

# Occupational Safety

## בטיחות בעבודה – עדכונים ומגמות



בשבועות האחרונים אנו עדים למספר הולך וגובר של תאונות עבודה, חלקן קשות מאוד שתוצאותיהן טרגיות ואשר הובילו לפגיעה חמורה בעובדים ובחלק מהמקרים אף למותם. תאונות העבודה הינן מסוגים שונים ומתרחשות בתחומי פעילות שונים ומגוונים.

בהמשך ישיר לאירועי השבוע האחרון, נוכח ריבוי התאונות וכחלק מהמגמה למיגור התופעה, נושא הבטיחות בעבודה שב וממשיך לתפוס מקום בולט בשיח הציבורי.

כך, במסגרת **כנס מינהל הבטיחות השנתי לשנת 2023 של משרד העבודה**, אשר התקיים ביום 15.3.2023, הודיע שר העבודה, יואב בן צור, כי משרד העבודה מקדם רפורמה דרמטית שעתידה לשנות את התרבות בישראל בכל הנוגע לבטיחות העובדים באתרי בניה. הרפורמה הצפויה תדרוש ממערכת אכיפת החוק להטיל **עונש מקסימלי** על בעלי אתרים לא מדווחים, ותפעל **להרחבת סמכות האחריות** גם על קבלני משנה, יזמים ובעלי האתר ובמקביל – גם על מנהלי הפרויקטים ומהנדסי הביצוע.

עוד הוסיף שר העבודה, כי משרד העבודה ילחם מלחמת חורמה בתופעת הרשלנות הרווחת, לטענתו, באתרי הבניה בישראל, ואף ירתום למאבק את כלל הגורמים המקצועיים אשר הנושא בתחום אחריותם ויקצה לשם כך משאבים. כחלק ממגמה זו, דרש משרד העבודה במסגרת תקציב המדינה לשנים 2023-2024 להגדיל תקנים של מפקחי בניה באופן משמעותי והורה על הוספת תקנים שיתווספו ככוח עזר באכיפת החוק בנושא הבטיחות בעבודה.

הרפורמה המדוברת עתידה לבוא לידי ביטוי גם בהיבט החקיקתי, במסגרתו עתיד להיערך תיקון לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בנייה), התשמ"ח – 1988, שמטרתו להגביר את הבטיחות באתרי הבניה. נוסף על התיקון לתקנות, עתידה החקיקה שמקדמים משרד העבודה ומשרד המשפטים לבצע **רה-ארגון בהגדרת בעלי התפקידים באתרים** ובאחריותו של כל אחד מהם.

גם **בהיבטי ESG** ההגנה על בטיחות ובריאות העובדים זוכה לחשיבות מוגברת, וניהול נכון של מדיניות הבטיחות הארגונית הוא חלק מהותי בהשגת יעדי ESG לצד הציות לרגולציה המתהדקת. בשבוע שעבר פרסם **ארגון "מעלה"**, ארגון הגג הפועל לקידום אחריות תאגידית ופיתוח סטנדרטים של ניהול אחראי בישראל, קוד וולנטרי להגברת הבטיחות הארגונית. הקוד מכון בעיקרו לסקטור הבנייה והתעשייה, ומתייחס לנושאים של תרבות בטיחות במסגרתה, בין היתר, על החברה להגדיר תכנית הדרכה לנושאי הבטיחות בחברה; תהליכי ניהול בטיחות במסגרתם, בין היתר, על המעסיק לקבוע מדיניות בטיחות כוללת; שיתוף ומעורבות עובדים; ועוד.

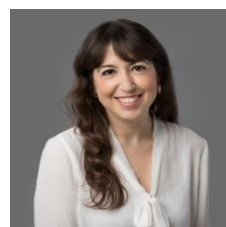
בכל אחד מהנושאים הללו, מוצעים תהליכים אשר עשויים לתרום להעלאת רמת הבטיחות. התפיסה המנחה את הקוד היא אימוץ סטנדרטים "מעבר לדרישות החוק" ושיתוף בפעולות, תהליכים וכלים מתקדמים אשר קיימים בשטח. דירוג מעלה 2023 נערך בימים אלה ובמסגרתו מופיע לראשונה פרק הבטיחות בענפי התעשייה והבניה כפרק מנוקד עבור חברות בתחומים אלו.

לאור השינויים הדרמטיים בתחום וחשיבותו אשר הולכת וגוברת, אנו שבים וממליצים לכל לקוחותינו להקדים ולנקוט **באמצעים מקדימים ופנים-ארגוניים** שיוכלו להסדיר את פעילותם בתחום ולהביא במקרים המתאימים **לצמצום החשיפה הפלילית והמנהלית הן של התאגיד והן של נושאי המשרה בו**, הן באמצעות אימוץ תכניות אכיפה והן במסגרת הסדרה כללית של מדיניות הבטיחות הארגונית ונהליה.

קישור לקוד ניתן למצוא [כאן](#)



לירון קרס, עורכת דין בכירה  
lironka@gornitzky.com



הילה שמעון, שותפה  
hilas@gornitzky.com