

מרץ 2020

## עדכון בדבר תקנות שעת חירום שתוקנו היום:

- הגבלת מספר העובדים במקום עבודה;
- הגבלת פעילות במרחב הציבורי.

**הבוקר** (יום שלישי, 31.3.2020) פורסם **תיקון מספר 1** לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) (תיקון), התש"ף-2020. בתקנות הוחמרו ההגבלות החלות על מספר העובדים הרשאים לשהות במקום עבודה בו זמנית. **התיקון לתקנות יכנס לתוקף מחר (יום רביעי, 1.4.2020)** והתקנות המתוקנות יחולו עד ליום 16.4.2020.

**הערב** (יום שלישי, 31.3.2020), פורסם **תיקון מספר 2** לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020. התקנות כוללות **צמצום נוסף של היציאה למרחב הציבורי, הטלת אחריות נוספת על מעסיקים, וכן נקבעו כללים נוספים על התנהלות במרחב הציבורי**. התקנות יחולו במשך שבעה ימים מהיום.

### תקנות שעת חירום: הגבלת מספר העובדים במקום עבודה

#### **צומצם הכלל החל על המגזר הפרטי ונקבעו מגבלות נוספות**

- ↪ **צמצום הכלל:** מהיום ברירת המחדל בשוק הפרטי היא, שמספר העובדים המכסימלי המותר בו זמנית במקום עבודה, הינו 10 עובדים או 15% ממצבת כוח האדם (במקום 30%), לפי הגבוה; ניתן לכלול גם עובדי ניקיון, עובדי אבטחה ועובדי מחשב;
- ניתן לכלול עובדים אחרים שאינם עוסקים בליבת הפעילות של מקום העבודה (למשל: מזכירות) אך ורק בכפוף למגבלות מסוימות. על מנת לכלול עובדים כאמור, ראו בהמשך את שנקבע לגבי "עובד מעטפת".
- ↪ **איך אפשר להגדיל את מספר העובדים?** מעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית במקום העבודה עד לשיעור של 30% ממצבת העובדים, בשני תנאים:
  1. העלאה כאמור חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה. ו -
  2. המעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת, את תפקידם ואת הטעמים שבשלם נדרשת נוכחותם. למילוי טופס ההודעה למנהל לחץ כאן.
- ↪ **"עובד מעטפת":** לא ניתן לכלול במניין העובדים הרשאים להגיע למקום העבודה, עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה (מה שקרוי בתקנות "עובד מעטפת"), אלא אם כן:
  1. נוכחות העובד במקום העבודה חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה; ו -
  2. המעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת, את תפקידם ואת הטעמים שבשלם נדרשת נוכחותם. למילוי טופס ההודעה למנהל לחץ כאן.

- ↓ **קבלת קהל:** לא תתאפשר קבלת קהל במקום העבודה, אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני, ובלבד שצומצם ככל האפשר מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.
- ↓ **עבודה במשמרות:** במקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות, על המעסיק לשבץ ככל האפשר את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.

### השתנה החריג שחל על הענפים שפורטו בתוספת

- ↓ **נותרה** הקביעה שבמקומות עבודה שתחום פעולתם נכלל בתוספת (ומפורטים בקישור [כאן](#)), אין הגבלה של כמות העובדים הרשאים להגיע למקום העבודה בו זמנית (כולל עובדי ניקיון, אבטחה ומחשוב), ובלבד שצומצם מספר העובדים לדרוש לצורך הבטחת פעילותו החיונית של מקום העבודה;
- ↓ **נקבע סייג נוסף** לפיו, המעסיק לא יאפשר כניסה של עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה ("עובד מעטפת") למקום העבודה, אלא אם כן, **המעסיק קבע:**
  1. שאותו עובד מעטפת נדרש לצורך הבטחת הפעילות השוטפת של הגוף האמור; ו
  2. שחיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה.

### לא השתנה החריג שחל על ענף התשתיות והבניה

- ↓ לתיאור החריג החל על ענף הבניה והתשתיות ראו עדכון מיום 22.3.2020 בקישור [כאן](#).

### השתנה החריג של מפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה

- ↓ ביחס למפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה (היתר שניתן כדי לא לפגוע בתהליך העבודה), נקבע כי תותר הגעה בו זמנית של **עד 15%** ממצבת העובדים (במקום 30%) או מספר העובדים הנקוב בהיתר - לפי הגבוה.
- ↓ גם כאן ניתן לכלול עובדי ניקיון, עובדי אבטחה ועובדי מחשוב; אך לא ניתן לכלול עובדים אחרים שאינם עוסקים בליבת הפעילות של מקום העבודה (למשל: מזכירות), אשר לגביהם חל החריג **שתואר לעיל**.
- ↓ **איך אפשר להגדיל את מספר העובדים?** מעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית במפעל כאמור עד לשיעור של 30% ממצבת העובדים, בשני תנאים:
  1. העלאה כאמור חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה. ו
  2. המעסיק שלח למנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבשלם נדרשת נוכחות העובדים.

