

Occupational Safety

בטיחות בעבודה – חשיפת מנהלים ותאגידים

— יני קי ין ין ין —

- אנו עדים למגמה של הגברת אכיפה והחמרה בענישה בתחום הבטיחות בעבודה, המתבטאת בחקיקה, באכיפה בפועל ובהכרעות שיפוטיות מחמירות. המחוקק, רשויות האכיפה ובתי המשפט מעבירים מסר ברור ומרתיע למנהלים ולחברות בתחום הבניה והנדל"ן, התעשייה ועוד.
 - מעגל האחריות בתחום הבטיחות בעבודה הוא רחב מאוד ומגיע עד לתאגיד ומנהליו. לא אחת מנהלים ונושאי משרה בכירים מוצאים עצמם מואשמים בעבירות פליליות, ואף חשופים לעונשי מאסר וקנסות משמעותיים, גם אם העבירה לא בוצעה על ידם באופן ישיר.
 - האחריות הפלילית במרבית עבירות הבטיחות בעבודה היא מסוג אחריות קפידה. מדובר בעבירות שהתביעה צריכה להוכיח בהן רק את היסוד העובדתי - כלומר, את התקיימות האירוע בלבד, ואין צורך לבדוק או להוכיח מה ידע והתכוון לעשות נושא המשרה או האם התרשל המנהל. כדי שלא תוטל אחריות על נושא המשרה או התאגיד - יהיה עליהם להוכיח כי העבירה נעברה שלא בידיעתם וכי הם נקטו באמצעים סבירים כדי למנעה.
 - עוד יש לדעת, כי לאור הרפורמה שנערכה לאחרונה בחוק העונשין, קיימת חשיפה של העמדה לדין גם (חלילה) בעבירות של "המתה בקלות דעת", עבירה שבצידה 12 שנות מאסר, ואנו כבר עדים לשימוש שנעשה בעבירה זו כנגד תאגידים ונושאי משרה בכירים במקרים של תאונות באתרי עבודה. לאור מגמת ההחמרה יש להניח שהשימוש (גם) בעבירה זו רק ילך ויגבר.
 - במקביל לאכיפה הפלילית, תאגידים ונושאי משרה בכירים חשופים גם לאופציה של פתיחה בהליכים מנהליים כנגדם ובנשיאה בעיצומים כספיים בשל הפרת הוראות הבטיחות, הן ברמה האישית והן ברמה התאגידית.
 - לאור האמור לעיל, קיימים אמצעים בהם ניתן לנקוט מראש בכדי לנסות ולצמצם את החשיפה לאחריות פלילית או מנהלית. במסגרת זו, יש חשיבות לבניית תכנית אכיפה פנימית לבטיחות בעבודה, שעשויה במקרים המתאימים לצמצם את החשיפה לתאגיד ולנושאי המשרה בו, הן בהיבטים הפליליים והן בהיבטים המנהליים.
 - בבסיבות מתאימות תכנית אכיפה פנימית תהווה שיקול מקל עם תאגיד בהעמדה לדין, כשחשוב לזכור כי על התכנית להיות תכנית אפקטיבית ויעילה, ולהיות כזו המחזקת את תרבות הציות הארגונית, ועל כן יש לייחס חשיבות לשאלת עורכי התכנית, הידע המקצועי שלהם בתחום והליווי המקצועי שניתן לתאגיד.
- אנו במשרד גורניצקי ערוכים ללוות חברות שונות בבניית תכניות אכיפה וגיבוש הנחיות פנימיות לצורך עמידה בקווים המנחים של דרישות החוק והפסיקה, וכמו כן ערוכים ליעץ ולייצג תאגידים ונושאי משרה בכל שלבי ההליכים הפליליים והמנהליים, הן משלב החקירה וכלה בייצוג מול גופי החקירה, האכיפה והערכאות השונות.

נשמח לעמוד לשירותכם בכל שאלה,



הילה שמעון
שותפה

hilas@gornitzky.com



ארז הראל
שותף

harel@gornitzky.com