

G-Capital

הצעה לתיקוני תקנות בעניין גיוון בדירקטוריונים - נוסח להערות ציבור



הצעה לתיקוני תקנות בעניין גיוון בדירקטוריונים - נוסח להערות ציבור

ביום 13 בנובמבר 2022 פרסמה רשות ניירות ערך הצעה לתיקון תקנות בעניין גיוון בדירקטוריונים של תאגידים מדווחים, קרנות נאמנות וחברות ניהול תיקים גדולות.

ברקע ההצעה עומדת תפיסה החותרת לקידום שוויון כחלק מערכי היסוד של שיקולי חברה, סביבה וממשל (ESG). במסגרת הסקירה המובאת בהצעה, מצוין כי בתחום השוויון המגדרי נראה כי עדיין קיימים פערים בהיבטים רבים בעולם ובישראל וזאת על אף שכמחצית מהאוכלוסייה היא נשים. במסגרת דברי הרקע להצעה, ציינה הרשות כי בעולם התאגידים הציבוריים מתקיים דיון כבר שנים בשאלה האם ובאיזה אופן יש לחתור לגיוון מגדרי, בפרט בדירקטוריונים של תאגידים, בשים לב לכך שהדירקטוריון הנו אורגן בעל כוח משמעותי, בהיותו מפקח, מייעץ ומעצב את האסטרטגיה של החברה, ומכאן התפיסה כי שוויון בדירקטוריון עשוי להשפיע גם על שוויון בהיבטים אחרים ובכך לקדם שוויון חברתי.

בהצעת החוק מדגישה הרשות את החשיבות אותה היא רואה בקידום השוויון והגדלת ייצוג הנשים בדירקטוריונים של הגופים המפוקחים על ידה, וזאת בין היתר ברקע סקר שערך סגל הרשות בחודש מאי 2022 שממנו עלה כי במרבית התאגידים אין מדיניות בעניין גיוון הון אנושי או הון מגדרי וכן כי במרבית מהתאגידים הדירקטוריון לא דן בנושא גיוון הון אנושי או גיוון מגדרי בהנהלה ובדירקטוריון בשנתיים האחרונות.

לאור כך ובהמשך להוראות חוק החברות, התשנ"ט-1999 העוסקות בגיוון מגדרי (הן כחובה להביא לגיוון מגדרי בדירקטוריון בעת מינוי דירקטור בחברה ציבורית לפי סעיף 239 לחוק כאמור והן כהמלצה בתוספת הראשונה לחוק, לפיה יש לגוון את הרכב הדירקטוריון בהתחשב במינו של המועמד), כוללת הצעת החקיקה הסדרת חובת גילוי בנוגע לגיוון מגדרי בדירקטוריון וכן לגבי מדיניות בעניין גיוון הון אנושי, כמפורט להלן:

- 1. גילוי סטטיסטי** - מוצע לקבוע כי תאגיד מדווח יידרש לגלות בתשקיף ובדוח התקופתי **נתונים אודות הגיוון המגדרי בדירקטוריון, תוך פירוט מספר הדירקטורים מכל מגדר ושיעורם מסך חברי הדירקטוריון**. כמו כן, מוצע לקבוע כי קרן נאמנות תגלה פרטים אלה בתשקיף, המתפרסם אחת לשנה וכי חברת ניהול תיקים גדולה תגלה פרטים אלו בדוח השנתי המוגש לרשות.

2. גילוי במינני דירקטור - מוצע לקבוע כי תאגיד מדווח ומנהל קרן נאמנות יידרשו לגלות בדיווח על מינני דירקטור את מינני, ככל שמסר אותו. בהקשר זה עלה החשש כי לגילוי עלולה להיות השפעה שלילית בכך שהוא שם זרקור על מינני הדירקטור ולא על זהות המועמד ואיכותו, הגם שהרשות רואה בו כחשש נמוך, שכן כבר היום ניתן לדעת על פי רוב את מינני הדירקטור נוכח הפרסום בדוח האסיפה והתועלת שעשויה לצמוח מגילוי המידע באופן ברור לציבור המשקיעים עולה על החשש האמור.

3. גילוי על מדיניות גיוון הון אנושי - מוצע לקבוע כי תאגיד מדווח יידרש לגלות בתשקיף ובדוח התקופתי ומנהל קרן יידרש לגלות בתשקיף העיקרי, האם קיימת לו מדיניות לגיוון הון אנושי בחברה, אם לא. ככל שקיימת מדיניות כאמור, יידרש התאגיד או מנהל הקרן לפרט את עיקרי המדיניות והאופן בו הדירקטוריון פועל כדי ליישמה.

הצעת החקיקה משתרעת על תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), ההתש"ל-1970 ותקנות ניירות ערך (פרטי התשקיף וטיטוטת תשקיף - מבנה וצורה), התשכ"ט-1969 בהתייחס לחובות הגילוי שיחולו על תאגידים מדווחים; על תקנות השקעות משותפות בנאמנות (פרטי תשקיף של קרן, מבנה וצורתו), התש"ע-200 אשר תחול בעניינים של מנהלי קרנות; ועל תקנות הסדרת העיסוק בייעוץ השקעות, בשיווק השקעות ובניהול תיקי השקעות (דוחות), תשע"ב-2012 בעניין חובות הגילוי לחברות ניהול תיקים גדולות. הצעת החקיקה פורסמה להערות הציבור עד ליום 28.12.2022.

לקריאה נוספת, ראו [כאן](#).

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה בנושא,



יאיר שילוני
שותף

shiloni@gornitzky.com



שרון ורקר-שגיא
שותפה

sagy@gornitzky.com

גורניצקי ייעוץ