## תקנות שעת חירום: הגבלת הפעילות במרחב הציבורי

### הגעת עובדים לעבודה

- מותרת הגעה למקום עבודה שהותר על פי התקנות וחזרה ממנו;
- מותרת הגעה של עובד למקום עבודה לשם ביצוע עבודות תחזוקה חיוניות ותיקונים דחופים;
- מותרת הסעה של עובד למקום עבודה שהותר על פי התקנות.

### אחריות מעסיק במקום העבודה

- ↓ **הצהרה על העדר חום גוף ותסמינים:**
- בוטלה אחריות המעסיק להציב מד חום בכניסה למקום עבודה;
- מעתה על העובד למדוד חום טרם ההגעה לעבודה ועליו למלא הצהרה על מדידת חום והיעדר התסמינים: חום גוף מעל 38 מעלות צלזיוס, שיעול, קושי בנשימה. **טופס הצהרת עובד בלינק [כאן](#).**
- המעסיק יאסוף וישמור את הצהרות העובדים מדי יום;
- עובד שאינו מועסק במסגרת עסק או משלח יד של המעסיק - יכולה ההצהרה להיעשות בעל פה.
- ↓ **שמירת מרחק ונקיטת אמצעים אחרים:**
- המעסיק אחראי על שמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם;
- במקום עבודה שלא ניתן לשמור על מרחק כאמור, המעסיק צריך לדאוג לאמצעים אחרים למניעת הדבקה (יובהר, כי לא פורטו בתקנות "אמצעים אחרים").

## ↓ הקצאת ציוד אישי קבוע לכל עובד:

- לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע ככל הניתן ובכלל זה: מקלדת, עכבר, טלפון קווי;
- ציוד שהוא בשימוש של יותר מאדם אחד, יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.

## ↓ הנחיה לשמור על הגיינה:

- המעסיק ינחה את העובדים לשמור באופן קפדני על כללי הגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.

## ↓ שימוש במעלית:

- המעסיקה ינחה את העובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה, לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים.

## שירותי משלוחים

↓ מותרים שירותי משלוחים.

↓ בשירות משלוחים למקום מגורים יש להניח את המשלוח בסמוך לפתח המגורים, מחוצה לו.

## אופן הפעלת חנויות, מסעדות ומתחמי בילוי ופנאי

↓ ניתן להמשיך לפתוח לציבור מקום למכירת מזון, בית מרקחת, חנות אופטיקה או חנות שעיקר עיסוקה מכירת מוצרי היגיינה וכן נוספה האפשרות לפתוח מעבדה לתיקון מוצרי תקשורת או מחשבים.

↓ בחנויות הפתוחות לציבור, יש לשמור על הכללים הקיימים, קרי:

- המחזיק או המפעיל של המקום יקפיד, ככל הניתן, על שמירת מרחק של 2 מטרים לפחות בין אנשים שאינם גרים באותו מקום, לרבות בתורים, ולשם כך יסמן מקומות לעמידה באזור הקופות הרושמות ובאזור שבו יש תור;

- המחזיק או המפעיל של המקום ימנע, ככל האפשר, צפיפות של אנשים במקום אחד ולצורך כך יווסת את כניסת המבקרים;

- בכל עת ישהו בתוך החנות לקוחות ביחס של עד 4 לקוחות לכל קופה רושמת פעילה.

↓ ניתן להפעיל חנויות מסוג אחר (כולל מעבדות לתיקון מכשירים שהתקלקלו או להחלפתם; מסעדות; ומסעדות במלונות), אבל אסור לפתוח אותן לציבור. יש לבצע את ההזמנה מראש באמצעות הזמנות טלפוניות או באינטרנט, בשירות משלוחים בלבד, וללא איסוף עצמי (TAKE AWAY).

↓ נזכיר כי לא ניתן להפעיל קניון, אלא אם כן מדובר בבית מרקחת, חנות שעיקר עיסוקה מכירת מוצרי הגיינה, מקום למכירת מזון (כגון סופר) או בית אוכל (כגון מסעדה, הכפופה לכלל של משלוחים ללא איסוף עצמי);

↓ נשמר האיסור על הפעלת אתרי בילוי ופנאי נוספים כמפורט בעדכוןנו הקודם (להרחבה לחצו כאן).

במשרדנו קיים צוות ייעודי למעקב אחר העדכונים והפרסומים השוטפים, והוא ערוך ומוכן לייעץ בכל השאלות המתעוררות בהקשרים אלה לרבות ליווי בהגשת בקשות מתאימות לרגולטור הרלבנטי. אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו בכל התלבטות או שאלה.

**אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו בכל התלבטות או שאלה,**



שני וייס  
עו"ד

shaniw@gornitzky.com



שגית אוחנה-לבנה  
שותפה

sagito@gornitzky.com



מיכאל איילון  
שותף, מוביל תחום דיני עבודה  
michaela@gornitzky.com