



מרץ 2020

נגיף הקורונה – הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית

בהמשך להתפרצות נגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלת Covid-19 (**להלן – "הקורונה"**), ובשים לב לפרסום צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020' (להלן: "הצו"), הרינו להביא לידיעתם את החובות המוטלות על מעסיקים והזכויות המגיעות לעובד המצוי בבידוד בית, כפי שיפורט בעדכון זה להלן.

נכון ליום פרסום עדכון זה, ובהתאם להנחיות משרד הבריאות² ולהוראות הצו, כל מי שחזר מסין, תאילנד, הונג קונג, סן מרינו, סינגפור, מקאו, קוריאה הדרומית, יפן, איטליה, אנדורה, צרפת, גרמניה, שווייץ, ספרד או אוסטרליה ב-14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל או שהיה במגע הדוק³ עם חולה במחלה ב-14 הימים האחרונים, נדרש לשהות בבידוד בית עד לתום 14 ימים מיציאתו מיעדים אלה או מהמגע האחרון עם החולה ולדווח על כך.

במסגרת החיוב הקבוע בצו, **נאסר** על הנמצאים בבידוד ביתי לצאת למרחב הציבורי ו/או לשהות במקומות ציבוריים ובכלל זה מוסדות חינוך, **מקומות עבודה**, תחבורה ציבורית, מקומות בילוי וקניות, בתי חולים ומרפאות.

להלן עיקרי הדברים הקבועים בצו:

- סעיף 2 לצו קובע כי מעסיק לא ידרוש מעובד בבידוד ביתי להגיע אל מקום העבודה ולא יאפשר כניסה של עובד המחויב בבידוד ביתי למקום העבודה במהלך תקופת הבידוד, גם אם העובד מבקש זאת.
- סעיף 3 לצו מטיל חובה על העובד למסור הודעה על כך שעליו לשהות בבידוד ועל תקופת הבידוד **בהקדם האפשרי**.
- סעיף 4 לצו אוסר על פיטורי עובד השוהה בבידוד לפי הוראות הצו בשל היעדרותו ממקום העבודה בתקופת הבידוד.

1 [צו בריאות העם \(נגיף הקורונה החדש 2019\) \(הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית\) \(הוראת שעה\), התש"ף-2020.](#)
2 [הנחיות משרד הבריאות לעניין נגיף הקורונה.](#)

3 מגע הדוק (כהגדרתו בסעיף 1 לצו) – כל אחד מאלה:
(1) חשיפה במוסד רפואי לחולה, ובכלל זה כל אלה: טיפול ישיר בחולה, עבודה יחד עם עובדי בריאות שחלו, ביקור חולה או שהייה בחדר עם חולה והכל אם בוצעו בלא מיגון לפי הנחיות משרד הבריאות;
(2) עבודה בסמוך לחולה או שהייה בכיתה עם חולה;
(3) נסיעה עם חולה בכל אמצעי תחבורה ובמרחק של עד שני מושבים ממקום מושב החולה;
(4) בני ביתו של חולה;
(5) כל מגע קרוב עם חולה שמעלה חשש להידבקות.

נכון ליום פרסום עדכון זה, משרד הבריאות הגדיר עובד המחויב בבידוד ביתי עקב חשיפה אפשרית לנגיף הקורונה, כעובד הנמצא ב"מחלה". במסגרת זו הונפקה תעודת מחלה גורפת לעובדים השוהים בבידוד, הבאה במקום אישור המחלה הפרטני הנדרש על פי הדין, ובלבד שיחתמו על טופס הצהרה הקבוע בסופה.⁴

תעודת מחלה זו תעמוד בתוקפה ביחס לעובד שביקש זאת ממעסיקו וזאת בהתאם להצהרת העובד, בה יפורטו שם, מס' ת.ז. והתקופה בה לא מסוגל העובד להגיע לעבודה עקב הבידוד לפי הצו. משך תוקפו של אישור ההיעדרות לרגל המחלה, יהיה תואם את תקופת הבידוד ביחס לעובד לפי הוראות הצו. בהתאם לקבוע בתעודת המחלה הגורפת, יש להתייחס לעובד המצוי בבידוד ביתי כאל עובד הנמצא במסגרת "מחלה" בכל הקשור בנהלים לתשלום דמי מחלה.

עדכון זה הוכן על-ידי צוות דיני העבודה של משרד גורניצקי ושות'. המידע הכלול בחוזר זה נמסר למטרות אינפורמטיביות בלבד, ואין בו כדי להוות תחליף לייעוץ משפטי.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה ו/או הבהרה נוספת ככל שידרשו בנוגע להשלכות המשפטיות ו/או בנוגע ליישום האמור בעדכון זה.

מערכת G – Labor Law

עו"ד מיכאל איילון
שותף, מוביל תחום דיני עבודה
michaela@gornitzky.com



⁴ [תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד.](#)