



מרץ 2020



## עדכון לקוחות מס' 5: נגיף הקורונה - תקנות שעת חירום

### שנכנסו לתוקף ביום 25.3.2020 וביום 27.3.2020

בהמשך לעדכונינו הקודמים מהימים [8.3.2020](#), [12.3.2020](#), [16.3.2020](#) ו-[17.3.2020](#), הרינו להביא לידיעתכם מספר עדכונים בנוגע להתפרצות נגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלת Covid-19 (להלן: "הקורונה") והשפעתם על יחסי העבודה והמעסיקים. ביום 25.3.2020 בשעה 17:00 נכנסו לתוקפם שינויים בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020 (להלן: "התקנות החדשות") המחמירות את ההגבלות המוטלות על מעסיקים ועובדים בנוגע להגעה למקום עבודתם.<sup>1</sup> בשלב זה, התקנות תקפות לפרק זמן של שבעה ימים, היינו עד ליום 1.4.2020. כמו כן, ביום 27.3.2020 נכנסו לתוקפן תקנות חירום הנוגעות להקלות זמניות בזכאות לדמי אבטלה ומענק הסתגלות לעובדים לאחר גיל פרישה שהופסקה העסקתם (כפי שיפורט להלן).

#### **נסיעה למקום העבודה**

התקנות החדשות וההנחיות האחרונות מגבילות את אופן ודרכי ההגעה למקום העבודה.

**הסעות** - נסיעה בהסעה של המעסיק מותרת, תוך הקפדה על הנחיות משרד הבריאות: השארת שורה ריקה מאחורי הנהג, אין לשבת בצמידות (מותר נוסע יחיד בכל ספסל), יש להקפיד על שטיפת ידיים לאחר הנסיעה, יש לאזור את הרכב, לבצע ניקיון ועוד.<sup>2</sup>

**רכב פרטי** - בעת נסיעה ברכב פרטי ישוה ברכב שני נוסעים בלבד.<sup>3</sup>

**תחבורה ציבורית** - התחבורה הציבורית צומצמה ברובה המכריע ל-25% מהיקפה הרגיל, תוך ביטול מוחלט של קווי הערב וסופי השבוע.

**מוניות** - בעת נסיעה במונית למקום העבודה, ישוה ברכב נוסע אחד בלבד, במושב האחורי והחלונות יהיו פתוחים.

**רכבת ישראל** - בוטלו כל קווי הנוסעים.

#### **מדידת חום בכניסה למקום העבודה**

התקנות החדשות מחייבות כל מעסיק להציב בכניסה למקום העבודה עמדה למדידת חום באמצעי לא פולשני, לכל הנכנסים (לא רק לעובדים). יש למנוע כניסת אדם שחום גופו עולה על 38 מעלות.<sup>4</sup> במקביל, יש להקפיד ככל הניתן למנוע פגיעה בפרטיות העובד ביחס לתוצאותיה.

<sup>1</sup> התקנות העיקריות - [תקנות שעת חירום \(נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות\)](#), התש"ף-2020, התיקון לתקנון העיקריות - [תקנות שעת חירום \(נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות\)\(תיקון\)](#), התש"ף-2020.

<sup>2</sup> הנחיות משרד הבריאות להסעות של עובדים חיוניים.

<sup>3</sup> סעיף 3(2) בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020.

<sup>4</sup> סעיף 3א בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020.

## הקלות והטבות זמניות בתנאי הזכאות לדמי אבטלה

**מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה** – עובדים לאחר גיל פרישה, אשר במועדים הרלוונטיים פוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום, שמשכה לפחות 30 ימים, יהיו זכאים למענק מיוחד של עד 2,000 ש"ח עבור חודש מרץ ועד 4,000 ש"ח עבור חודש אפריל, לפי הכנסתם.<sup>5</sup>

**זכאות לדמי אבטלה גם בהיעדר רישום בלשכה** – מבוטח אשר הגיש למוסד לביטוח לאומי תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום 15.3.2020 ועד יום 4.7.2020 ולא נרשם בלשכת שירות התעסוקה או שפרטיו לא נתקבלו, יראו בו כמובטל לענין זכאות לדמי אבטלה. במקרה כזה, המבוטח יהיה זכאי לדמי אבטלה החל מיום 15.3.2020 או מיום פיטוריו או הוצאתו לחל"ת, לפי המאוחר מביניהם, בכפוף להנחת דעתו של הביטוח הלאומי, כי העסקתו הופסקה.

**זכאות למקדמה בגין חודש מרץ** – ביטוח לאומי רשאי לשלם למבוטח שהגיש תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום 1.3.2020 ועד יום 7.4.2020, גם אם לא הושלמו כל הליכי הטיפול בתביעתו, מקדמה בסכום של עד 2,000 ש"ח בגין חודש מרץ.

**קיצור תקופת האכשרה מ-12 חודשים ל-6 חודשים** – מבוטח שהופסקה העסקתו בתקופה שבין 1.3.2020 לבין 19.4.2020, ואינו זכאי לדמי אבטלה רק משום שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשי עבודה כשכיר מתוך 18 החודשים האחרונים, יהיה זכאי לדמי אבטלה (בסכומים ובתנאים הקבועים בחוק הביטוח הלאומי), אם השלים תקופת אכשרה בת 6 חודשים לפחות ב-18 החודשים האחרונים. במקרה זה הזכאות היא למחצית מימי האבטלה לעומת מי שצבר 12 חודשי עבודה.

**הארכת תקופת תשלום דמי אבטלה** – מבוטח שתקופת זכאותו לדמי אבטלה מסתיימת במהלך התקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2020, ימשיך לקבל דמי אבטלה עד ליום 30.4.2020.

**דחיית המועד לתשלום דמי ביטוח לעצמאיים** – עובד עצמאי ישלם את דמי הביטוח עבור עצמו בעד חודש מרץ 2020, ביום 15.5.2020.

## אישורי מעבר לצורך הגעה למקום העבודה

בשלב זה לא נדרשים אישורים מסוימים לעובדים לצורך הגעתם לעבודה וממילא לא מתבצעת הנפקה של אישורים כאלו. עם זאת, לאור אי הבהירות הכללית, מעסיקים שונים חוששים כי רשויות האכיפה, ימנעו מעבר של עובדים בדרכם אל מקום העבודה או חזרה ממנו ועל כן, פועלים להעמיד לעובדיהם מעין מסמכי זיהוי מתאימים לצורך הצגתם לרשויות האכיפה. אנחנו ערים ומכירים אישורים מן הסוג הזה, אלא שבהתאם להבנתנו אין צורך בכך וממילא לא קיים נוסח אחיד ומאושר. בכל בעיה בהקשר זה אתם מוזמנים לפנות לצוות משרדנו.

צוות דיני העבודה במשרד ערוך (במגבלות הקיימות) לסייע, גם בנסיבות מאתגרות אלו זמין לכל הבהרה שתידרש בעניינים שבנדון ובכלל.

מערכת Labor Law - G



עו"ד מיכאל איילון  
שותף, מוביל תחום דיני עבודה  
michaela@gornitzky.com

<sup>5</sup> [תקנות שעת חירום \(נגיף הקורונה החדש\) \(מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה\), התש"ף-2020.](#)