות טוב. בדרך זו אנו יכולים לראות במקום העבודה שלנו "בית", וליהנות מהחיבור הייחודי שהפירמה מאפשרת בין ערכים לבין מקצועיות ללא פשרות. אני אסירת תודה על כך ומעריכה זאת כל יום מחדש.

ולסיום, זוהי ההזדמנות לפנות לכלל עובדי הפירמה ולהודות על תרומתכם הרבה לעשייה בכל רבדיה, ולקהל לקוחותינו על שיתוף הפעולה, האמון וההערכה ההדדית המאפשרים לנו כפירמה מובילה בישראל להמשיך ולצמוח אל שיאים והישגים חדשים.

אודות הסקירה

לצורך הכנת סקירה זו, בחודשים האחרונים ערכה הפירמה בחינה של היבטי האחריות החברתית, הסביבתית והתאגידית העולים מפעילותה, בשנים 2021-2022. סקירה זו נכתבה על ידנו באופן וולנטרי ברוח עקרונות הדיווח המנחים של ה-GRI. המידע המוצג בסקירה נאסף באמצעות ראיונות עם בעלי העניין השונים וכן מבוסס על מידע פנים-ארגוני רלוונטי, ניתוח דו"חות ומסמכים נוספים של הפירמה. הסקירה נכתבה בליווי חברת MIRROR, חברת ייעוץ המתמחה בניהול ודיווח ESG. סקירה זו, מעצם טבעה, אינה משקפת באופן ממצה את כלל פעילות הפירמה בתחומי החברה, הסביבה והממשל התאגידי.

GORNITZKY
THERE IS ALWAYS A WAY

כל המידע בסקירה הוא קניינה של הפירמה. נאסר להכניס שינויים, להעתיק, לפרסם, להפיץ, לשדר, להציג, לבצע, לשכפל, ליצור עבודות נגזרות או למכור כל חלק מן המידע הכלול בסקירה ללא הסכמה מראש ובכתב של הפירמה.

עיצוב: *Rona Speizman* graphic designer