



יוני 2018



# GDPR – חמישה דברים שחשוב שתדעו

זמן קריאה: 2 דקות

ביום 25 במאי 2018 נכנסה לתוקף הרגולציה האירופאית בתחום הגנת הפרטיות - General Data Protection Regulation (GDPR), אשר יש בה כדי להשפיע על פעילותן של חברות רבות, ובכלל זה חברות ישראליות. על רקע זה, ריכזנו עבורכם תשובות לחמש שאלות נפוצות בעניין ה-GDPR:

## 1. מה זה GDPR?

ה-GDPR היא רגולציה חדשה אשר חלה במדינות האיחוד האירופי וקובעת שורה של חובות ביחס לאופן שבו ארגונים אוספים מידע אישי או עושים בו שימוש. בין היתר, מכוח ה-GDPR, ארגונים מחויבים למסור מידע על המטרות שלשמן הם עושים שימוש במידע אישי ולאן יועבר המידע, לדווח לרשות המוסמכת (ככלל, בתוך 72 שעות) על אירועי אבטחה המשפיעים על מידע אישי (data breach notification), להיענות (ככלל, בתוך 30 יום) לדרישות של פרטים לגשת למידע האישי בעניינם ובנסיבות מסוימות אך למחוק את המידע ועוד. במקרים מסוימים, ה-GDPR מחייבת ארגונים למנות נציג מוסמך בתחומי האיחוד האירופי ומנהל הגנת מידע (Data Protection Officer).

## 2. האם ה-GDPR חלה רק על חברות הפועלות באירופה?

לא. ה-GDPR עשויה לחול גם על חברות שאין להן נוכחות פיזית באירופה, למשל חברה ישראלית האוספת מידע אישי על תושבים אירופאים בקשר עם הצעת מוצרים או שירותים לאותם תושבים, או חברה ישראלית המפעילה אפליקציה שמנטרת מיקום, הרגלי צריכה או פעילות גופנית של אנשים הנמצאים באירופה.

### 3. מהן הסנקציות במקרה של הפרת הוראות ה-GDPR?

הפרה של הוראות ה-GDPR עלולה לחשוף את החברה המפרה לקנס של עד 20 מיליון אירו או עד 4% מהמחזור העולמי השנתי של החברה, לפי הגבוה מביניהם.

### 4. החברה שלנו הטמיעה את דרישות הדין הישראלי בנוגע להגנת הפרטיות. האם זה מספיק?

הדין הישראלי (ובכלל זה תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017, אשר נכנסו לאחרונה לתוקף) אמנם כולל הוראות מסוימות הכלולות גם ב-GDPR, אולם ה-GDPR מטילה חובות אשר אינן מוצאות כיום ביטוי בדין הישראלי.

### 5. מה עלינו לעשות?

ראשית, נכון לבחון האם ועל אילו מבין פעילויותיה של החברה חלה ה-GDPR. על חברות שעל פעילותן חלה ה-GDPR לנקוט צעדים על מנת לוודא עמידה בדרישות הרגולציה. בין היתר, על החברה לוודא כי מקבלי החלטות והעובדים הרלוונטיים בחברה מודעים להשלכות ה-GDPR על פעילויות איסוף, שמירת ועיבוד מידע אישי בחברה; יש לתעד מהו המידע האישי הנאסף, מהו הבסיס המשפטי לאיסוף המידע ולשימוש בו, מאילו מקורות נאסף המידע, ועם אילו גורמים החברה משתפת את המידע; יש לוודא כי החברה ועובדיה מודעים לזכויות הנתונות לפרטים מכוח ה-GDPR ולהסדיר את האופן שיש לטפל בבקשות למימוש זכויות כאמור. בנוסף, על החברה להסדיר נהלים פנימיים שיאפשרו לה לעמוד בדרישות ה-GDPR וכן לוודא כי ההסכמים של החברה עם צדדים שלישיים מהם מתקבל מידע אישי או שאליהם מועבר מידע אישי מקיימים את דרישות הרגולציה.

כאמור, ה-GDPR נכנסה לאחרונה לתוקף וחלה על קשת רחבה של חברות, לרבות חברות ישראליות מסוימות. אי עמידה בהוראות ה-GDPR עלולה לחשוף את החברה לקנסות גבוהים ביותר. על רקע האמור, ובשים לב להיקף הדרישות החדשות ולהשפעתן על מגוון מערכים ותהליכים בעניין ניהול ועיבוד מידע אישי, קיימת חשיבות רבה לוודא עמידה בהוראות ה-GDPR בהקדם.

#### לפרטים נוספים:



עו"ד עדי שובל

adis@gornitzky.com 



עו"ד אסף הראל, שותף

assafh@gornitzky.com 