



מרץ 2020



עדכון לקוחות מס' 4: נגיף הקורונה - הנחיות למעסיקים בעקבות הנחיות רה"מ מיום 16.3.2020

בהמשך לעדכונינו הקודמים מהימים [8.3.2020](#), [12.3.2020](#) ו-[16.3.2020](#), הרינו להביא לידיעתכם מספר עדכונים בנוגע להתפרצות נגיף ה-SARS-CoV-2 הגורם למחלת Covid-19 (להלן: "הקורונה"), והשפעתה על יחסי העבודה והמעסיקים.

שינוי סדרי עבודה לצמצום ההדבקה והחשיפה לנגיף

בהתאם להנחיות רה"מ שניתנו ביום 16.3.2020, **המגזר הפרטי צפוי לעבור לפעילות במתכונת מצומצמת. משמעות הדבר היא צמצום מספר העובדים המגיעים למקום העבודה ב-70% במקומות עבודה המונים למעלה מעשרה עובדים.** בימים הקרובים צפויות הנחיות רה"מ להגיע לאישור הממשלה, ולאחר מכן יוצאו צווים מתאימים וככל הנראה מפורטים יותר, אשר יקנו תוקף מחייב להנחיות. צמצום מספר העובדים המגיעים למקום העבודה יכול להיעשות, בין היתר, בחלוקה למשמרות עבודה, עבודה מהבית או הוצאת עובדים לחופשה או לחופשה ללא תשלום.

הנחיות משרד הבריאות שפורסמו היום קובעות כי יש לצמצם את הצורך ביציאת אנשים מהבית באמצעות עבודה מהבית, שיחות וידאו ושיחות ועידה או המשך עבודה רגילה בכפוף לעמידה בהוראות משרד הבריאות, לרבות שמירת מרחק של שני מטרים לפחות בין העובדים¹.

חופשה ללא תשלום - חידוד חובות המעסיק

בהמשך להנחיות שלעיל, הורה שר האוצר על שורת הנחיות לעניין תשלום דמי אבטלה לעובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת) ממקום העבודה, במרכזן ההנחיה לפיה עובד שעבד שישה² חודשים בתוך 18 החודשים האחרונים יהיה זכאי לתשלום דמי אבטלה (בכפוף לעמידתו בשאר דרישות הביטוח הלאומי). שאר החובות המוטלות על מעסיקים נותרו כשהיו בעת פרסום העדכונים הקודמים.

הכרזה על מצב חירום

נדגיש גם כעת כי נכון למועד פרסום מזכר זה, טרם הוכרז על מצב חירום במשק. ככל שיוכרז על מצב חירום המחייב את סגירת מקומות העבודה, יחולו המגבלות והכללים הן מכה הדין הקיים והן מכה צווים ו/או הנחיות ספציפיות שייצאו בנושא. צוות דיני העבודה במשרד ערוך (במגבלות הקיימות) לסייע, גם בנסיבות מאתגרות אלו וזמין לכל הבהרה שתידרש בעניינים שבנדון ובכלל.

מערכת G – Labor Law

עו"ד מיכאל איילון
שותף, מוביל תחום דיני עבודה
michaela@gornitzky.com



¹ הנחיות משרד הבריאות.
² במקום התקופה הרגילה העומדת על 12 חודשים.